



LUCEM
ASPICIO

»» **INFORME**
POA-PRESUPUESTO
2015



RECTORÍA-SEDI

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS
(Artículo 6 de la Ley Orgánica de la UNAH)

A. NIVEL DE DIRECCIÓN SUPERIOR

- Consejo Universitario
- Junta de Dirección Universitaria

B. NIVEL EJECUTIVO Y ACADÉMICO

- Rectoría
- Facultades
- Centros Universitarios
- Centros Universitarios Regionales
- Vice Rectorías
- Secretarías Ejecutivas
- Secretaría General
- Abogado General
- Departamentos y Carreras

C. NIVEL DE CONTROL

- Comisión de Control de Gestión
- Auditoría Interna
-

D. ÓRGANOS AUXILIARES

- Claustro de Profesores
- Consejo General de la Carrera Docente
- Instituto de Previsión Social de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras
- Dirección de Educación Superior
- Comisionado Universitario

E. ÓRGANOS COLEGIADOS

- El Consejo Universitario
- La Junta de Dirección Universitaria
- La Comisión de Control de Gestión
- Las Juntas Directivas de Facultades
- Las Juntas Directivas de los Centros Universitarios y Centros Universitarios Regionales
- El Consejo General de la Carrera Docente y los Consejos Locales; y
- Los Comités Técnicos de Carrera.

CONTENIDO

- I. PRESENTACION
- II. MISION, VISION Y OBJETIVOS DE LA UNAH
- III. OBJETIVOS ESTRATEGICOS
- IV. RESULTADOS DE GESTION INSTITUCIONAL
- V. PRODUCTOS POR CATEGORIAS PROGRAMATICA
- VI. ESTRUCTURA PROGRAMATICA Y COSTOS A LO INTERNO DE LA UNAH
- VII. PRESENTACION DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

I. PRESENTACION

La Rectoría de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, a través de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional, y con el apoyo de todas unidades académicas y administrativas de la UNAH, ha preparado el **Plan Operativo Anual Institucional “POA 2015”**, el cual, previa opinión de la Comisión de Control de Gestión, es sometido a la Junta de Dirección Universitaria para su revisión, quién a su vez lo enviará al Consejo Universitario para su Aprobación.

Para avanzar con éxito en su formulación, se desarrollaron talleres con la Secretaría de Coordinación General de Gobierno “SCGG”, para cumplir con la normativa establecida de la política presupuestaria que regula a la Administración Pública Hondureña y los Criterios de Certificación de SCGG.

Al final se concluyó con el diseño de un documento que resume los planes operativos de las unidades que conforman la UNAH, el cual refleja las metas y resultados esperados para el período 2015, partiendo de los objetivos del Plan Estratégico 2014-2018 y de los objetivos que se ingresaron al SIAFI para ese mismo período.

La universidad introdujo en el SIAFI su planificación operativa del año 2015 de forma resumida, pero articulada con los objetivos y metas de cada una de las unidades de la UNAH y con el presupuesto, de manera que facilita la evaluación y monitoreo de las actividades y metas de la institución, que se vinculan a los objetivos y visión de país.

El contar con este instrumento facilita brindar información a la Secretaría de Finanzas “SEFIN” y a la SCGG como entes reguladores y de medición de los productos intermedios y resultados finales que entrega la UNAH a la sociedad; como también permite la rendición de cuentas de cada una de las unidades académicas y administrativas ante la comunidad universitaria.

II. MISIÓN, VISIÓN, Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES LA UNAH

MISION

Somos una universidad estatal y autónoma; responsable constitucionalmente de organizar, dirigir y desarrollar el tercer y cuarto nivel del sistema educativo nacional. Nuestro ámbito de producción y acción científica es universal. Nuestro compromiso es contribuir a través de la formación de profesionales, la investigación y la vinculación Universidad –Sociedad al Desarrollo Humano sostenible del país y por medio de la ciencia y la cultura que generamos, contribuir a que toda Honduras participe en la Universalidad y a que se desarrolle en condiciones de equidad y humanismo. Atendiendo la pertinencia académica para las diversas necesidades regionales y el ámbito nacional.

VISION

La Institución líder de la educación superior nacional e internacional; protagonista en la transformación de la sociedad hondureña hacia el desarrollo humano sostenible, con recursos humanos del más alto nivel académico, científico y ético. Una institución con un gobierno democrático, organizada en redes y descentralizada, transparente en la rendición de cuentas, con una gestión académica y administrativo financiera participativa, estratégica, moderna y orientada hacia la calidad y la pertinencia de la educación, la investigación y su vinculación con la sociedad hondureña mundial, procesos basados en los nuevos paradigmas del a ciencia y la educación.

III. OBJETIVOS INSTITUCIONALES

Conforme lo establece la Ley Orgánica de la UNAH en su **Artículo No.3**, los objetivos de la UNAH son los siguientes:

1. Fomentar y promover el desarrollo de la educación superior en beneficio de la sociedad hondureña.
2. Formar profesionales del más alto nivel académico cívico y ético, capaces de enfrentar los desafíos que impone la sociedad.
3. Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en situación de liderazgo nacional y regional, a través de estrategias de desarrollo e innovación del conocimiento y sus aplicaciones; con enfoque integral, transdisciplinario, con impacto nacional y reconocimiento internacional, ampliamente integrado a la docencia y a la vinculación de la UNAH para formar una mejor sociedad.
4. Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.
5. Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica del conocimiento, de la cultura para el desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al fortalecimiento de la ciudadanía.

6. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.

IV. OBJETIVOS ESTRATEGICOS “2014-2018”

La Rectoría, a través de consultas y consensos con las autoridades académicas y administrativas de la UNAH y con el apoyo técnico de la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional “SEDI”, ha fijado objetivos estratégicos para el período 2014-2018, mismos que sirvieron de base para la elaboración del Plan Operativo de la universidad para el ejercicio fiscal 2015 que se someterá al Consejo Universitario para su aprobación.

Los objetivos estratégicos adoptados para la planificación operativa 2015 son los siguientes.

1. Formar ciudadanos profesionales del más alto nivel académico, científico, humanístico y cultural en el nivel superior.
2. Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en situación de liderazgo nacional y regional, a través de estrategias de desarrollo e innovación del conocimiento y sus aplicaciones; con enfoque integral, transdisciplinario, con impacto nacional y reconocimiento internacional, ampliamente integrado a la docencia y a la vinculación de la UNAH para formar una mejor sociedad.
3. Crear una cultura de compromiso con la calidad y la responsabilidad social en la atención a los alumnos y grupos asociados, con responsabilidad social y en la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña.¹

¹ Este objetivo tiene como propósito mostrar resultados de atención médica integral mezclando la docencia, asistencia e investigación, vinculando la teoría y la práctica. Lo anterior en apego al convenio interinstitucional firmado entre Órganos de la Administración Pública para la Dirección y Administración del Hospital Escuela, con la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).

Estos tres objetivos son los que se introdujeron al SIAFI. El primer y segundo objetivo se relacionan con la actividad principal de la UNAH que es la docencia e investigación para formar profesionales capaces de resolver problemas en la sociedad hondureña; el tercero persigue la prestación de servicios salud con calidad

4. Mejorar la calidad, la pertinencia, la internacionalización, la equidad y la tecnología de la comunicación en toda la Comunidad Universitaria a nivel nacional.

Áreas de trabajo de este objetivo:

- Desarrollo e Innovación Curricular
- Investigación Científica
- Vinculación Universidad-Sociedad
- Docencia y Profesorado Universitario
- Estudiantes y Graduados
- Gestión del Conocimiento
- Lo Esencial de la Reforma Universitaria
- Aseguramiento de la Calidad
- Cultura de Innovación Institucional y Educativa

5. Fortalecer institucionalmente en todos los aspectos gerenciales, administrativos, financieros, físicos, académicos, estudiantiles e internacionales en la UNAH.

Áreas de trabajo de este objetivo:

- Gestión Administrativa y financiera en apoyo al Desarrollo Académico.
- Gestión del Talento Humano, Administrativo y Docente
- Gestión Académica
- Proceso integral de la internacionalización de la Educación Superior.
- Gobernabilidad y Procesos de Gestión Descentralizada en Redes

El cuarto y quinto objetivo se relacionan con la reforma universitaria, y buscan la mejora y fortalecimiento institucional.

V. ESTRUCTURA PROGRAMATICA EN EL SIAFI

A continuación se presenta la estructura de programas en el SIAFI, la cual se encuentra conformada y vinculada a los requerimientos planteados por la Secretaría de Planificación (SEPLAN) y la Secretaría de Finanzas (SEFIN), con el fin de dar cumplimiento al logro de los objetivos estratégicos y a la entrega de productos finales e intermedios.

La estructura dentro del SIAFI se desagrega de la manera siguiente:

- 1. PROGRAMA 01 ACTIVIDADES CENTRALES:** Este programa es el órgano administrativo principal de la UNAH, responsable de la planificación, organización, control administrativo y seguimiento de los resultados operativos de la institución.
- 2. PROGRAMA 13 FORMACIÓN UNIVERSITARIA:** Este programa desarrolla el quehacer fundamental de la universidad en sus tres dimensiones: **docencia, investigación y la vinculación.** Establece y organiza las estrategias de desarrollo académico de la Institución, concentrando las Facultades, Centros Regionales, Unidades y Direcciones Académicas.
- 3. PROGRAMA 14 AYUDA ECONÓMICA PARA FORMACIÓN UNIVERSITARIA E INVESTIGACIÓN:** Aquí se centran las unidades que desarrollan programas de becas de formación e investigación, a fin de que los resultados de producción enfaticen de manera detallada el desarrollo de cada actividad propuesta.
- 4. PROVISION DE SERVICIOS DE SALUD DEL SEGUNDO NIVEL DE ATENCIÓN:** Con este programa se busca mejorar el acceso de la población a los servicios de salud de forma integral y continua. Este programa se crea conforme convenio firmado entre la Secretaria de Salud y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, con actividades de salud asignadas a la UNAH.

VI.

VII. ASIGNACIÓN DE COSTOS CONFORME LA ESTRUCTURA PROGRAMATICA DEL SIAFI

La distribución de los recursos se hizo de acuerdo a los objetivos y metas institucionales, su costeo se muestra de forma resumida por cada meta, debido a la diversidad de unidades ejecutoras que se involucran.

El Cuadro No. 1 muestra los costos del presupuesto del 2015 por cada estructura programática, incluyendo su fuente de financiamiento así: Transferencia del gobierno (Fuente 11) y recursos de la UNAH (Fuente 12 y 12B).

No se incluye costos para el Programa No. 15 “**Provisión de Servicios de Salud del Segundo Nivel de atención**” porque éste es financiado con el presupuesto del Hospital Escuela.

Descripción	FUENTE 11
ACTIVIDADES CENTRALES	1,483,917,068
FORMACIÓN UNIVERSITARIA	1,863,509,522
<i>AYUDA ECONÓMICA PARA FORMACIÓN UNIVERSITARIA E INVESTIGACIÓN</i>	126,070,330
TOTAL GENERAL	3,221,356,260

VIII. ESTRUCTURA PROGRAMATICA Y COSTOS A LO INTERNO DE LA UNAH

La estructura programática a lo interno de la UNAH está compuesta por 3 programas, lo cual permite una adecuada distribución de los recursos en las áreas que requieren mayor apoyo para el cumplimiento de su misión.

La estructura a lo interno de la UNAH se desagrega de la manera siguiente:

PROGRAMA 01 ACTIVIDADES CENTRALES: Este programa es el órgano administrativo principal de la UNAH, responsable de la planificación, organización, control administrativo y seguimiento de los resultados operativos de la institución. Se le considera también como unidades de apoyo para la gestión. Es donde se realizan las actividades de apoyo al desarrollo académico a nivel nacional y representa el 34% del total del presupuesto recomendado para el año 2015.

PROGRAMA 02 DESARROLLO ACADEMICO: Este programa desarrolla el quehacer fundamental de la universidad en sus tres dimensiones: **docencia, investigación y la vinculación** y otras actividades que se realizan en apoyo a la académica.

PROGRAMA 03 DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO: Aquí se concentran las unidades que desarrollan actividades de infraestructura y de desarrollo de tecnologías de información y comunicación TIC'S

El costo por cada programa es el siguiente:

ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2015 POR PROGRAMAS (EN MILLONES DE LEMPIRAS)		
PROGRAMAS	MONTO	%
PROGRAMA 1, ACTIVIDADES CENTRALES	1,095.2	34%
PROGRAMA 2, DESARROLLO ACADEMICO	1,610.1	50%
PROGRAMA 3, DESARROLLO FISICO Y TECNOLOGICO	515.4	16%
TOTAL	3,221.3	100%

VIII. PRESENTACION DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2015

El Plan Operativo Anual “POA”, es la herramienta de planeación por medio de la cual cada una de las unidades presenta las actividades y proyectos a realizar durante un período no mayor a un año.

Comprende las metas, metas por unidad ejecutora, indicadores, responsables y recursos que se asignan por cada meta y se convierte en la herramienta principal para evaluar la gestión.

En ese sentido, la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Institucional “SEDI”, acoge el plan operativo 2015 de las distintas unidades académicas y administrativas de la UNAH, y consolida el Plan Operativo Institucional que se presenta en este documento.

Para ello se tomó en cuenta los objetivos que cumplen las condiciones de coherencia con la misión y la visión planteadas en el Plan General de Reforma Integral de la UNAH, la estructura programática del SIAFI para ingresar información relacionada con los resultados esperados e informar a la Secretaría de Finanzas (SEFIN), Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SCGG) y Tribunal Superior de Cuentas, como también las actividades que se desarrollarán a lo interno de la UNAH, producto de la reforma universitaria.

El propósito es contar con un instrumento que muestre de forma compresiva los resultados que serán evaluados y las metas sobre las cuales trabajarán cada una de las unidades ejecutoras de la UNAH, durante el período 2015.

ÁREAS PROGRAMÁTICAS

1. Mejoramiento de la Calidad, La Pertinencia y la Equidad Institucional
2. Fortalecimiento Institucional.

Este documento, es el reflejo del trabajo de planificación para el año 2015, realizado por las diferentes Unidades Ejecutoras orientadas en el Plan Estratégico Institucional (PEI) cada área cuenta con diferentes Dimensiones estratégicas.

Con la información obtenida, es preciso manifestar que el presente documento contiene la descripción de las actividades a realizar por las Unidades Ejecutoras en aras de alcanzar Resultados o Metas esperadas, por lo cual a dichas actividades han sido planteadas con un “Costo estimado” (por las unidades mismas) el cual servirá solo como una herramienta de proyección y estará sujeta a revisión o a cambios derivados de las mismas.

El Anteproyecto de Planificación Operativa 2015 tiene como finalidad, dar a conocer desarrollo de logros en la institución y el alineamiento de los Resultados Esperados para este año con la PEI 2014-2018.

Por lo cual el presupuesto estimado en el costo de las actividades deberá ser reajustado con el “Presupuesto Asignado” a las Unidades Ejecutoras entrelazándose el POA 2015 con el Presupuesto Recomendado 2015 como herramientas o insumos en la toma de decisiones para el desarrollo exitoso de los resultados de gestión.

Las Unidades Ejecutoras dispondrán de su presupuesto asignado y la autogestión para el desarrollo de cumplimiento de metas, el cual tiene contemplado la identificación de programas y proyectos en base a las iniciativas vinculadas por las unidades ejecutoras.

Mejoramiento de la Calidad, La Pertinencia y la Equidad Institucional

Fortalecimiento Institucional.

DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Carreras rediseñadas en base a las nuevas tendencias pedagógicas y disciplinarias.	2 Carreras rediseñadas, aprobadas y en ejecución: (Ingeniería Agroindustrial y Administración de Empresas) y 3 carreras en el proceso de rediseño.	25%	25%	25%	25%	L. 12,100	CURC
	Diseño de un proceso de educación permanente en diseños curriculares innovadores.	100% de Comisiones y Sub Comisiones capacitadas en currículos innovadores.	25%	25%	25%	25%	L. -	UNAH-VS
	Curriculo Innovador definido y aprobado.	100% de Currículos innovadores definidos y aprobados.	25%	25%	25%	25%	L. -	UNAH-VS
	Planes de estudio de las Carreras de la Facultad vinculadas a la formación Profesional y las exigencias de la globalización.	100% del plan de estudios de las carreras.	25%	25%	25%	25%	L. 404,712	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, CONTABLES Y
	La carrera realiza procesos de autoevaluación y evaluación externa confiables y transparentes para asegurar la mejora continua de los planes de estudio	Un proceso por año de autoevaluación y evaluación externa realizada en la carrera de Derecho con propósitos de mejora continua y de acreditación				1	L. 96,880	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Plan de Estudios de la Carrera de Derecho reformado de acuerdo a los lineamientos de la reforma y del Modelo Educativo de la UNAH, debidamente revisado por expertos nacionales e internacionales y validado por los órganos competentes de la UNAH	Plan de Estudios reformado de la Carrera de Derecho de acuerdo a los lineamientos de la reforma y del modelo educativo de la UNAH	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	La carrera de Derecho ofrece y cuenta con ofertas innovadoras dentro de sus planes de estudio para satisfacer y atraer la demanda.	Un mínimo de 3 carreras propuestas como nueva oferta diseñadas en la facultad de Ciencias Jurídicas	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Convenios, redes, proyectos, grupos de trabajo de cooperación académica en ejecución de la formación de los docentes, alumnos.	Numero de redes e iniciativas de convenios realizadas. El 80% de los docentes de las Carreras manejan los enfoques establecidos en el Currículo.		50%	50%		L. 132,783	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Plan de estudios de la Carrera de Odontología actualizado y rediseñado que responda a las demandas de la sociedad y desarrolle competencias necesarias en los estudiantes.	Plan de estudios rediseñado	25%	25%	50%		L. 129,250	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Ofrecer distintas opciones para desarrollarse profesionalmente en el área de la salud oral.	Estudio de mercado y factibilidad	50%		50%		L. 149,725	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Estructurados y aprobados currículos innovadores y flexibles, en concordancia con el Modelo Educativo de la UNAH y las nuevas tendencias en ES y en desarrollo curricular.	No. de planes de estudio de grado y postgrado dictaminados y aprobados por el Consejo Universitario y el Consejo de Educación Superior.	25%	25%	25%	25%	L. 1,008,580	VRA
	Modelo de calidad de la UNAH con fines de Acreditación aprobado, socializado y proceso de implementación	Documento con lineamientos del proceso de acreditación de la UNAH	25%	25%	25%	25%	L. 288,417	VRA
	Currículos actualizados en todas las carreras y facultades de la UNAH de acuerdo a exigencias y tendencias modernas y resultados de las investigaciones realizadas, Programas analíticos de las asignaturas de servicio del área de la salud actualizados	Documento presentado a las autoridades correspondientes	25%	25%	25%	25%	L. -	Coordinador de la Carrera de Física
		Documento aprobado	25%	25%	25%	25%	L. -	Coordinador de la Carrera de Física
		Documentos actualizados de los programas analíticos	25%	25%	25%	25%	L. 27,000	Director de la escuela, Jefe de departamento, Coordinador de Comisión.
		Porcentaje de programas de las asignaturas de servicios revisados y actualizados.	25%	25%	25%	25%	L. -	Coordinadores de Escuela de Matemáticas.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Programa de Maestría en Ordenamiento y Gestión del Territorio acreditado regionalmente.	Porcentaje de avance			100%		L. 120,000	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Rediseño de los currículos de 3 de las carreras del centro, acorde con los estándares regionales e internacionales de autoevaluación, acreditación y certificación de las carreras.	Porcentaje de avance	47%	30%	15%	8%	L. 66,687	CENTRO UNIVERSITARIO DEL LITORAL ATLÁNTICO
	Personal docente capacitado en el modelo educativo y en técnicas pedagógicas.	Porcentaje de avance		50%	50%		L. 20,000	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Docentes de la FACES capacitados para aplicar el Modelo Educativo de la UNAH en procesos innovativos de enseñanza y aprendizaje de la Facultad.	Porcentaje de avance		25%		75%	L. 31,875	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Conformadas alianzas estratégicas con otras Universidades Nacionales e internacionales para el intercambio de experiencias académicas, para así incrementar la nueva oferta académica en base a los criterios y estándares internacionales	Porcentaje de avance		50%	50%		L. 16,783	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Propuesta de nueva oferta académica. Contratación de personal para poder asumir compromisos de propuestas académicas novedosas para la región que incidan en el progreso de la región	Porcentaje de avance	100%				L. 2,338,339	CENTRO UNIVERSITARIO DEL LITORAL ATLÁNTICO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Rediseño del Plan de Estudios de la Carrera presentado.	10 Talleres desarrollados. Propuesta del Plan de Estudios de la carrera de Química y Farmacia aprobada.	40%	60%			L. 234,553	FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	Implementación del Modelo educativo	El 60% de los docentes aplican el nuevo modelo educativo		50%	50%		L. 57,200	CURC
	Docentes aplicando bimodalidad	100% de docentes capacitados e incorporados a la bimodalidad	25%	25%	25%	25%	L. 2,268,070	UNAH-VS
	Todos los docentes de la carrera manejan los enfoques establecidos en el curriculum	docentes que manejan los enfoques, total de docentes de la carrera		50%		50%	L. 10,000	CURVA
	Actualización de los conocimientos de los docentes y estudiantes de Micro finanzas	tres conferencias por año	33%	33%	33%		L. 60,000	CURVA
	Curículos innovadores a nivel de grado implementados en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Acompañamiento a las Subcomisiones Curriculares en el Diseño y Rediseño Curricular de al menos 10 Planes de Estudios de grado.	10	15	17	10	L. 983,111	DIRECCION DE DOCENCIA
	Subcomisiones curriculares de las distintas carreras de la UNAH apoyadas y capacitadas a fin de que los Proyectos Curriculares cumplan con los estándares de calidad exigidos a nivel nacional e internacional. Aplicación e implementación de las políticas educativas en todos los niveles de la estructura curricular en las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Docentes capacitados en los diferentes diseños curriculares de acuerdo a lo que plantea el Modelo Educativo y otras normas como haciendo de herramientas tecnológicas a fin de ampliara la cobertura de oferta académica de la UNAH	2	3	3	2	L. -	DIRECCION DE DOCENCIA
		10 carreras rediseñadas tomando en cuenta la metodología, las estrategias de enseñanza aprendizaje como los materiales y recursos didacticos y el uso educativo de las TICs	2	3	3	2	L. 31,560	DIRECCION DE DOCENCIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Subcomisiones curriculares de las distintas carreras de la UNAH apoyadas y capacitadas a fin de que los Proyectos Curriculares cumplan con los estándares de calidad exigidos a nivel nacional e internacional. Aplicación e implementación de las políticas educativas en todos los niveles de la estructura curricular en las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Modelo Educativo mediado metodológicamente para ser utilizado en el proceso de diseño y rediseño curricular por toda la comunidad universitaria.		1	1		L. 3,640	DIRECCION DE DOCENCIA
		Operacionalización en forma digital de los procedimientos institucionales para el diseño y rediseño curricular para consultas de la comisiones y subcomisiones curriculares		1	1		L. -	DIRECCION DE DOCENCIA
	Organización, concenso y disseminación por parte de las autoridades del Plan de Desarrollo de la Facultad y Centro Regionales	9 Facultades y 8 Centro Regionales con su respectivo Plan de Desarrollo Curricular elaborado.	2	3	3	2	L. 64,365	DIRECCION DE DOCENCIA
	100% de docentes capacitados de las 10 carreras priorizadas en materia de diseño curricular.	300 docentes capacitados en competencias curriculares y docentes en docencia universitaria		100	100	100	L. 141,180	DIRECCION DE DOCENCIA
	La 10 ofertas educativas diseñadas para proyectarse a futuro en la modalidad a distancia	El 10 % de los Espacios de Aprendizaje de 10 carreras priorizadas se ofrece en la modalidad a distancia.		2			L. 132,435	DIRECCION DE DOCENCIA
	Cultura de innovación educativa del CURNO creada	Al menos el 80% de los Profesores y Alumnos del CURNO presentan iniciativas para innovar en el desarrollo de las labores académicas en el CURNO al finalizar el I PAC de 2016	25%	25%	25%	25%	L. 10,050	CURNO
	Cultura de innovación educativa del CURNO fortalecida	Al menos el 80% de los Profesores y Alumnos del CURNO aplican mecanismos y usan recursos para innovar en el desarrollo de las labores académicas en el CURNO al finalizar el I PAC de 2018	25%	25%	25%	25%	L. 8,000	CURNO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Implementados currículos innovadores de carreras tecnológicas a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos).	Rediseño Curricular de todas las Carreras de UNAH-TEC-DANLI.				100%	L. 18,267	UNAH TEC DANLI
		El 10% de la nueva oferta académica demandada (mediante estudio oferta demanda y solicitudes pendientes)				100%	L. -	UNAH TEC DANLI
	Asignaturas diseñadas en línea, programas y recursos adecuados a las necesidades de estudiantes (Sistematización de materiales didácticos).	100% asignaturas diseñadas en línea. Número de Programas cantidad y calidad de recursos didácticos	25%	25%	25%	25%	L. 1,620,000	UNAH-VS
	Infraestructura y estructura adecuada para el funcionamiento de la bimodalidad	Plan Maestro y Plan de desarrollo integrado	50%	50%			L. 278,000	UNAH-VS
	La Facultad de Ciencias Jurídicas ofrece asignaturas bajo la política de bimodalidad para generar acceso y equidad en los hondureños y demás usuarios	50% de los espacios de aprendizaje son ofrecidos bajo el sistema bimodal y 50% de alumnos matriculados bajo el sistema bimodal	25%	25%	25%	25%	L. 133,000	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
	Planes de estudio de las carreras a distancia actualizados y pertinentes, acordes con el Modelo Educativo.	10 talleres de rediseño curricular, carreras actuales (Técnico en Calidad de Café, Técnico en Microfinanzas, Licenciatura en Pedagogía, Licenciatura en Administración de Empresas Agropecuarias, Licenciatura en Ecoturismo). (20 personas, 2 días c/u)	3	3	3	1	L. 205,010	SED
	Incrementada la oferta académica a distancia, en todas las áreas del conocimiento, Centros y Facultades.	12 talleres para el diagnóstico, elaboración y aprobación y plan de implementación de propuestas de nueva oferta académica. (6 en redes educativas regionales, 6 en CU, 2 días, 25 personas c/u)	30%	40%	30%		L. 140,835	SED

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Divulgados y disponibles procedimientos, metodologías e instrumentos para el diseño curricular en la modalidad a distancia en la UNAH.	Porcentaje de avance de las publicaciones, jornadas de divulgación, socialización y capacitación en el uso de procedimientos, metodologías e instrumentos para el diseño curricular en la modalidad a distancia realizados.		100%			L. 35,000	SED
	Currículos actualizados en todas las carreras y facultades de la UNAH de acuerdo a exigencias y tendencias modernas y resultados de las investigaciones realizadas, Programas analíticos de las asignaturas de servicio del área de la salud actualizados	Documento presentado a las autoridades correspondientes	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias
		Documento aprobado	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias
		Documentos actualizados de los programas analíticos	25%	25%	25%	25%	L. 27,000	Facultad de Ciencias
	Currículos actualizados en todas las carreras y facultades de la UNAH de acuerdo a exigencias y tendencias modernas y resultados de las investigaciones realizadas, Programas analíticos de las asignaturas de servicio del área de la salud actualizados	Porcentaje de programas de las asignaturas de servicios revisados y actualizados.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias
		Plan de estudios elaborado y sometido a dictámenes		100%			L. 11,088	Facultad de Ciencias
	Programa de Maestría en Ordenamiento y Gestión del Territorio acreditado regionalmente.	Informe de Autoevaluación aprobado. Plan de mejora continua en ejecución.			100%		L. 120,000	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Docentes de la FACES capacitados para aplicar el Modelo Educativo de la UNAH en procesos innovativos de enseñanza y aprendizaje de la Facultad.	Porcentaje de avance		25%		75%	L. 31,875	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
Fomentar el desarrollo de nuevas carreras tecnológicas a nivel nacional.	Porcentaje de avance en los diagnósticos y planes de estudio realizados	15%	30%	30%	25%	L. 3,960,000	DAFT	

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Convenios de cooperación técnica y académica con entidades locales y/o internacionales firmados y en ejecución .	2 convenios con entidades locales y/o internacionales para la ejecución de la malla curricular de las carreras tecnológicas de acuerdo al Modelo Educativo.	4%	38%	26%	32%	L. 253,210	DAFT
	Docentes integrantes de las sub-comisiones curriculares con conocimiento de los fundamentos y principios conceptuales y metodológicos del nuevo modelo educativo.	Porcentaje de docentes que conocen el Modelo Educativo.	10%	30%	30%	30%	L. 103,900	DAFT
	Implementadas las líneas básicas de la reforma académica a través del apoyo a proyectos de educación tecnológica que ejecuten las distintas unidades académicas de ciudad universitaria y centros regionales.	Porcentaje de Avance de los talleres impartidos en los Centros Regionales y Ciudad Universitaria de la UNAH.	10%	30%	30%	30%	L. 57,383	DAFT
	Promoción de la educación técnica superior (ETS) y tecnológica como elemento esencial en la educación superior del siglo XXI.	Porcentaje de nuevas carreras técnicas y tecnológicas incorporadas en las diferentes facultades y centros regionales en línea con el modelo educativo.	20%	30%	25%	25%	L. 240,081	DAFT
	Fortalecer la estructura interna y física de la DAFT a fin de completar el personal multidisciplinario idóneo y ofrecer los equipos e insumos necesarios para el desarrollo de la educación tecnológica en la UNAH.	Porcentaje de personas incorporadas y equipo adquirido	45%	20%	20%	15%	L. 655,800	DAFT
	Atención de urgencias de funcionamiento académico.	Porcentaje de solicitudes atendidas	15%	30%	30%	20%	L. 1,757,840	DAFT
	Fomentada la creación de Centros de Investigación y Escuelas para fortalecer la formación académica y la investigación interdisciplinaria de las carreras tecnológicas.	Porcentaje de talleres para la planificación de los Centros y Escuelas	30%	30%	20%	20%	L. 139,363	DAFT

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	9 planes de estudio con perfil de ingreso actualizados a nivel nacional.	Perfil de ingreso incorporado en 9 de las 17 carreras priorizadas para el rediseño curricular	2	3	3	3	L. 4,390.00	Dirección de Admisión
	Todos los planes de estudio con perfil de ingreso integrados según los requerimientos para cada carrera.	Carreras de la UNAH con el perfil de ingreso concluidos		33	33	33	L. 74,125.00	Dirección de Admisión
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Fortalecida la infraestructura organizacional y normativa para la implementación de la bimodalidad en la UNAH.	No. de carreras diseñadas o rediseñadas incorporando la bimodalidad en sus currículos. % de logro en los indicadores de la calidad de la modalidad a distancia en la UNAH.	25%	25%	25%	25%	L. 1,048,677	VRA
	Ampliada la oferta académica de la UNAH en la modalidad a distancia.	No. de nuevas carreras aprobadas en la modalidad a distancia (virtual, semipresencial, semipresencial mediada virtualmente), en al menos 1 por nivel (tecnólogo, grado, posgrado).	25%	25%	25%	25%	L. 339,717	VRA
	Consolidadas las experiencias de innovación en el campo de la bimodal y transferido el conocimiento a las unidades académicas correspondientes.	Número de asignaturas de las nuevas carreras, asignaturas de grado y post grado, Diplomados, Talleres y Cursos que la UNAH priorice a través de sus distintas unidades.	25%	25%	25%	25%	L. 432,429	DIE
	Talleres de Rediseño Curricular de las carreras que oferta la Facultad de Ciencias Medicas	Talleres Realizados	1	1	1	1	L. 131,382	Decanatura FCM.
	Un plan de mejora diseñado y en ejecución para cada una de las asignaturas de formación general	Planes de mejora diseñados e implementados para las carreras que actualmente se sirven en el área.	25%	25%	25%	25%	L. 36,480	Coordinación de la Carrera Humanidades y Arte.
	Aplicación de la política bimodal en el proceso de enseñanza-aprendizaje para mejoramiento de la calidad educativa.	Numero de capacitaciones recibidas en políticas de bimodalidad por parte de la UNAH	25%	25%	25%	25%	L. -	Dirección, Jefe de departamento del CUROC.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Todas la carreras al menos ya tienen cursos que aplican la política de bimodalidad.				100%	L. -	UNAH TEC DANLI
	Mejoradas las capacidades institucionales para la incorporación de la bimodalidad en el curriculum.	Numero de talleres para la capacitación de docentes en las competencias para la incorporación de la bimodalidad	2				L. 21,392	SED
	Incrementado el número de carreras con readequación curricular para la modalidad a distancia, conforme priorización.	Porcentaje de avance del taller para la readequación curricular de las nuevas carreras priorizadas.	20%	40%	40%		L. 64,278	SED
	Comisiones de Desarrollo Curricular de las carreras a distancia de la UNAH, trabajando eficientemente y articuladas con la modalidad presencial.	Porcentaje de avance en taller para la armonización del rediseño curricular, con participación de comisiones de diferentes CRU.	50%		50%		L. 260,696	SED
	Fortalecidos al menos 50% de los profesores de la carrera agroindustrial capacitados en educación bimodal	numero de profesores capacitados en educación bimodal			100%		L. 15,000	CURVA
	Consolidadas las experiencias de innovación en el campo de la bimodal y transferido el conocimiento a las unidades académicas correspondientes.	Tres cursos propedéuticos implementados para las competencias técnicas y pedagógicas para el aprendizaje en línea a estudiantes de los Telecentros de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		Desarrollo del curso de inducción para el aprendizaje en línea a estudiantes de la modalidad presencial de CU que cursarán asignaturas en línea.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		Asistencia técnica y pedagógica para la finalización del proceso de virtualización del plan de estudios de la carrera de Pedagogía.	60%	40%			L. 182,857	DIE

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñaran currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	Consolidadas las experiencias de innovación en el campo de la bimodal y transferido el conocimiento a las unidades académicas correspondientes.	Creación de un manual de procedimientos para diseño, desarrollo e implementación de asignaturas en línea.	50%	50%			L. -	DIE
		Un sistema automatizado de monitoreo de matrícula en línea.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		Unidad de administración del aula virtual de la plataforma Moodle actualizada con la versión 2.7	100%				L. -	DIE
	Desarrollo de asignaturas de modo virtual para fortalecer las actividades académicas y actualizar los métodos de aprendizaje.	Número de asignatura con la presencia de elementos de vitalización.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

INVESTIGACION

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.1) La Dirección de Investigación Científica registra proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Proyectos de investigación desarrollados por cada carrera de acuerdo a necesidades de la zona.	21 Investigaciones registradas.		7	7	7	L. 46,200	CURC
	Las facultad promueve y desarrolla proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad.	Porcentaje de avance		100%			L. 140,912	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Las secciones y departamentos y carrera del Centro Regional desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y del Centro a la cual están adscritas.	Desarrollo de por lo menos 1 proyecto de investigación				100%	L. -	UNAH-TEC DANLI
	Temas Prioritarios en investigación	Números de investigaciones realizadas	25%	25%	25%	25%	L. 38,145	Director del IJ, Decana de la facultad de Derecho
	Al menos 2 investigaciones publicables a nivel internacional (1 en el área clínica y otra en cualquier área básicas de la medicina).	Numero de publicaciones realizadas			100%		L. 74,185	Unidad de Investigacion Científica de la FCM
	La investigacion como eje transversal, su sistematizacion y definicion de las lineas prioritarias.	Producto de investigaciones realizadas dentro de los espacios de aprendizaje			50%	50%	L. -	UNAH -VS
	Desarrollo de proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH-VS y la región del Valle de Sula. CIENCIAS SOCIALES	Un plan de desarrollo de proyectos de investigación. Un plan de apoyo a los proyectos de investigación.	3	3	3	3	L. -	UNAH -VS
	Realización de Investigaciones ligadas a los temas prioritarios del país desarrollados por Docentes de la Facultad de Ingeniería	Numero de investigaciones realizadas o en proceso	20%	30%	30%	20%	L. 300,000	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Realización de proyectos de investigación en educación a distancia.	Porcentaje de avance de los proyectos de investigación generados en las carreras y Centros a distancia.		100%			L. 200,000	SED

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.1) La Dirección de Investigación Científica registra proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	La Dirección de Investigación Científica registra proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Registro de, al menos, 18 proyectos de investigación provenientes de las facultades y centros regionales.		9		9	L. -	DICyP
	El Centro produce investigaciones sobre procesos agroindustriales y patrimonio cultural en el Valle del Aguán.	Dos investigaciones al año	25%	25%	25%	25%	L. 100,000	CURVA
	Definida y en desarrollo línea prioritaria de investigación sobre políticas académicas.	Por lo menos dos proyectos de investigación aprobados, con financiamiento y en ejecución	25%	25%	25%	25%	L. 290,350	VRA
	Las facultades y los centros regionales desarrollan proyectos de investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	Desarrollo de por lo menos, (8) proyectos de investigación en cada facultad para elaborar un diagnóstico de las necesidades sobre la adquisición de libros de las diferentes facultades, así como de la inserción de los ya existentes. (2 por año)		60%	40%		L. 34,000	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Fortalecido el Plan de Sostenibilidad de Derechos Humanos	Desarrollo de 2 proyectos de investigación en temas de Derechos Humanos			100%		L. 65,000	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	La investigación científica en el campo de la innovación educativa fortalecida.	Desarrollo de al menos un (1) proyecto de investigación relacionado con investigación educativa.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		Integrado el grupo de investigación en el campo de la innovación educativa.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		Desarrollo de al menos 1 evento científico en el campo de la innovación educativa.	20%	20%	30%	30%	L. -	DIE
	Perfil del proyecto de Observatorio de la Cultura en Honduras como estrategia de investigación, análisis e incidencia política para el desarrollo cultural en el país.	Un (1) perfil del proyecto de observatorio cultural realizado.	100%				L. 35,528	DIRECCION DE CULTURA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	Identificación de Temas Prioritarios en investigación jurídica científica para su posterior gestión de recursos.	Ejes de investigación jurídica científica establecidos y aprobados por la FCJ y la DICU	100%				L.	- IIJ
		Difusión de los ejes de investigación con actores externos (cooperantes, organizaciones no gubernamentales y entidades de gobierno)	100%				L. 9,990	IJJ
a.2) La Dirección de Investigación Científica promueve la participación de los profesores y estudiantes de las facultades y los centros regionales a concursar por fondos de investigación a nivel interno o externo.	Los grupos de investigación de la Facultad compiten por fondos concursables para investigación de la DICyP.	Presentación de al menos dos ponencias anuales en los congresos de investigación científica organizadas por la Dirección de investigación científica de la UNAH	50%	50%			L.	- FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	Docentes realizando investigaciones científicas, desarrollando un impacto local y nacional e internacional.	10% de los docentes del CURNO realizando investigaciones.	1	1	1	1	L. 170,000	CURNO
	Capacitación de docentes investigadores de la Facultad de Ciencias Jurídicas en Investigación Jurídica Científica	Números de capacitaciones realizadas		50%	50%		L. 29,970	Decanatura, Dirección del IJJ, Docentes Investigadores, Coordinador de DICFCJ, Coordinación de la Carrera de Derecho, Jefes de Depto. de la FCJ, Coordinación de POSGRADO, y Coordinadores de Maestrías
	a.2) La Dirección de Investigación Científica promueve la participación de los profesores y estudiantes de las facultades y los centros regionales a concursar por fondos de investigación a nivel interno o externo.	Otorgamiento de, al menos 44 becas de investigación con la participación de profesores y estudiantes de facultades y centros regionales de la UNAH.		15	29		L. 11,485,000	DICyP

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	investigación realizada sobre factores que inciden en el riesgo académico en los estudiantes de las carreras del centro.	Resultados de investigación sobre factores de riesgo académico				100%	L. 3,800	CURVA
	Proyectos nuevos de Investigación realizados por profesores de Microbiología.	Proyectos inscritos en el Instituto de Investigaciones Microbiológicas		50%	50%		L.	- Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Participar en las convocatorias de premios a la investigación como reconocimiento a la labor y trayectoria investigativa.	Profesores-investigadores de la escuela de Microbiología postulados en la convocatoria		100%			L.	- Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Docentes desarrollando investigaciones.	Un docente de cada departamento realiza investigación.		50%		50%	L.	- CURLA
a.3) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y centros regionales en la gestión de financiamiento de becas de investigación con recursos externos.	La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y centros regionales en la gestión de financiamiento de becas de investigación con recursos externos.	Al menos, 2 proyectos de investigación, compiten por recursos a nivel externo.		1	1		L.	- DICyP
a.4) La Dirección de Investigación Científica promueve el reconocimiento institucional de profesores investigadores con los siguientes premios: • Investigación Científica UNAH 2015, (4 categorías) • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre tecnología e innovación, (2 categorías) • Ensayo sobre investigación, transferencia tecnológica e innovación • Excelencia en Gestión de la investigación	La Dirección de Investigación Científica promueve el reconocimiento institucional de profesores investigadores con los siguientes premios: • Investigación Científica UNAH 2015, (4 categorías) • Excelencia en la Investigación, (2 categorías) • Ideas sobre innovación tecnológica, (2 categorías) • Ensayo sobre investigación y gestión de la investigación, (1 categoría) • Excelencia en Gestión de la investigación, (1 categoría)	Otorgamiento de 10 premios correspondientes a 4 categorías a profesores y estudiantes de las facultades y centros regionales de la UNAH. (10 por año)			10		L. 345,000	DICyP

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
a.5) La Dirección de Investigación Científica impulsa la asignación de investigación como carga académica en la UNAH, con el desarrollo de proyectos de investigación.	La Facultad asigna investigación como carga académica en la UNAH, con el desarrollo de proyectos de investigación.	Al menos un encuentro desarrollado al año.	50%	50%			L.	- FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	La Dirección de Investigación Científica impulsa la asignación de investigación como carga académica en la UNAH, con el desarrollo de proyectos de investigación.	Registrados 12 proyectos de investigación como carga académica.	2	4	4	2	L.	- DICyP
b.1) La Dirección de Investigación Científica publica artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes de la UNAH provenientes de las facultades y los centros regionales.	Publicadas las investigaciones realizadas.	Una revista científica publicada por año.	25%	25%		50%	L. 20,000	CURC
	La Publicación de 15 investigaciones a de corte competitivo a nivel sectorial, en el marco de la línea de investigación PAR.	Numero Investigaciones Aceptadas y Publicadas en Congresos/Revistas/Journals	3	6		6	L.	- FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	La Facultad publica artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.	Presentación de al menos una ponencia anual en los congresos internacionales con fondos internos externos.	25%	25%	25%	25%	L.	- FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	El Centro Regional publica artículos con estándares internacionales en revistas científicas de la UNAH.	Publicaciones de artículos (al menos 1) en las revistas de científicas de la UNAH				100%	L.	- UNAH-TEC DANLI
	La Dirección de Investigación Científica publica artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes de la UNAH provenientes de las facultades y los centros regionales.	Publicación de 4 ediciones de las revistas científicas de la Dirección: Ciencia y Tecnología y Portal de la Ciencia. (8 artículos para cada revista) regionales.		2	2	2	L. 330,000	DICyP

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
b.1) La Dirección de Investigación Científica publica artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes de la UNAH provenientes de las facultades y los centros regionales.	Al menos un trabajo científico de importancia es publicado anualmente en la página WEB de la UNAH por la carrera Informatica Administrativa que tiene una unidad de investigación. 3) Libros, revistas y materiales de investigación publicados y puestos a disposición de la comunidad universitaria por el sistema de difusión científica, creativa y cultural: librería, biblioteca, editorial, UTV, periódicos, y otros.	Trabajo de Investigacion científico expuesto en la semana de investigacion					L. -	UNAH-VS
	Difundir en revistas científicas del exterior aquellos trabajos científicos importantes. INFORMATICA ADMINISTRATIVA	Al menos 1 trabajo de investigación se publica en revistas científicas del exterior.					L. -	UNAH-VS
	Fortalecida la investigación científica en las carreras a distancia de la UNAH mediante la publicación en revistas científicas.	Porcentaje de avance (1 publicación revista, 300 ejemplares 10 páginas. 1 ponencia internacional, página Web).		100%			L. 6,000	SED
	Presentar ponencias en eventos científicos e internacionales	5 ponencias en eventos científicos nacionales o internacionales de docentes de la Escuela de Microbiología		50%	50%		L. 40,000	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Investigaciones jurídicas realizadas y publicadas por el IIJ, FCJ, POSGRADOS	Numero de investigaciones jurídicas realizadas en el IIJ, Por los docentes de la FCJ y los Posgrados de la FCJ		25%	50%	25%	L. -	IIJ
		Numero de eventos de publicación de investigaciones			100%		L. 20,000	IIJ
		Numero de revistas científicas publicadas			100%		L. 19,800	IIJ
	Poseer una plataforma para la socialización de los resultados de los Proyectos de Investigación realizados en la Facultad de Odontología.	Revista científica publicada			100%		L. 15,000	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
b.2) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en creación y fortalecimiento de revistas científicas para que cumplan con el rol de ser utilizadas para comunicar los resultados de las investigaciones.	El Centro Regional participa en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica, y el mismo como (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).	Ponencias (al menos 1) en congresos o encuentros de investigación				100%	L. 26,430	UNAH TEC DANLI
	La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en creación y fortalecimiento de revistas científicas para que cumplan con el rol de ser utilizadas para comunicar los resultados de las investigaciones.	Registro de 2 revistas existentes con estándares internacionales.		1		1	L. -	DICyP
		Registro de 1 nueva revista científica con estándares internacionales.				1	L. -	DICyP
	Revista científica de la EUCS publicada semestralmente	Dos numeros de la revista científica de la EUCS publicados al año		50%		50%	L. 150,000	UNAH-VS
	Publicaciones de la UNAH en línea acorde a los nuevos formatos internacionales de publicación digital.	1) Crear al menos (1) publicación de las investigaciones del Centro Regional para la preparacion de un numero a ser publicado en la revista Científica de la UNAH.		50%		50%	L. 3,080	CURLA
	Publicación, difucion y comunicación de las investigaciones realizadas por el personal docente y estudiantil.	Boletín informativo de los resultados de las investigaciones realizadas.		50%		50%	L. 30,000	CURLA
Las Unidades Académicas de la UNAH en todos los niveles, socializan y aplican las políticas de investigación de la UNAH.	Políticas de investigación aplicándose adecuadamente.		1			L. -	UNAH-VS	
Los usuarios tienen acceso a los proyectos de investigación realizados en la FCJ mediante una base de datos organizada	Los proyectos de investigación son registrados en una base de datos única y sistematizados para su fácil acceso y consulta.		25%		75%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAD JURIDICAS	

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
b.3) La Dirección de Investigación Científica da a conocer las actividades de investigación y gestión de la investigación de la UNAH.	La Dirección de Investigación Científica da a conocer las actividades de investigación y gestión de la investigación de la UNAH.	Publicación de (6) volúmenes del periódico investigación y ciencia. (6 por año)	1	2	1	2	L. 28,000	DICyP
		Publicación de (10) volúmenes del boletín de divulgación científica. (1 mensual de febrero a	2	3	3	2	L. 5,000	DICyP
		Publicación de 2 ediciones de la revista de divulgación científica. (8 artículos por edición)			1	1	L. 55,000	DICyP
		Registro de las actualizaciones de la difusión de los hallazgos y actividades de investigación.	25%	25%	25%	25%	L. 385,000	DICyP
		Publicación de 1 catálogo de investigadores UNAH 2015.		25%	50%	25%	L. 54,350	DICyP
b.4) La Dirección de Investigación Científica organiza y desarrolla congresos de investigación científica para intercambiar avances, resultados, tratamiento teórico y abordaje metodológico de los diversos temas prioritarios para el desarrollo nacional, científico y tecnológico.	Participación de por lo menos 3 investigaciones en el Congreso Regional y Nacional. El Centro Regional participan con ponencias en eventos científicos nacionales (externos a la UNAH) o internacionales con recursos internos y externos. Participación de Tutores a Distancia en Congreso de Investigación Científica, organizado por la DICU. La Dirección de Investigación Científica organiza y desarrolla congresos de investigación científica para intercambiar avances, resultados, tratamiento teórico y abordaje metodológico de los diversos temas prioritarios para el desarrollo nacional, científico y tecnológico.	15 Resultados de Investigaciones presentadas en los congresos.		50%		50%	L. 64,000	CURC
		Ponencias (al menos 1) en congresos o encuentros de investigación				100%	L. 4,342	UNAH TEC DANLI
		Numero de Tutores a Distancia participando en Congreso de Investigación Científica.		8			L. 40,000	SED
		Realización de 1 congreso de investigación científica con al menos, 80 ponencias en cada congreso. (1 por año)			80		L. 1,124,728	DICyP

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
b.5) La Dirección de Investigación Científica organiza encuentros académicos con la participación de las Facultades y los Centros Regionales (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).	La Facultad participa en los encuentros académicos organizados por la Dirección de Investigación Científica (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).	Al menos 5% de los nuevos docentes participan en el diplomado de investigación científica o cursos de apoyo de la investigación.		33%	33%	34%	L. -	FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	La Dirección de Investigación Científica organiza encuentros académicos con la participación de las Facultades y los Centros Regionales (congresos, encuentros, foros y otros eventos de investigación científica).	Organización y desarrollo de, al menos, 20 eventos científicos con la participación profesores investigadores de la UNAH.		10	5	5	L. 803,623	DICyP
b.6) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la organización de encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	La Facultad organiza encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	Al menos un convenio de cooperación con otras instituciones firmado.		100%			L. 126,860	FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
b.6) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la organización de encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la organización de encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	Apoyo en, al menos, a (10) encuentros organizados por facultades y centros regionales.	2	3	3	2	L. 241,314	DICyP
	Las facultad organiza encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	Porcentaje de avance	100%				L. 126,860	FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	Jornadas Científicas de la Facultad de Ciencias Espaciales desarrolladas anualmente.	Porcentaje de avance				100%	L. 31,485	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Jornadas Científicas de la Facultad de Ciencias Espaciales desarrolladas anualmente.	Porcentaje de avance				100%	L. 31,485	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
b.6) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la organización de encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	La FCJ es reconocida por la publicación de los resultados de las investigaciones realizadas en medios nacionales e internacionales, y en (foros, conversatorios, simposios, talleres) nacionales e internacionales.	La facultad participa en por lo menos 4 eventos de publicación de investigaciones				100%	L. 52,820	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Participación activa de los departamentos en proyectos internos de investigación de la Facultad de Odontología, o de otras instituciones nacionales o internacionales .	Actividades de promoción de la Investigación Científica (foros, simposio conferencias, congresos) desarrollados al año		25%	25%	25%	25%	L. 15,155
b.7) La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	La Facultad impulsa la representación institucional con ponencias en eventos científicos internacionales.	Gestión de contratación de servicio de calibración de equipos de laboratorio.			100%		L. -	FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	La Dirección de Investigación Científica impulsa la representación institucional de la UNAH en eventos científicos a nivel internacional, con la participación de investigadores de diferentes facultades y centros regionales.	Ayuda a 10 investigadores de la UNAH para participar con ponencias en eventos académicos internacionales.			2	2	6	L. 440,000
c.1) La Dirección de Investigación Científica asesora los proyectos de investigación, cuyos resultados sean susceptibles de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.	El Centro Regional identifican los proyectos de investigación, cuyos resultados sean susceptibles de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.	Documento patentado o Patente de un software				100%	L. -	UNAH TEC DANLI
	La Dirección de Investigación Científica asesora los proyectos de investigación, cuyos resultados sean susceptibles de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.	Asesoramiento de, al menos, 1 proyecto de investigación, cuyo resultado sea susceptible de protección, uso y explotación de la propiedad intelectual.		1			1	L. 96,800

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
d.1) La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Fortalecida la investigación con investigadores certificados.	26 docentes certificados como Investigadores.		30%	35%	35%	L. 76,030	CURC
	La Facultad participa en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.	Al menos diez proyectos de investigación compitiendo por recursos a nivel interno, dos por año.		100%			L. -	FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	El Centro Regional participan en el programa de capacitación ofertado por la Dirección de Investigación Científica.	Nuevas postulaciones a becas patrocinadas por la DICyP		50%		50%	L. 39,026	UNAH TEC DANLI
	Docentes capacitados en la investigación científica	Numero de docentes capacitados en investigación científica.		100%			L. 58,388	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Realización de Diplomado Virtual en Investigación Científica para Tutores del sistema a distancia articulado con la DICU. (2 grupos, 25 personas c/u).	Número de docentes participando en el diplomado.		50			L. 10,696	SED
	Desarrollados, aprobados e implementados mecanismos para la gestión de la investigación en las carreras a distancia de la UNAH y los Centros donde se imparten las carreras a distancia de la UNAH.	Número de grupos de investigadores de las carreras.		35%	35%	30%	L. 43,701	SED
	Los docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas son capacitados permanentemente en materia de investigación	100% de las necesidades de capacitación docente en materia de investigación insertadas en el programa de desarrollo profesional de la facultad de ciencias jurídicas.	75%		25%		L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		El 100% docentes de la carrera de Derecho han recibido un curso de apoyo a la IC o un diplomado en Investigación Científica.	100%				L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
d.1) La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	1) La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Al menos, el 2% de docentes de las facultades y los centros regionales han cursado el diplomado en investigación científica.		2		2	L. 445,580	DICyP
		Al menos, el 5% de docentes de las facultades y los centros regionales han recibido un curso de apoyo a la investigación.	1	3	4	2	L. 75,480	DICyP
	Capacitación de docentes investigadores de la Facultad de Ciencias Jurídicas en Investigación Jurídica Científica.	a. Al menos 7 docentes de la FCJ, capacitados en investigación jurídica científicas			100%		L. 18,586	IJJ
	Docentes de grado y posgrado certificados en Diplomado de Investigación Científica y otros cursos programados por la DICU.	Docentes certificados por la DICU.	50%		50%		L. 40,500	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	La Facultad firma convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.	1% de los docentes de la Facultad cuentan con asignación de la labor de la investigación en la carga académica. Publicación de cinco artículos en revistas científicas nacionales o internacionales, uno por año.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	Firma de convenio (al menos 1) con organizaciones e instituciones nacionales.	Ejecución de convenios				100%	L. -	UNAH TEC DANLI
	Implantado sub-sistema de información para monitoría y evaluación de convenios académicos.	Manual de procesos del sistema e informes generados		50%	50%		L. 360,000	VRA
	Fortalecido e incentivado el quehacer de la investigación en la facultad mediante las relaciones y convenios de cooperación nacionales e internacionales.	Número de becas de investigación otorgados a docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
		Número de organismos de cooperación nacional e internacional identificados con intención de una relación con convenio.	100%				L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Número de pasantías internacionales realizadas.		70%	30%		L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Número de redes internacionales de apoyo a la investigación en la que se participa.		100%			L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
e.1) La Dirección de Investigación Científica impulsa la creación y fortalecimiento de la estructura de investigación: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras.	Establecida una unidad de investigación en cada carrera.	7 Unidades creadas		25%	25%	50%	L. 3,720	CURC
	El Centro Regional cuentan con al menos cinco (5) unidades de gestión de la investigación.	Inscripción de unidades de gestión en DICyP				100%	L. -	UNAH TEC DANLI
	UNAH-VS cuenta con una unidades de gestión de la investigación científica, funcionando con alta calidad y pertinencia.	40 % de unidades académicas cuentan con unidades de gestión de la investigación científica.					L. -	UNAH-VS
	Organizada y funcionando la estructura de investigación en el departamento de Ciencias Sociales.	1. Una unidad de gestión de investigación integrada y funcionando. 2 Observatorio de la violencia fortalecido. 3. Un plan de funcionamiento de observatorio social.	2	3	3	2	L. -	UNAH-VS
	Creacion del Instituto de Investigacion de Ciencias de la Ingenieria.	Consolidado y desarrollando investigaciones.	20%	30%	30%	20%	L. 39,330	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Comité creado y funcionando	Numero de comites.				100%	L. 260	CURVA
	Propuesta elaborada y presentada ante Vicerrectoría Académica del observatorio del cambio climático en el Valle del Aguán.	documento terminado y presentada.	50%		50%		L. -	CURVA
	d. Unidad de gestion de Investigacion de Microbiologia consolidada y fortalecida.	Unidad de Gestion conformada y consolidada.	50%	25%	25%		L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	La Facultad de Ciencias Jurídicas cuenta con una Unidad de Investigación en sus carreras.	Unidad de Investigación conformadas en la Carreras de la FCJ.		100%			L. 34,300	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
e.1) La Dirección de Investigación Científica impulsa la creación y fortalecimiento de la estructura de investigación: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	La Dirección de Investigación Científica impulsa la creación y fortalecimiento de la estructura de investigación: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras	Registradas 12 nuevas unidades de gestión de la investigación de las diferentes unidades	3	3	3	3	L. 27,700	DICyP
		Registrado 1 nuevo instituto de investigación en la UNAH.			1		L. 27,700	DICyP
		Registrados 4 nuevos grupos de investigación en la UNAH.		2	2		L. -	DICyP
		Registrado 1 nuevo observatorio universitario.			1		L. -	DICyP
		Reorganizado 1 instituto de investigación.		1			L. -	DICyP
		Actualización de 5 unidades de gestión de la investigación.	2	2	1		L. 43,470	DICyP
		Registrado 1 nuevo círculo de creatividad.		1			L. -	DICyP
	La Dirección de Investigación Científica impulsa la creación y fortalecimiento de la estructura de investigación: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off universitarias e incubadoras.	Diseño y elaboración de los manuales e instructivos de Spin Off Universitaria como instancia integral de transferencia del conocimiento.	25%	25%	25%	25%	L. 10,763	DICyP
	Diseño y elaboración de los manuales e instructivos de las incubadoras de empresas de base I+D en facultades y centros regionales.	25%	25%	25%	25%	L. -	DICyP	
La Facultad de Ciencias Jurídicas cuenta con un Instituto de Investigación Jurídica que es un referente académico en las propuestas de solución a problemáticas nacionales.	2.16 100% de la estructura del Instituto de Investigación Jurídica establecida y funcionando de acuerdo a las disposiciones de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	
El IIJ lider y referente academico en los temas de interes y prioridad nacional	100% de la estructura del Instituto de Investigación Jurídica establecida y funcionando de acuerdo a las disposiciones de la UNAH.			100%		L. 280,000	IIJ	

VINCULACION

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.	Proyectos de vinculación establecidos por las diferentes carreras de acuerdo a las necesidades de la región 2.	1 proyecto realizado por carrera por año.	25%	25%	25%	25%	L. 78,400.00	CURC
	Comités de Vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia, en las Unidades Académicas, ejecutando proyectos de Vinculación relacionados con áreas prioritarias.	Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	Los Departamentos Académicos y las Carreras desarrollan jornadas de capacitación en gestión y ejecución de proyectos de vinculación UNAH-Sociedad.	No. De Convenios con instituciones Privadas y Gubernamentales		12		12	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	Comité de vinculación creado y funcionando con pertinencia en UNAH TEC Danlí, realizando proyectos de vinculación en la región.	Un Comité de Vinculación Funcional.					L. -	UNAH TEC DANLI
	Creado y fortalecido los comités de vinculación en la FCM.	No. De Unidades creadas.	100%				L. -	Decanatura FCM
	Creado y en funcionamiento el Centro de Documentación de Investigaciones en salud CEDAIS.	Bases de datos funcionales de investigaciones en Salud.		100%			L. 2,113,000	Decanatura FCM
	Crear un Comité de Vinculación UNAH-Sociedad, para contribuir a la solución de problemas de la sociedad y al desarrollo humano sostenible, local, regional y nacional en la carrera Informática Administrativa, DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA.	Comités de Vinculación de la carrera Informática Administrativa, DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA	1%				L. -	UNAH-VS
	Creado una unidad de vinculación UNAH- Sociedad dentro de la Facultad de Ingeniería, y realizar promoción de las capacitaciones brindadas.	Numero de capacitaciones nuevas brindadas		100%			L. 50,000.00	FACULTAD DE INGENIERÍA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.	Docentes desarrollando proyectos de vinculación universidad sociedad registrados como Carga Académica, y Comités de Vinculación y Coordinaciones de Investigación Vinculación de posgrados en funcionamiento.	Número de Proyectos de Vinculación Universidad Sociedad registrados. Comités de Vinculación Universidad Sociedad. Coordinaciones de Investigación Vinculación carreras de posgrado.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES	
	Comités de Vinculación creados y funcionando con calida y pertinencia, en las Unidades Académicas, ejecutando proyectos de Vinculación relacionados con áreas prioritarias.	Proyectos de Vinculacion como 1/3 de la Carga academica delo profesores con seguimiento por el comité de Vinculacion	25%	25%	25%	25%	L. 5,200.00	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES	
		numero de Cursos impartidos (1) por año	25%	25%	25%	25%	L. 33,800.00	FACULTAD DE CIENCIAS	
		Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas y Centros Regionales, ejecutando actividades, programas y proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.	Creado y funcionando un Comité de Vinculación en cada unidad académica.	4	10	11		L. 55,400.00	DVUS
		Consolidados y organizados los Comités de Vinculación en los Centros Regionales, trabajando según la política de vinculación regional y redes educativas.	Comités de Vinculación consolidados, gestionando, desarrollando y registrados procesos de vinculación de los Centros Regionales.		8	4	4	L. 87,000.00	DVUS
		Asegurar la participación de todos los departamentos que conforman la Facultad de Odontología a través de proyectos que se acrediten ante la Dirección de Vinculación de la UNAH.	Número de proyectos de Vinculación generados o desarrollados a lo interno de cada departamento de la Facultad de Odontología.	100%				L. 1,800.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
		Supervisiones realizadas	4 Informes de Supervisión	25%	25%	25%	25%	L. 126,188.33	VRA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.	Registrados los Proyectos de vinculación para su realización por equipos de estudiantes y docentes de varias unidades académicas.	Al menos un proyecto de vincualcion realizado por equipo multidisciplinario		100%			L. 5,000.00	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología, Física
	Las unidades académicas de la Facultad de CJ aplican las políticas y procesos de vinculación con la sociedad según los contextos sociales que lo demanden y sean prioridad institucional.	1Número de programas y proyectos de vinculación impulsados por las unidades académicas conforme a las políticas de vinculación.		2	2	2	L. 44,520.00	FACULTAD DE CENCIAS JURIDICAS
	Generada la propuesta de lineamientos generales del Sistema de Vinculación Universidad - Sociedad.	Al menos una reunión por cada unidad académica.		70%	30%		L. 45,665.00	DVUS
	Aplicada la política de establecimiento de alianzas estratégicas con los actores y sectores claves identificados para el establecimiento de relaciones de cooperación y gestión de recursos internos y externos para la ejecución de procesos de vinculación universidad - sociedad.	Al menos 3 aliados estratégicos por unidad académica			100%		L. 13,050.00	DVUS
	Desarrollar una cultura de vinculación académica a través de la construcción de redes de comunicación con el nivel educativo medio.	2 presentaciones realizadas en distintos centros universitarios regionales.	1		1		L. 42,530.00	DSA
	Fortalecer las estrategias de información y divulgación y socializar los resultados de la PAA en los Centros Universitarios Regionales.	se realizarán al menos 3 visitas a 3 Centros Universitarios Regionales para capacitar a los CORSAs e institutos de media para fortalecer las estrategias de información y divulgación y socializar los resultados de la PAA	25%	50%	25%		L. 14,750.00	DSA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
La Dirección de Vinculación promueve el intercambio de experiencias y buenas prácticas en el quehacer de vinculación entre las unidades académicas y Centros Regionales.	Definida la estrategia para valorar aprendizajes previos a la universidad	Aprobación e implantación de la estrategia		50%	50%		L. 180,000.00	VRA
	Estrategias para el fortalecimiento de la vinculación e intercambio académico nacional establecidas.	Ofertados el 100 % de los cursos del programa	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		La DIE creando al menos una a red académica de educación superior a nivel nacional.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
	Consolidado el Sistema Universitario de Vinculación a partir del aprendizaje producto del intercambio de experiencias entre las distintas unidades académicas sobre el desarrollo de procesos de vinculación.	Dos Jornada de intercambio de experiencias en determinada temática de vinculación		1		1	L. 55,000.00	DVUS
	Desarrollado el Seminario de Intercambio de Experiencias en el marco del Programa Integral de Atención Primaria de Salud.	Un evento académico			100%		L. 65,837.50	DVUS
	Coordinación de Facultad de Odontología UNAH y UNAH-VS, para eficiente el uso de los recursos financieros y humanos involucrados en los proyectos de vinculación que desarrolla la Facultad de Odontología.	Numero de proyectos de vinculación coordinados con UNAH-VS		50%	50%		L. 36,800.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Las unidades académicas sistematizan sus procesos de vinculación ejecutados, de acuerdo a los lineamientos propuestos por la DVUS.	Proyectos de vinculación sistematizados.	Proyectos de vinculación sistematizados	2	1			L. 2,500.00	UNAH-VS
	Guía Metodológica formulada.	1) No. de talleres conjuntos realizados; 2) No. de eventos conjuntos realizados.		52%	48%		L. 106,644.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Catálogo de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES como instrumento de gestión y divulgación de proyectos de departamentos y carreras.	Número de eventos para socializar Catálogo de Proyectos de Vinculación de la FACES.				100%	L. 3,000.00	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Elaboración del Plan Estratégico del proceso.	5 planes estratégicos realizados			5		L. 130,489.58	DVUS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	Sistematizada la experiencia en los 5 municipios seleccionados	Informe de sistematización de los 5 municipios				12	L. 405,000.00	DVUS
	Realizar atenciones a la población previamente identificada para contar el proceso de rehabilitación oral de los pacientes.	Numero de pacientes tendidos en las jornadas de intervención		50%	50%		L. 58,950.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Nuevos conocimientos o fortalecimiento de los existentes.	Culminación de Capacitaciones	25%	25%	25%	25%	L. 800.00	DEGT
Ejecución del Sistema Integral de Atención Primaria en Salud Familiar-Comunitario en 30 municipios del país conjuntamente con la Secretaría de Salud, las municipalidades, la SEPLAN, la Secretaría de Educación y la AMOHN.	Fortalecidos los servicios de salud ambulatorios en los municipios de Reitoca, San Marcos de la Sierra, Goascorán y Oropoli; a través de la realización de brigadas de salud integrales	Cuatro brigadas integrales		4			L. 85,050.00	DVUS
	Potenciar el compromiso de los universitarios en servicio social con el bienestar de las comunidades donde fueron asignados.	Numero de universitarios de Servicio Social Participan en proyectos de Vinculación		50%	50%		L. 4,600.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Ejecutar un proyecto piloto de APOYO A LA EDUCACIÓN FORMAL. Y NO FORMAL en los municipios donde funciona el programa APS. En educación no formal se trabajará en construir capacidades locales diversas, orientadas al desarrollo local, la construcción de ciudadanía y cultura de paz, mediante ciclos de conferencias, cursos libres, seminarios, diplomados y otros procesos de educación no formal, disciplinares, e interdisciplinarios, dirigidos a diferentes actores locales y municipales, en complemento y coordinación con los programas APS FC y DESARROLLO ECONOMICO LOCAL.	Plan de Difusión Cultural formulado.	1) No. de talleres, cursos y diplomados conjuntos realizados; 2) No. de eventos conjuntos realizados.	100%				L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	formulados y ejecutados programas , planes para la implementación de los servicios académicos de Educación no Formal desde las facultades, centros regionales servicios académicos de: diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, en coordinación con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.	Número de Programas, planes de Educación No Formal formulados y ejecutados en las unidades académicas con sus respectivas alianzas estratégicas.	100%				L. 96,000.00	DVUS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Ejecutar un proyecto piloto de APOYO A LA GESTIÓN CULTURAL orientado a potenciar los factores culturales como elementos de desarrollo local y regional, en complemento y coordinación con los programas de salud, producción y educación, en dos municipios en los que funcionen dichos programas.	Ejecutar un programa de capacitación dirigido a sectores identificados en el diagnóstico, que fortalezca las potencialidades según el contexto, de tal manera que se puedan contar con al menos 30 facilitadores/ formadores de formadores en la construcción de ciudadanía, cultura de paz y prevención de violencia.	Dos talleres, eventos culturales, al interior de los municipios. Además: una exposición fotográfica, un encuentro cultural en donde la UNAH promueva la cultura de las comunidades intervenidas				2	L. 24,435.00	DVUS	
Formular y ejecutar en Ciudad Universitaria y en cada centro regional universitario, un PLAN UNIVERSITARIO ANUAL DE APOYO A LA GESTIÓN DE RIESGOS, bajo la coordinación de la Maestría en Gestión del Riesgo.	Creadas propuesta de proyectos, sobre temática de Gestión del Riesgo en dos municipios.	Planos y documentos del diseño de fuentes de capatación de agua y sistemas de riego para cada municipio	4				L. 7,200.00	DVUS	
		Documento que recopile y justifique los posibles cultivos y/o cría de animales		2			L. 17,592.50	DVUS	
		Número de familias que apliquen en su vida diaria, costumbres que disminuyan los riesgos				12	L. 17,420.00	DVUS	
Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.	Establecidos, aprobados e implementados los mecanismos de articulación, vinculación estratégica de los Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia con las fuerzas sociales y productivas de las regiones.	Numero de jornadas de trabajo para la aprobación de estos convenios.		1	1		L. 42,835.00	SED	
		Integrados programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.	Al menos un programa Educación No Formal en las unidades académicas con sus respectivas contrapartes.	50%		50%		L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
			Aprobado y en ejecución el Diplomado en Derechos Humanos y Vida Universitaria (PSDH)	100%				L. 14,000.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Generar una oferta básica de procesos de Educación no Formal (ENF) por facultades y centros regionales a través de sus distintas carreras (disciplinarias o interdisciplinarias), con aliados estratégicos identificados por los comités de vinculación, orientados a fortalecer el sistema nacional de educación pública y gratuita del país.	Conformada una oferta integral de Educación No Formal de la UNAH, articulada con los diagnósticos regionales, los resultados de oferta y demanda de la educación superior y los resultados de autoevaluación de las carreras de la UNAH.	Numero de Diagnósticos		30%	35%	35%	L. 81,690.00	VRA
	Generada y publicada una oferta básica de procesos de Educación no Formal (ENF) por facultades y centros regionales a través de sus distintas carreras (disciplinarias o interdisciplinarias), con aliados estratégicos identificados por los comités de educación pública y gratuita del país.	Realizados diagnósticos sobre la condición de la educación publica formal en los niveles de: inicial, básica y media del país por dos facultades y escuelas de la UNAH.		1		2		L. 129,160.00
Promover encuentros académicos de análisis y reflexión permanente sobre temas relevantes de la realidad nacional, y del sistema educativo nacional incluyendo la educación superior como bien público y gratuito	Fortalecer la participación de los estudiantes en proyectos de Vinculación.	Número de estudiantes participando de forma activa en proyectos de Vinculación.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo de los actores de la sociedad	Contribuir con los actores de la sociedad sobre las necesidades de la zona	4 Seminarios - Taller		1	2	1	L. 28,600.00	CURC
	Fortalecida la alianza entre el CURNO y las fuerzas productivas de la sociedad olanchana.	Al menos 2 proyectos vinculados entre el CURNO y la Sociedad olanchana.		1	1		L. 100,000.00	CURNO
	Servicios integrales para la sociedad	Numero de iniciativas de acuerdos y cartas de intenciones	25%	25%	25%	25%	L. 410,638.10	CJG
	Ampliar la cobertura de los servicios legales	Numero de visitas realizadas, usuarios atendidos y casos atendidos	25%	25%	25%	25%	L. 12,954.80	CJG

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y gratuita y temáticas de formación de interés educativo de los actores de la sociedad	Registro de aliados estrategicos de la Escuela de Microbiología para las actividades de Vinculacion .	Catalogo de Aliados estrategicos		50%	50%			Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Políticas de alianzas para ejecucion de proyectos de investigacion formuladas.	Politca elaborada		50%	50%			Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Unidad de Gestion y seguimiento organizada	Sistema documental de la Unidad elaborados y en ejecucion		50%	50%			Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Estudiantes de ultimo año de educacion media informados acerca de la oferta academica UNAH, proceso de admision, servicios de VOA E	Numero de colegios y estudiantes que visitan el CURLA			100%		L. 10,000.00	CURLA
	Alianzas Estrategicas creadas con las diferentes coordinaciones a nivel universitario y cooperantes	Al menos 2 Alianzas estrategicas creadas para desarrollo de proyectos orientados a las necesidades de pais conforme a las politicas de vinculacion		100%			L. -	IJJ
Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.	Participación en la divulgación de resultados de impacto de tres proyectos, en congreso regional y nacional de investigación científica de la UNAH.	5 congresos regionales y nacionales de Investigación científica de la CURC - UNAH.			100%		L. 3,720.00	CURC
	Actividades de divulgación realizadas.	1) Se realizará al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación. 2) Se presentarán al menos veinte (20) propuestas para la gestión de recursos para el financiamiento de proyectos de vinculación.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	Actividades y proyectos de Vinculación registrados	Actividades y proyectos de Vinculación registrados	1	1	1		L. -	UNAH-VS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.	Lograr obtener mayor vinculación universidad-sociedad, mediante el desarrollo de actividades sociales-educativas que conlleven a mejorar el posicionamiento de UNAH-VS.	# Personas beneficiadas/capacitadas por periodo académico.	5	5	5		L. -	UNAH-VS
	Difusión y promoción de las diferentes capacitaciones brindadas a través de la facultad de Ingeniería	Numero de publicacion		50%	50%		L. 26,000.00	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Mecanismos establecidos donde se comunico y difundio los resultados de proyectos de investigación y vinculación universidad sociedad de las carreras a distancia de la UNAH, desarrollados a través de los Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia.	Número de publicaciones, encuentros de divulgación y socialización realizados.		50%	50%		L. 45,804.00	SED
	Compartir experiencias, socializacion de maestrias y compromisos	Numero de participantes que asistan al 1er. Encuentro		100%			L. 216,828.33	CJG
	Carreras realizan actividades para divulgar los proyectos de vinculación (en el marco de las Semanas Departamentales), sistematizando y divulgando las experiencias obtenidas en los proyectos del Servicio Comunitario.	Al menos una actividad anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.	1	2	2	2	L. 68,500.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Los Departamentos Académicos y las Carreras desarrollan jornadas de capacitación en gestión y ejecución de proyectos de vinculación UNAH-Sociedad.	Indice de aprobacion de la PAA, superior a periodos anteriores				100%	L. 13,918.00	CURLA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las carreras realiza actividades para divulgar los proyectos de vinculación.	Realizados procesos de divulgación de la función de vinculación en ciudad universitaria y Centros Regionales	Se publica de forma impresa 500 ejemplares de la Revista de vinculación y se edita en forma electrónica para su distribución masiva en cada periodo académico		250		250	L. 150,000.00	DVUS
La Dirección de Vinculación cuenta con estructura y mecanismos de divulgación de los procesos de vinculación para el apoyo a la difusión del quehacer de vinculación a nivel nacional.	socilización al año de las políticas de vinculación universidad sociedad se divulgan al año	Tres socializaciones al año de las políticas de vinculación UNAH Sociedad con estudiantes y docentes de la carrera.	33%	33%	34%		L. 20,000.00	UNAH-VS
	Crear impacto entre las editoriales generales de libros de textos y universidades en general.	Feria realizada con éxito en ciudad Universitaria	10%	5%		85%	L. 140,504.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Dar a conocer las publicaciones recientes de la Editorial Universitaria	Número de eventos realizados	25%	25%	25%	25%	L. 120,050.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Documentales y entrevistas elaboradas elaborado por Editorial Universitaria	Publicación en "Página al viento" de las entrevistas y divulgación por la UTV	35%	35%		40%	L. 87,100.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Proyectos planificados y en ejecución divulgados	Resultados de los proyectos utilizados en el proceso enseñanza aprendizaje	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
La Dirección de Vinculación cuenta con estructura y mecanismos de divulgación de los procesos de vinculación para el apoyo a la difusión del quehacer de vinculación a nivel nacional.	Divulgación de actividades de vinculación universidad sociedad de AAF en el Catálogo de la FACES y por los diferentes medios de comunicación de la UNAH y del país.	Catálogos de Vinculación FACES. Número de comunicados informativos sobre actividades de vinculación de AAF.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Socializar y aplicar las políticas de Vinculación - Universidad de la Escuela de Ciencias Aeronáuticas, de la FACES y de la UNAH, a través de talleres y otro tipo de actividades.	Número de actividades de socialización de políticas	0%				L. 220,377.00	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
La Dirección de Vinculación cuenta con estructura y mecanismos de divulgación de los procesos de vinculación para el apoyo a la difusión del quehacer de vinculación a nivel nacional.	Publicar y participar en la publicación del Catálogo de Vinculación Universidad Sociedad de la FACES y divulgar las actividades por los diferentes medios de comunicación establecidos en la UNAH.	Catalogo publicado. Número de comunicados de actividades.		30%	30%	40%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	La Facultad de Ciencias Jurídicas participa y promueve el intercambio de experiencias y buenas prácticas en el quehacer de vinculación Universidad-Sociedad entre otras facultades de la UNAH y Centros Regionales.	Número de jornadas de intercambio de experiencias de procesos de vinculación, sistematizados y documentados para propiciar un encuentro regional.		1	1	1	L. 81,720.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Número jornadas de capacitación en gestión redes y ejecución de proyectos de vinculación en red con las diferentes unidades de la FCJ y la UNAH		1	1	1	L. 13,020.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Socialización y aplicación de políticas de vinculación realizadas en la carrera de Agronomía.	1) Se realizará al menos una (1) actividad anual, en carrera para socializar y aplicar las políticas de vinculación acordadas.		50%	50%		L. 44,424.61	CURLA
	El universitario en servicio social podrá socializar los avances y los objetivos de los proyectos de Vinculación que desarrolla la facultad de Odontología para el apropiamiento de parte de la comunidad de los proyectos, esto se realizara mediante cabildos abiertos u otros medios de comunicación con que disponga la comunidad como ser canales de televisión, emisoras de radio u otros medios electrónicos.	Número de canales de comunicación utilizados como herramienta para la socialización de los proyectos de vinculación.		25%	25%	25%	25%	L. -

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Diseñado un programa orientado al fortalecimiento institucional y el emprendedurismo y desarrollo de capacidades locales en donde funciona el Sistema APS, con la participación plena de las unidades académicas de las áreas sociales y económicas.	Participación de los docentes en las capacitaciones del proceso de vinculación	6 talleres de vinculación		2	2	2	L. 23,240.00	CURC
	Los Departamentos Académicos y las Carreras desarrollan jornadas de capacitación en gestión y ejecución de proyectos de vinculación UNAH-Sociedad.	Número de jornadas de capacitación desarrolladas en gestión y ejecución de proyectos de vinculación UNAH-Sociedad.	100%				L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	Concepto operativo de RSU socializado e implementándose	% de Unidades Académicas aplicando concepto operativo		100%			L. 46,738.33	VRA
	Jornada de capacitación en gestión y ejecución de proyectos de vinculación en la Escuela de Microbiología realizada	El 50% de los docentes de la Escuela de Microbiología capacitados en la ejecución de proyectos de vinculación			1		L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Proyecto inscrito y en ejecución	Huerto de las plantas medicinales en desarrollo	25%	25%	25%	25%	L. 10,000.00	CURLA
Se cuenta con actores cooperantes identificados y estructurados en mesas temáticas para la ejecución y respaldo de los proyectos de desarrollo local de los municipios.						L. -		
Se mejoran los niveles nutricionales locales y se estimula la generación de empleo e ingresos mediante la creación de microempresas familiares comunitarias en los municipios seleccionados.						L. -		
Se identifican las cadenas de valor de producción que inciden en el desarrollo económico local en los municipios seleccionados.	Ejecución de un diagnóstico de desarrollo productivo potencial por área, en los municipios seleccionados.	Cuatro diagnósticos municipales			4		L. 11,800.00	DVUS
La Dirección de Vinculación organiza anualmente encuentros locales, regionales, nacionales e internacionales que contribuye al debate académico del quehacer de vinculación.	Realizado el I Congreso Internacional de Vinculación Universidad-Sociedad en Honduras	Contrato ejecutado		1			L. 40,000.00	DVUS
		participantes inscritos		100%			L. 292,150.00	DVUS
		publicaciones		200			L. 100,000.00	DVUS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
La DVUS Edita y publica documentos académicos de las diferentes temáticas abordadas en los distintos procesos académicos de vinculación con la sociedad.	Difusión de actividades y proyectos de Vinculación	Difusión de actividades y proyectos de Vinculación	1		1		L. 16,000.00	UNAH-VS
	Ejecución de proyectos de Vinculación relacionados con el que hacer principal de la Editorial.	Entrega del material bibliográfico a las diferentes comunidades.	20%	20%	30%	30%	L. 77,060.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
Creado un Sistema de información de procesos de vinculación con indicadores de resultados.	Gestión académica de la vinculación universidad sociedad de las carreras a distancia, pertinente y de calidad, aplicando mecanismos, instrumentos y procedimientos pertinentes.	Jornadas para la creación de Instructivo de lineamientos para la gestión de la vinculación universidad sociedad emitido e implementándose.		50%	50%		L. 53,113.33	SED
	Conocer la percepción del usuario(a), seguimiento al mejoramiento en cuanto al proceso de atención.	Cantidad de personas encuestadas, Cantidad de boletas ingresadas al buzón.	40%	20%	20%	20%	L. 7,960.00	CJG
	Servicios y beneficios de los programas de vinculación Universidad-Sociedad son promovidos en las diferentes facultades y medios de comunicación	Incremento del Número de casos atendidos por practicantes	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
Creado un Sistema de información de procesos de vinculación con indicadores de resultados.	Generados indicadores de los análisis de situación de Salud a partir de la línea base	5 informes de indicadores	3	3	3	3	L. 258,187.50	DVUS
	Monitoreo y evaluación del Plan Estratégico del proceso	5 giras de monitoreo realizadas				5	L. 18,000.00	DVUS
	Realizados y socializados dos diagnósticos de capacidades locales en dos municipios donde se instala el Programa de Desarrollo Local, para la implementación de una estrategia de ciudadanía y cultura de paz y prevención de violencia	3.1.5.4.a dos diagnósticos, uno por cada municipio; con resultados que guíen y justifiquen las actividades a realizar.		2			L. 28,762.50	DVUS
	Formular un proyecto de vinculación con microempresarios, a través de desarrollo de actividades en las clases afines.	Programa de gestión y promoción de exportaciones para microempresarios.	25%	25%	25%	25%	L. 469,274.75	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

DOCENCIA Y PROFESORADO UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Personal capacitado con las competencias y habilidades pedagógicas y técnicas necesarias.	El 100% de los docentes son capacitados	25%	35%	30%	10%	L. 146,604	CURC
	Mejoramiento del Desempeño del docente a través de las evaluaciones.	El 100% de los docentes son evaluados por cada PAC	10%	30%	30%	30%	L. -	CURC
	Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	46 eventos de capacitación en las unidades académicas priorizadas en rediseño curricula	20%	30%	30%	20%	L. 1,436,220	IPSD, FACULTADES Y CENTROS REGIONALES.
	Elaborado el Diagnóstico Situacional que refleje las necesidades de formación y capacitación docente de la UNAH	Porcentaje de Diagnosticos de necesidades de formación y capacitación docente de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	L. 255,650	IPSD
	Establecida e institucionalizada políticas de desarrollo profesional docente	Porcentaje de avance en la institucionalizacion de las políticas de formación y capacitación docente de la UNAH	25%	25%	25%	25%	L. 167,850	IPSD
	Plan de Desarrollo profesional docente, en respuesta a diagnósticos de necesidades auténticas y de planes de relevo docente, de Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Porcentaje de avance en planes de desarrollo profesional docente.	25%	25%	25%	25%	L. 335,450	IPSD, FACULTADES Y CENTROS REGIONALES.
	Programa de monitoria y seguimiento	% de programas de monitoria y seguimiento	5	5	5	5	L. 335,500	IPSD
	Programa Aprender dinamizado.	% propuesta diseñada de virtualización de herramientas y desarrollada.			50%	50%	L. 34,000	IPSD, FACULTADES Y CENTROS REGIONALES.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Establecer programas de capacitación y formación continua en las áreas de docencia e investigación, la obtención de competencias, con mecanismos y procedimientos de gestión eficientes (bajo certificación reconocida a escala nacional e internacional).	Porcentaje de docentes con competencias certificadas.				15	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
	Programa de evaluación del desempeño diseñado y aprobado por las autoridades superiores y puesto en funcionamiento.	Número de Programas				1	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
	Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Porcentaje de avance		100%			L. -	CENTRO UNIVERSITARIO DEL LITORAL
	Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	El 100% de los docentes del Centro Universitario Nor-Oriental CURNO implementan prácticas innovadoras alineadas al modelo educativo.	1		1		L. -	CURNO
	Modelo Educativo de la Facultad aplicado tanto en áreas clínicas como básicas con una adecuada relación docente - alumno.	Número de Clínicas	100%				L. -	FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
	Programa de relevo docente en ejecución.	Programa.			50%	50%	L. 1,356,113	FACULTAD DE CIENCIAS
	Política de relevo generacional	documento de la política de relevo generacional	1	1			L. -	UNAH-VS
	POLITICA DE FORMACION CIENTIFICA EN EL NIVEL DE POSTGRADOS	DOCUMENTO DE LAS POLITICAS DE FORMACION CIENTIFICA EN EL NIVEL DE POSTGRADOS	1	1	1		L. -	UNAH-VS
	Creación del Departamento de Capacitación, Formación y Desarrollo Docente de la UNAH-VS	Departamento funcionando y con acuerdo de aprobación de JDU					L. 209,300	UNAH-VS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Creación de un Programa Integral y Permanente de Capacitación y Formación Docente.	Programa funcionando y con su regulación aprobada por la Dirección de la UNAH-VS					L. -	UNAH-VS
	Docentes de psicología capacitados en las practicas innovadoras del modelo educativo	12 de los docentes capacitados	4	4	4		L. 240,000	UNAH-VS
	Docentes con las competencias educativas a nivel superior facilitando la eficiencia terminal de los estudiantes de las diferentes ramas de la Ingeniería	Numero de docentes capacitados y en empoderados de las practicas académicas del Modelo Educativo de la UNAH			100%		L. -	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Docentes y Tutores con formación académica en educación a distancia y el nuevo modelo educativo, a nivel de grado y posgrado.	Porcentaje de avance en las capacitaciones	50%	50%			L. 113,100	SED
	Implantación de sistema de planificación, monitoreo de proyectos de reforma, innovación y desarrollo académico en las Facultades y CRU.	20% de Facultades y CRU participan en la implantación del sistema de planificación, monitoreo de proyectos académicos (capacitación en Project Management y el SIVRA).		30%	35%	35%	L. 19,380	VRA
	Planta docente y académica certificada con las competencias para la educación superior.	% de Tutores, Docentes y Gestores Universitarios Capacitados a través del Programa de Certificación del Docente y Gestor Universitario de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	L. 815,145	VRA
	Diseñado y en proceso de implementación el Sistema de Valoración del Desempeño del Docente y Gestor Universitario de la UNAH.	Aprobado e implementándose el Sistema de Valoración del Desempeño del Docente y Gestor Universitario. Aprobada e implementándose la Política Integral de Incentivos del Docente y Gestor Universitario de la UNAH.		35%	35%	30%	L. 32,300	VRA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Docentes nuevos de la escuela de microbiología participan en el programa de induccion.	El 100% de los docentes de planta en la escuela de Microbiología participa en el programa de Inducción al personal docente nuevo de la Escuela.	10%	40%	50%		L. -	Facultad de Ciencias
	Docentes participando en programas de capacitación continua institucionales y otros organizados en los campos de su especialización en AAF.	Número de docentes capacitados. Programas de Capacitación.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Docentes participando en programas de capacitación continua institucionales y otros organizados en los campos de su especialización en AAF.	Número de docentes capacitados. Programas de Capacitación.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Evaluación del desempeño del personal docente y administrativo.	Instrumentos diseñados. Instrumentos socializados. Instrumentos aplicados. Número de docentes evaluados.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Los docentes de la MOGT participando en programas de capacitación continua.	Al menos 8 docentes de la MOGT participando en cursos de capacitación.		50%		50%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Correcto desempeño del Personal docente y administrativo de la MOGT.	Un Programa de evaluación del desempeño docente y administrativo en ejecución.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Promover la participación de los docentes en programas institucionales de capacitación continua, así como otros en los campos de su especialización investigativa y dedicación dentro de su departamento.	Número de docentes actualizados en programas relevantes de capacitación continua. Fomentar al menos un programa de especialización disciplinar al año.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Diseñar, socializar y aplicar instrumentos que permitan evaluar el desempeño del personal docente y administrativo.	Porcentaje de miembros de la EAQAC evaluados con los instrumentos del programa de desempeño de personal docente y administrativo.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Gestionar el apoyo de Universidades Extranjeras para que brinden docentes del campo aeronáutico necesarios para cumplir los procesos de vinculación, investigación y docencia que son requeridos para cumplir con los proyectos educativos en el campo aeronáutico de la Escuela de Ciencias Aeronáuticas.	Número de Docentes extranjeros			50%	50%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Capacitación y mejora continua del personal docente de la Escuela de Ciencias Aeronáuticas.	Porcentaje de docentes capacitados en lo docente y en su especialidad.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Docentes de la FCJ alcanzan el conocimiento pedagógico por medio de las capacitaciones teórico / prácticas	100% del programa de desarrollo profesional docente ejecutado	40%	20%	20%	20%	L. 2,000,000	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Equipos de trabajo docente desarrollándose en el marco de una cultura de ética y de derechos humanos en los espacios de aprendizaje	Número de círculos de estudio desarrollados	3	4			L. 13,420	FACULTAD DE CIENCIAS
		Número de clases demostrativas para observar la aplicación de las estrategias didácticas de acuerdo al modelo		4	3		L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Equipos de trabajo docente integradas en redes para el desarrollo de una cultura de ética y de derechos humanos en la Facultad de Ciencias Jurídicas	Número de docente participando en redes inter y extra institucionales para la transversalización del eje de ética jurídica y derechos humanos		50%	50%		L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Modelo de innovación educativo de la UNAH diseñado, desarrollado e implementado.	Al menos un 10% de los docentes universitarios capacitados en el desarrollo de competencias de uso educativo de las TIC y en el área técnico pedagógica.	25%	25%	25%	25%	L. 20,000	DIE

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes(actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	Diseñado e implementándose programa institucional de formación de competencias docentes para la educación superior, con presupuesto, materiales, equipo y ambientes de aprendizaje asignados y seguimiento asegurado.	Porcentaje de docentes con competencias certificadas.		100%			L. 26,000	CURLA
	Todas las unidades académicas cuentan con un plan quinquenal de formación docente a nivel de postgrados, en las áreas disciplinares.	% de docentes son enviados al exterior para capacitación de acuerdo al programa de formación aprobado.	25%	25%	25%	25%	L. 632,912	CURLA
	Incorporar el enfoque cultural en los planes de estudios de las diferentes facultades.	Al menos (1) currículo educativo con enfoque cultural anual.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIRECCION DE CULTURA
	Mejorar las capacidades pedagógicas del personal docente.	Número de capacitaciones impartidas.		50%	50%		L. 30,000	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Incrementar el uso de herramientas electrónicas en el aula de clase como apoyo audiovisual de las actividades docentes.	Utilización de herramientas didácticas electrónicas	100%				L. 130,000	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Programa de Formación docente diseñado y aprobado por las autoridades de la UNAH.	3.2 Diagnostico y diseño de carrera completado	10%	40%	40%	10%	L. 483,220	DEGT

ESTUDIANTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Estudiantes orientados profesionalmente a través del Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU).	Los estudiantes conocen la normativa relacionada con sus derechos y deberes	Una capacitación por cada PAC		1	1	1	L. -	CURC
	Desarrollados cinco cursos de vida universitaria para estudiantes de primer ingreso bimestralmente; tres cursos virtuales a estudiantes de reingreso según demanda espontánea.	Manuales del curso entregados a todos los estudiantes que reciban el curso. 100% de los estudiantes atendidos mediante demanda espontánea.	25%	25%	25%	25%	L. 59,999.64	Personal del Area de Orientación y Asesoría Académica (VOAE)
	Se cuenta con un Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU) funcionando en espacio propio y debidamente equipado.	Un (1) Centro de Orientación Vocacional Universitario (COVU). 100% de los estudiantes atendidos tanto universitarios como de Educación Media según demanda espontánea en el COVU.	55%	20%	13%	13%	L. 231,600.00	Personal del Area de Orientación y Asesoría Académica (VOAE)
	Estudiantes de la modalidad a distancia participando de los programas de orientación, asesoría, rendimiento académico e inducción.	Jornada de articulación con VOAE		1	1		L. 17,113.33	SED
	Estudiantes orientados sobre la Carrera que cursan, plan de estudios, perfil del egresado, autoridades entre otros.	Cantidad de estudiantes de primer ingreso que participan en la Jornada de Inducción	1	1	1	1	L. 9,000.00	CURLA
	Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención.	Estudiantes en riesgo académico reciben asesoría y tutoría como formas de atención para reducir los índices de reprobación y aumentar la eficiencia terminal de los mismos.	30% de los estudiantes en riesgo académico de las carreras y CR pilotos son atendidos mediante asesoría y tutoría académica.	25%	25%	25%	25%	L. 26,849.40
Centros Regionales cuentan con estructura mínima de servicios de Orientación y Asesoría Académica.		Dos (2) Centros Regionales brindan servicios de Orientación y Asesoría Académica (UNAH-VS/CURLA)		50%	50%		L. 38,925.00	Personal del Area de Orientación y Asesoría Académica (VOAE)

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Implementar la Bolsa Universitaria de Trabajo en alianza con la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social para identificar espacios laborales que favorezcan la empleabilidad de los egresados de la UNAH.	UNAH cuenta con una Bolsa Universitaria de Empleo en CU	Base de datos de empresas públicas y privadas que ofertan espacios laborales. Base de datos de estudiantes por egresar o graduados de la UNAH-	56%	7%	7%	30%	L. 115,602.00	Personal del Area de Orientación y Asesoría Académica (VOAE), CURLA
Implementado de forma gradual y progresiva la estrategia de Atención Primaria en Salud estudiantil (APS) bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que marquen la pauta para la construcción de la Política de Salud Universitaria.	Implementada la estrategia de Atención Primaria en Salud, bajo el modelo de Universidades con estilos de vida saludables.	1. Documento de la estrategia de la atención primaria en salud. 2. Base de datos de los estudiantes registrados en la aplicación de la ficha de APS estudiantil Universitario.	25%	25%	25%	25%	L. 34,305.00	Vicerector de VOAE. Equipo responsable del área de salud. Oficina de Registro de la UNAH. DEGT
	Aumento evidente de legitimidad y viabilidad académica y financiera del programa ASP-FC	- % del presupuesto asignado. - Grado de satisfacción de los actores locales. -Mejora de indicadores basales		50%		50%	L. 25,415.00	VRA
	Incrementar el aseguramiento del bienestar estudiantil	Número de atenciones realizadas a los estudiantes de Odontología.	25%	25%	25%	25%	L. 21,000.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Programas de prevención y promoción de la salud dirigidos a los estudiantes de la Facultad de Odontología.	Jornadas de vacunación	50%		50%		L. 3,800.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Estudiantes capacitados para manejo de emergencias	Numero de estudiantes participantes en el taller.	25%	25%	25%	25%	L. 3,000.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas.	Estudiantes de los Centros Regionales cuentan con estructura básica de salud como parte de los programas de recuperación y promoción en salud.	Centros Regionales cuentan con estructura básica de salud y se inicia el proceso de licenciamiento en Ciudad Universitaria.	70%	10%	10%	10%	L. 340,706.00	Vicerector de la VOAE. Jefatura del Área de Salud. Equipo del Área de Salud. Coordinadora enlace de los Centros Regionales.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Instalados los servicios de salud en todos los Centros Regionales bajo el modelo de Universidades con Estilos de Vida Saludables que respondan a las necesidades de atención, promoción y formación de los estudiantes en los distintos contextos y zonas geográficas.	Área de Salud priorizadas (CU y CURLP), ofrece servicios de laboratorio autosostenibles, aun bajo costo para la ciudadanía en general.	(1. 100% de los estudiantes que demandan servicios básicos de laboratorio son atendidos según demanda espontánea. 2. El 10% de los usuarios de los servicios de laboratorio que se brindan es a la ciudadanía general a través de la puesta en marcha de los macro proyectos de laboratorio y odontología.	40%	20%	20%	20%	L. 792,400.00	Vicerector de VOAE Jefatura del Área de Salud. Equipo Área de Salud. Coordinadora enlace de los Centros Regionales, Escuela de Microbiología y Médica responsable de laboratorio.
	Alianza estratégica con Ciencias Biológicas para el fomento de salud a los alumnos de la Facultad de Ingeniería.	Campaña de salud			50%	50%	L. 55,000.00	FACULTAD DE INGENIERÍA
Expandidos los servicios de laboratorio para su auto-sostenibilidad en coordinación con la Escuela de Microbiología, ofreciendo servicios de calidad y a bajo costo a la población en general.						L. -		
Realizado festivales y encuentros culturales con la participación de estudiantes de CU y CR.						L. -		
Desarrollado el Festival Interuniversitario de Cultura y Arte (FICCUA) para consolidar procesos de integración cultural en la región Centroamericana.	Profundizar los principios de fraternidad, solidaridad y hermandad entre los pueblos, para el fortalecimiento de la identidad centroamericana: estimulando la movilidad académica y cultural de los estudiantes de la región.	FICCUA HONDURAS 2015 Exposiciones artísticas. Festival de la canción centroamericana.	100%				L. 10,035,500	VOAE- Vicerrector y ACD.
Desarrollados programas socio-culturales para el fomento de una cultura y valores de paz, integración y cohesión estudiantil, familiar y social.	Promover la participación de los estudiantes en los eventos socioculturales y deportivos	3 eventos al año		1	1	1	L. -	CURC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Reformulada las políticas de estímulos educativos bajo criterios de equidad y calidad: <input type="checkbox"/> Becas Municipales <input type="checkbox"/> Becas de Inclusión Social (Pueblos Indígenas y Afrodescendientes) <input type="checkbox"/> Becas por Desempeño Estudiantil (museos, bibliotecas, librería, centros de arte, deportes y cultura) <input type="checkbox"/> Vigentes: excelencia, equidad, cultura y arte y deporte) <input type="checkbox"/> En estudio: exoneración de matrícula a estudiantes de excelencia.	Estudiantes de la UNAH beneficiados mediante las diferentes modalidades de estímulos educativos.	Beneficios otorgados en base a requisitos establecidos en el Programa de Atención Socioeconómica y Estímulos Educativos (PASEE)	25%	25%	25%	25%	L. 56,269,940	Autoridades de las diferentes carreras de C.U. Personal del Área de Orientación y Asesoría Académica
	Reconocimiento a la excelencia Académica, por destacarse en actividades de proyección social, cultural, deportiva y científica.	Estudiantes de Excelencia Académica galardonados a nivel nacional			100%		L. 81,920.00	Rector (a), Vicerrector, Secretaria de Finanzas, Jefe de Area, Coodinador Equipo docente y administrativos de PASEE , Decanos, Coordinaciones de Centros Regionales.
	Otorgadas menciones honoríficas a estudiantes por graduar	Distinción honorífica otorgadas a los graduandos que cumplan los requisitos establecidos en el reglamento.			100%		L. 81,200.00	Coordinaciones de Carreras o Centros Regionales, VOAE, Área Desarrollo Humano Humano, Secretaría General.
Se apoya el fortalecimiento y ampliación de servicios de la Cooperativa Estudiantil "Lucem Aspicio" u otras. Apoyar el fortalecimiento y la ampliación de los servicios de la Cooperativa Estudiantil "Lucem Aspicio" u otras.	Normativas de los Programas: Atención Socioeconómica y Estimulos Educativos (PASEE); Voluntariado; Movilidad Estudiantil; Inclusión-Diversidad; Menciones Honoríficas; avanzados los reglamentos, de los programas del Area.	2 Reglamentos reformados y 3 en proceso de elaboración.				100%	L. -	Personal del Área de Desarrollo Humano (VOAE).
	Fortalecimiento y ampliación de servicios de la Cooperativa Estudiantil "Lucem Aspicio" u otras.	Se fomentan los valores de solidaridad, cooperación y emprendedurismo en la comunidad estudiantil universitaria.				100%	L. -	VOAE, Directiva de la Cooperativa Estudiantil "LUCEM ASPICIO" Jefe de ADH, coordinadora y personal de PASEE, Beneficiarios de PASEE.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Se apoya el fortalecimiento y ampliación de servicios de la Cooperativa Estudiantil "Lucem Aspicio" u otras. Apoyar el fortalecimiento y la ampliación de los servicios de la Cooperativa Estudiantil "Lucem Aspicio" u otras.	Fortalecer la estructura y funcionamiento de PASEE a nivel nacional mediante la obtención de recursos financieros provenientes de organizaciones e instituciones públicas y privadas del país.	Nuevos beneficios y beneficiarios. Ampliación del presupuesto. Directorio de nuevas fuentes de financiamiento.				100%	L. -	Personal de PASEE,
	Programa organizado con líneas de acción, enlaces claves y proyectos identificados que promuevan la participación del estudiante universitario en el voluntariado.	1. 70% de avance en la identificación de proyectos, líneas de acción y enlaces que promueven el voluntariado permanente en CU y registrados en el Programa. 2. 80% de los estudiantes voluntarios registrados en la base de datos del Programa. 3. Cinco (5) visitas a centros regionales para cobertura del funcionamiento del Programa de Voluntariado. 4. Diez(10) eventos institucionales planificados para la participación del Voluntariado.	40%	30%	30%		L. 285,760.00	Personal del Programa de Voluntariado, enlaces claves de CU Y CR de proyectos o actividades que promueven voluntariado.
Elaborar una línea base para el establecimiento de las residencias estudiantiles y Centros de Cuidados Infantiles.	Línea base para el establecimiento de las residencias estudiantiles	Oferta de servicios a ofrecer y posibles costos para los usuarios.				100%	L. -	Rectora, Vicerrector, Secretario de Finanzas, Unidades Académicas y Administrativas. Jefe de ADH

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Se cuenta con una Escuela de Líderes Universitarios estudiantiles.	Creación de Escuela de Líderes Universitarios.	Identificación de potenciales líderes estudiantiles			100%		L. 214,310.00	Rectores de Universidades Estatales, Vicerrector, Secretario de Finanzas, SEDI, Jefe Área Desarrollo Humano, Coordinadora y personal docente PASEE, enlaces centros regionales y Universidades Estatales.
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Gestionar un programa para lograr una permanencia de los estudiantes en la UNAH exitosa y acorde con la duración de los planes de estudio, a fin de evitar la deserción estudiantil en todos los niveles.	Capacitaciones al estudiantado	1	2	2	1	L. 14,827.00	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	Política y estrategia institucional de inclusión y diversidad para toda la comunidad universitaria.	Adecuación curricular de la PAA. Aspirantes de Pueblos Indígenas y Afrohondureños.	25%	25%	25%	25%	L. -	Jefe de Sistema de Admisiones, coordinador y personal de Programa, aspirantes.
		Estudiantes reciben atención especializada según: Discapacidad, Etnicidad y Diversidad Sexual.		50%	50%		L. -	Rectoría, Vicerrector, Jefaturas de Área, Coordinación y personal del Programa de
	Aprobada e implementándose Política de Equidad de la UNAH.	Aumento en el % de estudiantes provenientes de grupos vulnerables	15%	35%	35%	15%	L. 222,783.33	VRA
	Disponible e implementándose la Política de Equidad de la UNAH.	Política de Equidad disponible e implementándose. % de logro en los indicadores de equidad definidos.		50%	50%		L. 14,710.00	VRA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	Docentes y estudiantes conocen y aplican correctamente reglamentación estudiantil vigente.	Talleres de docentes y estudiantes para revisión y divulgación de reglamentos	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Elaborar, revisar, divulgar y aplicar de manera participativa con los estudiantes de las Carreras de AAF la reglamentación estudiantil.	Cantidad de reuniones con la participación de estudiantes.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Dar talleres y orientar a los estudiantes de las carreras aeronáuticas sobre la reglamentación estudiantil vigente.	Número de talleres. Número de alumno participantes.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Estudiantes de la Facultad de Ciencias Jurídicas atendidos mediante un Programa de Desarrollo Integral del Estudiante (ultima)	Definido el Programa de Desarrollo Integral del Estudiantes en la FCJ que incluyen las líneas de	50%	50%			L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Implementado el Programa de Atención Integral en la Facultad de Ciencias Jurídicas	Implementado el Programa de Desarrollo Integral del Estudiante	25%	25%	25%	25%	L. 2,900,000.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Registro de las estadísticas Universitarias elaborado.	Anuario estadístico publicado	10%	30%	40%	20%	L. 50,000.00	SEDI
	Portal de estadísticas de la página web actualizado.	Actualización de los datos por período académico.		30%	40%	30%	L. 14,580.00	SEDI
	Divulgación, seguimiento de datos estadísticos sobre la labor institucional elaborados y Demandas de información estadísticas	Número de boletines, de informes y número de solicitudes de información.	25%	25%	25%	25%	L. -	SEDI
	Indicadores de seguimiento del plan estrategico medidos.	Número de solicitudes atendidas o colaboraciones realizadas.	25%	25%	25%	25%	L. -	SEDI
	Asistencias técnicas realizadas.	Número de solicitudes atendidas o colaboraciones realizadas.		50%		50%	L. 42,275.00	SEDI
Proporcionar información relevante de los costos que incurren los estudiantes en su proceso de formación para reducir el porcentaje de deserción de la carrera.	Porcentaje de padres participando del seminario de inducción.	33%	33%	34%		L. 3,060.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.	Promoción de valores de solidaridad y cooperación mediante el desarrollo de actividades que contribuyan a la promoción y captación de estudiantes universitarios como voluntarios.	Una Feria del Voluntariado realizada en Instalaciones universitarias de CU Y CR.				100%	L. -	Personal del Programa de Voluntariado.
	Instalado y funcionando un sistema de información flexible, dinámico con acceso para cada una de las áreas, programas, unidades y Centros Regionales.	Desarrollar la plataforma Web que permita contar con el sistema de información confiable, relevante y pertinente para la toma de decisiones políticas y estratégicas, mediante procesos de organización, procesamiento, sistematización y análisis de datos e información generada por las distintas áreas de la VOA E		100%			L. 137,700.00	Rosa Belinda Sandres María Sunilda Rivera
	Promoción de una cultura de solidaridad, cooperación y participación	Programa de voluntariado de tutorías	25%	25%	25%	25%	L. -	UNAH-VS
	12. Grupos de voluntariados de arte y cultura implementados y funcionando.	12. Cantidad de estudiantes inscritos al voluntariado del programa de arte y cultura.					L. -	UNAH-VS
	Desarrollo de las capacidades de cooperación, solidaridad, participación y formación de líderes.	Numero de actividades realizadas		50%	50%		L. 40,000.00	FACULTA DE INGENIERÍA
	Mejorados los indicadores de equidad de la UNAH. Estudiantes de la modalidad a distancia participando en programas de servicio estudiantil.	Número de estudiantes de la modalidad a distancia participando en programas de servicio estudiantil.		50%	50%		L. 31,500.00	SED

GRADUADOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Seguimiento a los graduados	Un encuentro por año				100%	L. 46,100.00	CURC
	Perfiles de egreso articulados con las prácticas profesionales para crear apoyos para mejorar la inserción laboral de los graduados de la UNAH	Se realizará al menos, durante el período, un estudio por carrera, por facultad del perfil del egresado de acuerdo a las demandas del mercado laboral.	1				L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	Creada base de datos de los egresados	Numero de egresados registrados en la base de datos	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	Encuestas del desempeño de graduados terminadas.	1) Se realizará por lo menos una (1) encuesta por carrera del desempeño de los graduados en sus respectivas instituciones de trabajo.		25%	25%	50%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Estudio de satisfacción de graduados de la UNAH.	Se realizarán por lo menos dos (2) encuestas de satisfacción de los graduados.		25%	25%	50%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS y
	Aplicación de sistema de seguimiento a graduados. Base de datos de egresados, actualizadas y monitoreado.	Al 100% de los graduados del CURNO se aplica el sistema de seguimiento.	0.25	0.25	0.25	0.25	L. -	CURNO
	Campaña de difusión de las capacidades de los alumnos egresados y graduados de la Facultad de Ingeniería.	Numero de publicidad		100%			L. 10,000.00	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Formulado, aprobado e implementado el programa de seguimiento a graduados de los estudiantes egresados del sistema de educación a distancia de la UNAH, actualizada base de datos donde se le da seguimiento a la inserción de estos en el mercado laboral.	Número de graduados participando en el programa de seguimiento a graduados.		50%	50%		L. 197,113.33	SED
	Divulgados los resultados del Estudio de Seguimiento a Graduados	1 Informe presentado		50%	50%		L. 249,750.00	VRA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados. 2) Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados	el 20% de los graduados se aplica el sistema de seguimiento		10%	5%	5%	L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Plan de seguimiento a egresados en ejecución y base de datos de graduados actualizadas	Un Programa de Seguimiento a Graduados en ejecución		25%	25%	50%		FAULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Estadísticas de condiciones en las se desarrolla el ejercicio de la profesión.	Actualización de datos estadísticos del número de egresados ejerciendo su profesión en practica privada o laborando en empresa publica o privada.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Contratacion de Graduados universitarios calificados y competentes a la oferta y demanda del CURNO, personal administrativo calificado y promovido en programa de relevo docente.	4% De los graduados del CURNO y personal administrativo, incluidos en el programa de relevo docente.		1	1		L. 25,000.00	CURNO
	Programa de Acompañamiento para que el graduado pueda optar al relevo generacional.	Número de graduados incorporados al programa. Número de areas en las que se están incorporando los graduados.	25%	25%	25%	25%	L. 800,000.00	UNAH-VS
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Plan de incorporación de graduados universitarios en el relevo generacional personal docente y administrativo implementado y funcionando.	Cantidad de graduados universitarios inscritos en el plan de relevo generacional personal docente y administrativo.	25%	25%	25%	25%	L. 80,000.00	UNAH-VS
	Graduados altamente calificados contratados en el programa de relevo docente	1% de los graduados incluidos en el programa de relevo docente	100%				L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Graduados de la Facultad de Ciencias Jurídicas incluidos en el Relevo Docente	Graduados de la FCJ incluidos en el Programa de Relevo Docente	100%				L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Egresados participando de eventos científicos desarrollados por la Facultad de Odontología o por la UNAH	Numero de Participaciones de egresados en eventos científicos de la Facultad de Odontología.			100%		L. 182,300.00	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Funcionando las redes educativas regionales de acorde con las políticas de redes.	Estructura organizada Funcionando.	100%				L.	- CURC
	Ampliando la cobertura del CURC - UNAH, en la región 2 valle de Comayagua.	Telecentro ubicado en La Esperanza , Intibuca.			50%	50%	L.	3,720 CURC
	Desarrollado un Diplomado en Gestión del conocimiento.	Diplomado implementado		100%			L.	75,900 CURC
	Las unidades académicas del Centro participan en redes académicas a través de los Telecentros, la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	* 100% de las unidades académicas participan en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.				100%	L.	90,000 CURNO
	Elevar el estado del arte en las ciencias de la salud.	Gestionar el equipamiento de los laboratorios de investigación y simuladores.		100%			L.	- SEAPI, Rectoría, Decanatura y Departamentos.
	Uso y acceso a las redes académicas locales y regionales.	Mejorada las destrezas y habilidades aplicadas del uso de estas tecnología a la práctica docente considerando la información facultadas por las redes locales y regionales.	1	1	1	1	L.	- UNAH-VS
	Conocimiento de los docentes en el manejo de la TICs.	Número de docentes en las jornadas de capacitación en destrezas y habilidades aplicadas del uso de estas tecnología a la práctica docente.	2				L.	- UNAH-VS
	Formación de las redes educativas entre la CU y las regionales de la UNAH.	Reuniones varias con las diferentes unidades y regionales creando alianzas estrategicas para el fomento de los conocimientos.		50%	50%		L.	155,558 FACULTAD DE INGENIERÍA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Fortalecida las redes educativas de la UNAH con participación de los Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia.	Número de proyectos de docencia, investigación y vinculación de la modalidad a distancia, desarrollados de manera complementaria, a través de las redes educativas regionales.	25%	25%	25%	25%	L. 160,000	SED
	Incrementada la cobertura de la UNAH a través del aumento en el número de carreras en la modalidad a distancia a nivel de grado y posgrado, con participación en las redes académicas.	Número de nuevas carreras en la modalidad a distancia ofertadas.	20%	30%	20%	30%	L. 152,113	SED
	Monitoreo de Programas y Proyectos de las redes educativas de la UNAH.	100% de los Programas y Proyectos de las redes educativas de la UNAH monitoreados por la VRA.	25%	25%	25%	25%	L. 147,943	VRA
	Ampliada la oferta académica de las Redes Educativas Regionales	No. de nuevos planes de estudio implementándose en al menos 3 redes educativas regionales.	25%	25%	25%	25%	L. 1,231,590	VRA
	Configurada una oferta académica pertinente en las redes educativas regionales de la UNAH.	No. de diagnósticos regionales elaborados. No. de Análisis de Pertinencia de la actual oferta actual realizados.	25%	25%	25%	25%	L. 142,090	VRA
	Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	En un 20% la Escuela de Microbiología participa en redes académicas internas, nacionales e internacionales para la gestión del conocimiento.	5%	5%	5%	5%	L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICs por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Las unidades académicas participan en redes, a través de la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Número de programas y proyectos internacionales con énfasis en: sistemas de créditos, armonización curricular, movilidad académica (profesores, estudiantes, investigadores y gestores académicos) en los que la FCJ participa				1	L. 149,520	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Desarrollo de al menos una negociación de convenios y participación en redes por la FCJ		50%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Número de divulgaciones de los productos de las redes académicas internas, nacionales e internacionales en las que la FCJ participa.		1	1	1	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		El modelo de telecentros universitarios de la UNAH y el modelo de educación virtual consolidados, como opciones innovadoras para reducir la brecha en la educación superior, especialmente en el área rural y semirural.	Consolidado en un 80% el Modelo de Telecentros Universitarios	25%	25%	25%	25%	L. 314,250
	Calidad de la enseñanza y el aprendizaje, se favorecen con la inclusión de estrategias que faciliten la promoción de una educación que estimule la capacidad de pensamiento y reflexión lo que permitirá una mayor inclusión de aspirantes a la UNAH. Se cuenta con estudiantes con excelencia académica que realizan su práctica profesional supervisada en áreas afines, que apoyan los estudiantes de educación media en las deficiencias que presentan para su ingreso a la UNAH.	3 convenios académicos marco de Facultades o Centro Regionales para impulsar la movilidad e intercambio estudiantil-docente y de intercambio de conocimiento científico, humanístico y cultural a través de redes académicas y científicas para la internacionalización del conocimiento, por medio de las carreras, departamentos, Facultades, Centros Regionales e Institutos de Investigación.			2	1	L. -	DOCENCIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	Las Coordinaciones Regionales de Docencia, organizadas y atendiendo las demandas académicas en sus centros.	Asesoramiento de la Oferta Académica existente rediseñada en los CRUs, de al menos 6 de estas.	1	2	2	1	L. 83,785	DOCENCIA
	Atención a las nuevas demandas educativas presentadas por Facultades y Centros Regionales Universitarios.	Atención del 100 % de las los requerimientos para apertura de nuevas ofertas educativas., de al menos 4 de ellas.		2	2		L. 127,960	DOCENCIA
	Fortalecimiento de docentes con experiencia en investigación jurídica y la difusión de esta.	7 Docentes capacitados		100%			L. 18,586	IJJ
	Desarrollo de eventos científicos programados por la Facultad de Odontología.	Eventos científicos anuales			100%		L. 96,855	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Estandarización de capacidades académicas.	Planes de estudios en proceso de nivelación con otros centros		100%			L. -	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por la Red Educativa Regional del CURNO.	* 100% Funcionamiento del consejo interregional y del consejo directivo regional de redes. * 100% de las redes tiene un proyecto de vinculación, investigación o de docencia con perspectiva regional.				100%	L. -	CURNO
	Implantada y desarrollándose la Catedra Universitaria sobre Desarrollo Humano Sostenible.	Por lo menos 6 eventos de la catedra realizados		35%	35%	30%	L. 25,415	VRA
	Alianzas establecidas con Directores de Centros Regionales y Telecentros para el desarrollo de programas académicos conjuntos en los campos del conocimiento de la FACES.	Número de programas de cooperación y capacitación con estudiantes y docentes de centros regionales.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Resultados permanentes y sostenidos de contribución al Desarrollo Humano Sostenible regional, generados por las 8 Redes Educativas Regionales de la UNAH	Establecer alianzas con Directores de Centros Regionales y Telecentros para que estudiantes, docentes y personal técnico se capacite y participe en proyectos de observación astronómica de interés nacional e internacional organizados por departamentos de AAF, LAAF y MARCAA.	Número de estudiantes, docentes y técnicos de centros regionales participando en eventos de observación astronómica.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Docentes de Centros regionales y Telecentros cursando la MOGT o las capacitaciones organizadas por la MOGT.	Al menos un docente de un Centro Regional matriculado en la MOGT por promoción o curso de capacitación organizado	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Establecer alianzas con Directores de Centros Regionales y Telecentros para que docentes y personal técnico de esas unidades académicas participen en capacitaciones en Arqueoastronomía y Astronomía Cultural.	Capacitaciones a personal de Centros Regionales.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Establecer alianzas con Directores de Centros Regionales y Telecentros para que docentes y personal técnico de esas unidades académicas participen en capacitaciones propias del campo aeronáutico.	Número de Capacitaciones por Centro Regional. Numero de docentes capacitados.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Funcionando con calidad y pertinencia las librerías en los centros regionales.	1. Cantidad de reuniones con personal de centros regionales	25%	25%	25%	25%	L. 276,620	LIBRERÍA UNIVERSITARIA
	Reunión bimensual con personal de Librería de la Ciudad Universitaria y de la Facultad de Medicina	Cantidad de reuniones	25%	25%	25%	25%	L. 10,000	LIBRERÍA UNIVERSITARIA
	Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural del CURNO, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	100% de la comunidad universitaria accesa a la difusión científica y cultural.				100%	L. 13,600

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestión exitosa del Sistema de Difusión Científica y Cultural de la UNAH, con participación sostenida y permanente en redes asociativas nacionales e internacionales.	Diplomados en Gestión Cultural para el Desarrollo Municipal.	2 Diplomados desarrollados	1	1	1	1	L. 330,000	UNAH-VS
	Reconocimiento de las necesidades de educación y formación técnica de la población.	Diagnóstico de necesidades encontradas	50%		50%		L. -	FACULTAD DE INGENIERÍA
	Resultados del Estudio de Oferta y Demanda de la Educación Superior utilizado como insumo para la conformación de la oferta académica integral de las redes educativas regionales.	8 Propuestas basadas en resultados del Estudio de Oferta y Demanda de la Educación Superior	25%	25%	25%	25%	L. 213,550	VRA
	Generados resultados de estudios de investigación en las áreas de gestión del conocimiento, gestión académica, gestión de la calidad, gestión de proyectos, gestión de la cultura.	Informes de resultados publicados y disponibles.		100%			L. 42,783	VRA
	Publicados los resultados de los procesos de investigación, vinculación universidad sociedad, identidad regional, aprendizaje organizacional y conocimiento autóctono de las Redes Educativas Regionales.	No. de publicaciones realizadas. No. de gestores académicos con las competencias para la sistematización de experiencias. Estadísticas de indicadores analíticos de Página Web de Gestión del Conocimiento. No. de ponencias y asistentes a Feria de Gestión del Conocimiento.		50%	50%		L. 327,235	VRA
	Oferta académica con calidad, equidad y pertinencia regional y nacional, alineándose con las tendencias internacionales y regionales centroamericanos.	Aumentar a nivel nacional la cobertura de la UNAH y el acceso actual de la población para ingresar a realizar estudios universitarios.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Fortalecidas las capacidades del Personal Docente y Administrativo.	Participación en Cursos, Congresos Nacionales e Internacionales, Diplomados, Maestrías, Doctorados, entre otros.	25%	25%	25%	25%	L. 1,401,435	CURLA
	Taller «Construcción del libro desde editoriales independientes.	Se realizará un taller de cinco (5) días, una vez al año.	100%				L. 94,475	LIBRERÍA UNIVERSITARIA

LO ESENCIAL DE LA REFORMA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Insertado en los planes de estudio de las carreras la formación de ética y valores el indicador.	Planes de estudio de las 7 carreras reformulados de acuerdo a estos ejes.	25%	25%	25%	25%	L. -	CURC
	Docentes son capacitados en ética y valores.	10 capacitaciones	30%	30%	30%	10%	L. 43,320.00	CURC
	Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio del CURNO, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados del Centro.	100% de transversalización del eje de ética -en los todos los planes de estudio- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH (y consideración de otros enfoques, como por ejemplo: derechos humanos). (% de carreras transversalizadas-%de profesores formados).		1			L. 13,685.00	CURNO
		Al menos una propuesta dictaminada para la Oferta Académica Lo Esencial (Carreras, Diplomados, Cátedra y otras) y planes de estudios relacionados.		1	1		L. 27,285.00	CURNO
		2 estudios-encuestas de medición de actitudes y valores.				1	L. 1,500.00	CURNO
	Transversalización del Eje de Ética en las actividades administrativas ya académicas de la UNAH.	1) Número de campos de ciencia y/o facultades que tranvesalizan el eje de ética y bioética.	30%	30%	20%	20%	L. 15,000.00	UNAH-VS
		2) Número de carreras que tranversalizan el eje ética y bioética.	30%	30%	20%	20%	L. 74,400.00	UNAH-VS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).	Transversalizado y prácticas concretas del eje de ética y bioética en el nivel institucional, planes de estudio y syllabus.	a) No. de planes estratégicos de CRU y Facultades que incorporan el eje de ética o lo definen como eje integrador de propósitos propios. b) % de carreras con informe de transversalización terminado y en proceso de implementación.	25%	25%	25%	25%	L. 200,233.33	VRA
	Instalado con oferta académica el Centro Nacional de Formación en Valores.	a) No. de iniciativas ofrecidas del Sello Académico Lo Esencial.	25%	25%	25%	25%	L. 179,983.33	VRA
	Socializado, asimilado y toma de decisiones a partir del Código de Ética Lo Esencial.	a) Nivel de sensibilidad de la comunidad universitaria ante el código de ética.	25%	25%	25%	25%	L. 80,750.00	VRA
	Evaluado el Programa Lo Esencial de la Reforma y definida nuevas líneas académicas del mismo.	a) Informe de evaluación. b) Nuevas líneas académicas de Lo Esencial		50%		50%	L. 150,000.00	VRA
	Completados y operativizados los planes estratégicos Lo Esencial de todos los CRU y/o ejecutados los Planes Estratégicos de Centro con Enfoque Lo Esencial.	a) No. de planes estratégicos implementados. b) No. de planes estratégicos en construcción. c) No. de entidades ciudadanas	50%		50%		L. 81,000.00	VRA
	Presentada y aprobada la propuesta del Plan Bicentenario - Lo Esencial 2015 - 2021 de cara a las actividades cívico-culturales del bicentenario de independencia.	a) No. de eventos cívico-culturales en el marco del bicentenario de Centroamérica. b) Cantidad de recursos gestionados a lo interno y externo de la UNAH.		33%	33%	34%	L. 60,000.00	VRA
	Transversalización del eje de Ética en todas las asignaturas de la Escuela de Microbiología	20% de transversalización del eje de ética -en las todas las asignaturas de las Carreras de Grado y Postgrado de la Escuela de Microbiología- como eje integrador de los demás ejes del modelo educativo de la UNAH.		10%	10%		L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que propicie un sello de "Lo Esencial" en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).		1 propuesta dictaminada para la transversalización del eje de ética en el plan de estudios de la Carrera de Microbiología. (% de asignaturas)			50%	50%	L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Talleres en la FACES, reuniones institucionales, actividades nacionales e internacionales realizadas para promover la formación en valores morales y éticos, profesionales y sociales.	Número de actividades relacionadas con promoción de formación en valores.		100%			L. 29,985.00	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Organizar actividades con profesores de AAF, y estudiantes de LAAF y de MARCAA para formación en valores éticos, profesionales y sociales.	Actividades para formación en valores.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Participación de docentes y estudiantes MOGT en reuniones institucionales que promuevan la formación en valores morales y éticos, profesionales y sociales.	No. de docentes y/o estudiantes participando en talleres o en proyectos desarrollados.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	El nuevo Plan de Estudios de la Carrera de Derecho presenta reflejado de forma clara los ejes transversales de ética, identidad y la cultura, y los docentes desarrollan las temáticas de forma apropiada en las clases.	Ejes transversales identificados en el Plan de Estudios de la carrera de Derecho	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Dos Comités de ética establecidos y funcionando		1		1	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Talleres o seminarios desarrollados para el fortalecimiento de capacidades en docentes		1		1	L. 41,530.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Planes de Estudios transversalizados con el eje integrador de Etica y Bioética, para la formación de valores ciudadanos	10 Planes de Estudios con Perfiles Profesionales integrales a través de la incorporación del eje de Etica en todo el proceso formativo.		2	3	1	L. 74,310.00	DOCENCIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	Producción y gestión del conocimiento con identidad regional, nacional y local.	2) Nivel de profundización y práctica de los proyectos culturales por la identidad: Ventura Ramos, Froylán Turcios, Roberto Sosa, Juan Ramón Molina, y otros.		50%		50%	L. 253,700.00	CURLA
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Desarrollo de actividades a la comunidad con elementos de ciudadanía	3 proyectos		1	1	1	L. 102,900.00	CURC
	Fortalecimiento de los años académicos	5 actividades vinculadas al año académico	10%	20%	20%	50%		CURC
	Carreras a distancia incorporando saberes locales en los contenidos universitarios.	Número de carreras a distancia incorporando saberes locales en los contenidos universitarios.		100%			L. 48,556.67	SED
	Implementado el macroproyecto cultural Oscar Acosta "La identidad cultural de la Nación" y realizadas las acciones preparatorias para los futuros años académicos.	a) No. de microproyectos realizados del macroproyecto Oscar Acosta y actividades de próximos años académicos.	25%	25%	25%	25%	L. 84,133.33	VRA
	Fortalecida la identidad nacional e institucional, con un saber local revalorizado e internacionalizado. (R. de IAP con Enfoque de Derecho a la Cultura)	No. de calendarios publicados.			30%	70%	L. 22,500.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Publicación de libros para el enfoque en el conocimiento con contenido de identidad nacional.	No. de libros publicados. No. de proceso y/o enfoques de gestión del conocimiento en marcha.		30%	35%	35%	L. 1,056,000.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Generar conocimiento entre la comunidad universitaria por medio de conversatorio referente a la trayectoria literaria de Oscar Acosta	No. de conversatorios No. de alumnos, profesores y comunidad universitaria en general involucrada. No. de premiados que trascienden en otros concursos.		20%	80%		L. 39,900.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)		RESPONSABLES
			1	2	3	4			
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.	Desarrollo de asignaturas generales para contribuir a la formación integral de los estudiantes de las diferentes carreras de la UNAH.	Número de asignaturas, secciones y estudiantes matriculados en asignaturas generales servidas por departamentos de la FACES.	25%	25%	25%	25%	L.	-	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Continuar con el desarrollo de las asignaturas generales AAF111, AAF112 y AAF113 para contribuir a la formación integral de los estudiantes de todas las carreras de la UNAH.	Número de estudiantes matriculados en asignaturas generales de AAF.	25%	25%	25%	25%	L.	-	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Mantenimiento de Cátedras en línea sobre temas fundamentales de los campos de la FACES.	Cátedras en línea de temas de interés fundamental en los campos que desarrolla la FACES.	25%	25%	25%	25%	L.	-	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Mantener actualizada la página web y publicar en línea periódicamente boletines informativos de eventos astronómicos especiales de interés local, nacional e internacional, bajo la responsabilidad de docentes de AAF y estudiantes de la LAAF y de la MARCAA.	Página web de Eventos Astronómicos Especiales.	25%	25%	25%	25%	L.	-	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Catedra de Ordenamiento Territorial actualizada y en funcionamiento.	1. Documentos en la pagina web de la Catedra de OT. 2. Publicaciones de profesores y estudiantes MOGT divulgadas a través de la catedra de OT.	25%	25%	25%	25%	L.	-	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Desarrollar Diplomados con alto contenido de identidad nacional y regional, que aborden problemas nacionales e internacionales en el campo de las Ciencias Aeronáuticas.	Número de Diplomados ofertados.	25%	25%	25%	25%	L.	-	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Fortalecida la IDENTIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL, con un saber local revalorizado e internacionalizado.		Elaborar el mayor número de producciones fortaleciendo nuestra parrilla con programación propia de Utv.	30%	40%	20%	10%	L. 36,320.00	UTV
		Grabación de programas con participación de las Facultades y Centros Regionales	25%	25%	25%	25%	L. 33,820.00	UTV
		Llevar a cabo reuniones con instituciones que fomenten la cultura y suscribir convenios.	10%	30%	40%	20%	L. 103,200.00	UTV
		Se realizará al menos una actividad (Programa especial) anual de divulgación por cada carrera o unidad académica involucrada en el proceso de vinculación.	25%	25%	25%	25%	L. 55,750.00	UTV
		Número de programas conjuntos realizados.	10%	30%	40%	20%	L. 33,820.00	UTV
		Apoyo las facultades y Centros Regionales con la aplicación de corresponsalías.	25%	25%	25%	25%	L. 62,570.00	UTV
		Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Realización y gestión de instrumentos culturales en la oferta educativa	Catedra de derechos Humanos incorporado en los planes de las carreras	1	1	1	1

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	100% de implementación de las 10 prioridades de la política de cultura y programa Lo Esencial, en concordancia con Ley Orgánica, Plan Integral de la Reforma (plan táctico), Nuevas Normas Académicas y Plan Estratégico UNAH 2014-2018. En las diversas etapas de la política de cultura: aprobación (2014), implementación (2015), consolidación (2016), revisión (2017), más implementación (2018)		1			L. 13,685.00	CURNO
		4 instrumentos institucionales debidamente reconocidos y en práctica que acuerpan a la Política de Cultura (y aplicación del concepto de mínimos culturales universitarios - mínimos culturales del municipio).			1		L. 13,685.00	CURNO
	Lograr una comunidad universitaria mas interesada en el desarrollo del deporte, arte y cultura.	% de aumento en la participación de estudiantes, personal docente y administrativo a las diferentes actividades.					L. 55,800.00	UNAH-VS
	Consolidado el rol de liderazgo de la UNAH en el ámbito de cultura de paz: Proyecto CONFLUPAZ, Movimiento Social Dile Sí a la Vida, Caravanas de la Paz, Cátedra de Cultura de Paz, Feria de la Interculturalidad y por la Paz, y otros.	a) No. de iniciativas en marcha, % de avance, cumplimiento y nivel de incidencia.		40%	40%	20%	L. 25,340.00	VRA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Ampliado el Programa de Voluntarios Nacionales Universitarios (voluntariado cultural).	a) No. de redes regionales de voluntariado cultural conformadas. b) No. de eventos realizados en el marco del voluntariado cultural e involucramiento de comunidades. c) No. de estudiantes aglutinados en el Programa de Voluntariado Cultural.	50%			50%	L. 20,250.00	VRA
	Convenidas las intenciones e iniciativas con actores nacionales e internacionales para la formación e incidencia en gestión cultural, valores, Estado de derechos, derechos humanos y cultura de paz.	a) No. de acuerdos, cartas de intenciones, redes, iniciativas y proyectos de cooperación nacional e internacional en marcha.		33%	33%	34%	L. 15,000.00	VRA
	Conformado y con plan de acción el Sistema de Difusión Cultural de la UNAH.	a) No. de iniciativas del plan de acción de difusión en marcha. b) No. de proyectos de internacionalización y de desarrollo local ligados al Sistema de Difusión. c) Cantidad de recursos financieros gestionados para el fortalecimiento institucional del Sistema de Difusión.	30%	30%	20%	20%	L. 6,091.67	VRA
	Reactivado el Sistema de Información Cultural de Honduras que aloja a la Fototeca Nacional de la UNAH.	a) No. de fondos fotográficos activos y descritas en la Fototeca. b) No. de galerías activas y descritas en la Fototeca. c) No. de grupos de clases, aulas o asignaturas que utilizan la Fototeca en sus proyectos académicos. d) No. de investigadores que alimentan y utilizan el Sistema de Información Cultural.	33%	33%	34%		L. 750,000.00	VRA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	Aplicada la Política Cultural de la UNAH en todos sus estamentos.	a) No. de sub políticas de cultura en ejecución y aplicación de principios. b) No. de programas y proyectos culturales en ejecución.		50%		50%	L. 60,000.00	VRA
	Dar a conocer por medio de foros información relevante a esta institución	No. de foros. No. de profesores y alumnos involucrados. No. de boletines, noticias y difusión de foros. No. de ciudadanos en general involucrados.			20%	80%	L. 39,900.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Visibilidad y divulgación de actividades culturales, del acervo cultural y difusión general de la cultura	No. de materiales objetos de difusión. No. de eventos para la difusión científica, creativa y cultural.					L. 110,200.00	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Uso de técnicas televisivas con visión estratégica de desarrollo académico.	Número de programas, fortaleciendo de esta manera la difusión científica, creativa y cultural.	25%	25%	25%	25%	L. 31,676.00	UTV
	1) N° de iniciativas de difusión cultural en marcha.	Cantidad de personas, y editoriales asistentes a la Feria del Libro.				100%	L. 1,412,000.00	LIBRERÍA
	Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Impregnados los currículos de la importancia y el rol de los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	5 carta de intenciones y convenios firmados y/ reactivados para el Programa Internacional de Formación en Gestión Cultural.				100%	L. -
		2 planes de sostenibilidad y/o continuidad de acciones para la construcción de ciudadanía (PSDH, PSPC, PSCARSI) en redes universitarias y de vinculación universidad - sociedad.				100%	L. -	CURNO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Transversalizar en los planes de estudios, curriculares y didácticos, y en todas las funciones académicas y actividades administrativas de la UNAH, la PRÁCTICA DE LA ÉTICA, la identidad y la cultura para la construcción de ciudadanía: ÉTICA. 2) Priorizar la PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ALTO CONTENIDO DE IDENTIDAD, que refuerce el saber local-regional, aborde los problemas nacionales, y que transite hacia la internacionalización del conocimiento: IDENTIDAD. 3) Fortalecer el aprecio por las artes y la cultura, y la práctica de la cultura física y deportes, como parte de la formación integral: CULTURA. 4) Garantizar una educación integral, que incorpore la gestión académica, del conocimiento, de cultura y desarrollo, como parte de la dinámica institucional, y del perfil profesional, orientado al FORTALECIMIENTO CIUDADANO: CIUDADANÍA.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	Expansión de ciudadanía educativa hacia lo socio- cultural.	1) Número de iniciativas prácticas en cultura, buenos ejercicios y de ciudadanía en proceso, sobre todo en el campo de los derechos humanos y desarrollo.				100%	L. -	UNAH-VS
	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica para la promoción del arte, la cultura física y deporte en los Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia, elaboración e implementación de planes de mejora.	Número de Centros de Recursos de Aprendizaje a Distancia con disponibilidad de infraestructura física y tecnológica para la promoción del arte, la cultura física y deportes.		75%	25%		L. 70,000.00	SED
	Evaluado el PSDH 2010-2015 y construido el nuevo PSDH 2016-2021.	Informe de evaluación del PSDH 2010-2015. b) Documento de PSDH 2016-2021	25%	25%	25%	25%	L. 4,076.67	VRA
	Fortalecido e incorporado en el currículo de la Carrera de Derecho y en el perfil profesional de los estudiantes la preocupación por los derechos humanos y la cultura	Número de proyectos de vinculación implementados para desarrollar en los estudiantes de la Facultad de Ciencias Jurídicas una cultura para el desarrollo.		50%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Número de procesos de generación de estrategias e iniciativas para la sostenibilidad de proyectos ciudadanía en los que participan las unidades de la Facultad de Ciencias Jurídicas en el marco del Plan de Sostenibilidad de Derechos Humanos 2010-2015.	1	1	2		L. 118,520.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

CULTURA DE INNOVACIÓN

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	Implementado el modelo educativo	Modelo educativo incorporado en los silabus	25%	25%	25%	25%		CURC
	Cultura de innovación educativa del CURNO creada.	Al menos el 80% de los Profesores y Alumnos del CURNO presentan iniciativas para innovar en el desarrollo de las labores académicas en el CURNO al finalizar el I PAC de 2016.				100%	L. 26,700	CURNO
	Programas analíticos y Planes de Clase incorporando Modelo Educativo.	12 programass analíticos y Número de planes de clase incorporando el Modelo Educativo.		3	3	3	L. 48,000	UNAH-VS
	Modelo Educativo de la UNAH incorporado a nivel de clase.	Número de sesiones de apoyo al docente.		3	3	3	L. 48,000	UNAH-VS
	Propuesta de creación de la Unidad de Tecnología, Innovación y Comunicación Educativa (UTICE) con las respectivas áreas (Diseño Curricular en Línea, Pedagogía innovadora, Producción de Tecnología).	Propuesta entregada a la Dirección de la UNAH-VS					L. 1,000	UNAH-VS
	Incrementado el número de proyectos de innovación educativa en la modalidad a distancia.	Porcentaje de avance en proyectos de innovación en la modalidad a distancia		100%			L. 80,000	SED
	La facultad de Ciencias Jurídicas aplica el Modelo de Innovación Institucional y Educativa en sus carrera	Numero de docentes de la FCJ que participan en los Programas de Formación de Innovación Educativa.		25%	50%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Programa interno de la FCJ desarrollado para la aplicación del Modelo de Innovación Institucional y Educativa de la UNAH.		1			L. 4,445	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
El modelo de innovación educativa de la UNAH diseñado, desarrollado e implementado.	Modelo de innovación educativa de la UNAH implementado en un 30%.		50%	50%		L. 40,000	DIE	

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	El modelo de innovación educativo de la UNAH diseñado, desarrollado e implementado.	Programa de formación para la gestión de la innovación funcionando en un 25%	25%	25%	50%		L. -	DIE
		Al menos el 8% de los docentes de la UNAH capacitados para la gestión de la innovación educativa.			50%	50%	L. -	DIE
		Al menos 5% de los docentes de la UNAH involucrados en proyectos de innovación educativa.		50%		50%	L. -	DIE
		Producción de recursos didácticos innovadores para apoyar el proceso de enseñanza aprendizaje.	25%	25%	25%	25%	L. 480,000	DIE
	Consolidada la estrategia integral de comunicación para promover la innovación educativa.	Implementada al menos el 60% de la estrategia integral de comunicación efectiva para promover la innovación educativa.	25%	25%	25%	25%	L. 20,000	DIE
		Funcionando en un 50% programa de incentivos a docentes innovadores.	25%	50%	25%		L. -	DIE
		Un (1) observatorio de innovación y buenas prácticas educativas de la UNAH.	25%	25%	25%	25	L. -	DIE
Fortalecimiento de competencias propias del área odontológica.	Numero de seminarios y cursos impartidos		50%	50%		L. 187,745	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Implementado el plan de mejora de las cinco carreras	Plan de mejora ejecutado en un 30%	25%	25%	25%	25%	L. 213,150	CURC
	Mejoramiento de la enseñanza en los laboratorios	2 manuales	25%	25%	25%	25%	L. 79,820	CURC
	Consolidado en todas las Unidades Académicas del CURNO, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	- 100% de personal administrativo y docente adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión de la Calidad. as. - Porcentaje de docentes capacitados - Porcentaje de carreras certificadas - Porcentaje de carreras nuevas.				100%	L. 2,433,187	CURNO
	Unidades académicas retroalimentadas mediante informes de seguimiento académico.	9 carreras de la UNAH con su respectivo informe.	1	1	1	1	L. 4,108	Dirección de Admisión
	Finalizado el proceso de autoevaluación de las carreras a distancia de la UNAH.	Número de informes de autoevaluación de las carreras a distancia finalizados. Número de planes de mejora para las carreras a distancia elaborados e implementándose.		50%	50%		L. 42,783	SED
	Implementándose programa para la generación de una cultura de calidad en la UNAH.	Diagnóstico sobre cultura de la calidad en la UNAH.	25%	35%	35%	20%	L. 47,865	VRA
	Proyecto de apoyo a la Mejora Continua de la Calidad.	Logro del 100% de los resultados del proyecto.		35%	35%	30%	L. 349,840	VRA
	Funcionando Unidad de Gestión de la Calidad.	Informes trimestrales de resultados.	40%	30%	30%		L. 1,585,000	VRA
	UNAH participando activamente en el SHACES.	Ejecución del 100% de actividades planificadas	25%	25%	25%	25%	L. 93,665	VRA
UNAH participando en por lo menos 3 redes regionales e internacionales de gestión de la calidad	3 informes de resultados	25%	25%	25%	25%	L. 624,800	VRA	

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	Diagnóstico del Sistema de Gestión de la Calidad	Documento de diagnóstico socializado y validado.	15%	25%	30%	30%	L. 25,840	VRA	
	Consolidada en todas las Unidades Académicas, el Sistema de Gestión de la Calidad educativa, con procesos permanentes y sostenibles de autoevaluación y acreditación institucional.	100% de personal docente que adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión.				50%	50%	L. 1,500	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		100% de personal administrativo que adoptan una cultura de calidad a través de la incorporación del Sistema de Gestión.				50%	50%	L. 800	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		100 % de los docentes certificados y acreditados por la UNAH	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	
	Procesos Documentados	80%-100% de los procesos documentados	10%	10%	10%	5%	L. 329,695	SEDI	
	Sistematización de Procesos	Por lo menos una sistematización de un procesos por unidad	10%	10%	10%	5%	L. 1,000	SEDI	
	Desarrollo y Crecimiento de Cultura de Calidad Organizacional basado en la ISO9001, ISO14001, OHSAS 18001 y demas normas de calidad	A) Procesos estándares B) Clima organizacional	10%	10%	10%	5%	L. 20,100	SEDI	
	25% de las carreras mejoran indicadores de calidad de acuerdo a su plan de mejora.	El 5% de carreras con indicadores de calidad acordes con su plan de mejora.				5%	L. 77,000	SEDI	
	Certificación en Universidades Verdes, Seguras y Saludables	Auditorias internas satisfactorias	10%	10%	10%	5%	L. 21,580	SEDI	
	Cultura de calidad y gestión de la calidad impresas en todas las actividades desarrolladas dentro de la Facultad de Odontología y fuera de ella.	Porcentaje % de incremento en la satisfacción de los pacientes		100%			L. 7,600	FACULTAD DE ODONTOLOGIA	

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	Cultura de calidad y gestión de la calidad impresas en todas las actividades desarrolladas dentro de la Facultad de Odontología y fuera de ella.	Porcentaje % de incremento en la satisfacción de los pacientes		100%			L. 7,600	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
	Participar en la orientación y vigilancia sobre la evaluación de los controles internos contables y administrativos que establecen las normas, políticas y procedimientos que garanticen el adecuado manejo de los recursos de la Institución / Brindar asesoramiento técnico, contable, financiero, fiscal y de apoyo en la promoción de acciones que se apliquen en materia de legalidad, modernización, desconcentración y simplificación administrativa	Informes trimestrales de rendición de cuentas de cada una de las unidades e informe consolidado de rendición de cuentas institucional del período, Numero de talleres y listas de asistencia.	25%	25%	25%	25%		CCG
		Numero de talleres y listas de asistencia.		50%	50%		L. 15,000	CCG
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Monitoreo continuo para el aseguramiento de la calidad	Plan Monitoreo y evaluación	25%	25%	25%	25%	L. 100,900	CURC
	Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	100% de las Unidades Académicas implementan el Subsistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	25%	25%	25%	25%	L. -	CURNO
	Mejorada la planificación, monitoria y evaluación de la gestión académica de las asignaturas y carreras a distancia.	Número de supervisiones realizadas Mejorados los indicadores de eficiencia de la gestión académica		100%			L. 166,044	SED
	Elaborados, implementados y evaluados los planes de mejora para las carreras y programas a distancia en las facultades y centros regionales.	Número de planes de mejora finalizados y en proceso de implementación. (5 Carreras)		50%	50%		L. 92,783	SED

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1) Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta. 2) Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas. 3) Convertir a la Universidad en una Institución respetuosa del medio ambiente, saludable y segura para todos que cree conciencia y promueva estilos de vida saludables dentro de la sociedad, con el propósito de fortalecer la participación ciudadana, la crítica constructiva y la creatividad.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
	Mejorados los mecanismos para el seguimiento a los indicadores de aprendizaje de los estudiantes de las asignaturas y carreras a distancia.	Sistema de información para el seguimiento a los indicadores de aprendizaje de la modalidad implementándose.	25%	25%	25%	25%	L. 360,000	SED
	Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	50% de los Diseños de evaluación de los procesos y procedimientos de la actividad académica y administrativa en base a estándares nacionales, regionales e internacionales con el fin de acreditar la carrera	10%	20%	20%	50%	L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica de la UNAH.	100% de las Unidades Académicas implementan el Sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica UNAH.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS, SEDI
Mejora continua de indicadores (de calidad y pertinencia) institucionales, nacionales e internacionales, sobre la producción, difusión, gestión e innovación científica y técnica.	Política de calidad implementada	Definido enfoque y diagnóstico de Política de calidad de la UNAH.	25%	25%	25%	25%		VRA
	El proceso de mejora continua de los proyectos de innovación educativa fortalecidos.	Funcionando en un 40% programa de mejora continua para los proyectos de innovación educativa.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		El 100% de los planes de mejora aplicados a las asignaturas de la carrera de Pedagogía y Técnico en Micro finanzas que hayan completado las mejoras.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		Al menos el 50% de los cursos y talleres dela DIE con mejoras aplicadas.	25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
	Propuestas de Mejora	Por lo menos una propuesta de mejora por unidad	10%	10%	10%	5%	L. 4,400	SEDI

POSGRADO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
A.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.	Ampliación de la oferta académica en postgrados	Un doctorado	25%	25%	25%	25%	L. 120,700	CURC
	Un portafolio de propuestas de posgrados que responda a las necesidades del país y de la UNAH	Número de propuestas elaboradas	4	4	4	4	L. -	UNAH-VS
	Diseñar un posgrado de Ingeniería Eléctrica, Posgrado en Biología, Posgrado en Ingeniería Industrial.	NUMERO DE ALUMNOS	25%	25%	25%	25%	L. -	UNAH-VS
	Nuevos programas de postgrado en Biotecnología y Análisis Clínicos formulados ante la VRA en el 2015	Programas de postgrado en Biotecnología y Análisis Clínicos propuesto y aprobado para iniciar en el 2016.	25%	25%	50%		L. 20,000	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Determinar la demanda y las necesidades de la población objetivo del programa de posgrado de la Facultad de Odontología y la autosostenibilidad del programa de posgrado.	Áreas identificadas como prioritarias en estudio de mercado y estudio de factibilidad.		100%			L. 129,250	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
C.1) Las facultades y centros regionales realizan procesos de utoevaluación, evaluación, rediseño y acreditación de sus posgrados.	Perfiles de graduados de las carreras de la FACES revisados de acuerdo a las demandas laborales.	Estudios de perfiles de graduados de acuerdo a demandas laborales.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACES
	Evaluación continua del grado de satisfacción de los graduados de las carreras de la FACES:	Estudios de satisfacción de los graduados de la FACES:	25%	25%	25%	25%	L. 12,620	FACES
	Evaluación continua del grado de satisfacción de los graduados de las carreras de la FACES:	Estudios de satisfacción de los graduados de la FACES:	25%	25%	25%	25%	L. -	FACES
	Desempeño de los graduados de la FACES evaluado continuamente.	Estudios de desempeño de los graduados de las carreras de la FACES.	25%	25%	25%	25%		FACES
D.2) Las facultades y centros regionales impulsan la integración de los estudiantes de posgrado a los grupos de investigación de la UNAH.	Un plan para la integración de la investigación y vinculación en los posgrados	Número de Planes	5	5	6	6	L. -	UNAH-VS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

METAS INSTITUCIONALES	METAS DE UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
E.4) Las facultades y los centros regionales a través de sus posgrados dan seguimiento, sistematizan y divulgan la inserción laboral de los egresados de posgrado.	Egresados con perfil acorde a las exigencias de la sociedad	perfiles de graduados	25%	25%	25%	25%	L. -	FACES
	Perfiles de graduados de las carreras de la FACES revisados de acuerdo a las demandas laborales.	Estudios de perfiles de graduados de acuerdo a demandas laborales.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACES
E.5) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen los vínculos de los posgrados de la UNAH con otras universidades e instituciones afines al área de estudio, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	Informe de análisis de la oferta de la Universidad Nacional de Colombia y/o la Universidad Nacional Autónoma de México a fin de adaptar cualquiera de sus contenidos.	Numero de Informes		100%			L. 25,000	UNAH-VS
F.1) Las facultades y los centros regionales diseñan y desarrollan una oferta educativa de posgrados en los centros universitarios regionales en base a las necesidades de la región y del centro universitario.	Propuesta de plan de estudios de posgrado de la facultad de odontología	Plan de estudio de posgrado para su aprobación.	100%				L. 9,425	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
F.2) Las facultades y los centros regionales establecen vínculos de cooperación con universidades publicas de la región centroamericana (SICAR/CSUCA) para movilidad de docentes, investigadores y estudiantes en la participación de cursos, proyectos, pasantías y otros.	convenios de cooperación con universidades del exterior	# de universidades con inicia proceso de cooperación.		50%	50%		L. 29,684	FACULTAD DE ODONTOLOGIA
G.1) Las facultades y centros regionales promueven que los posgrados participen en el programa de capacitación ofertado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.	Propuesta de docentes para formación docente a nivel de posgrados, en las áreas disciplinares.	Enviar por lo menos 3 docentes de la carrera Informatica Administrativa al exterior para capacitación de acuerdo al programa de formación aprobado.	3				L. -	UNAH-VS
	Mejorar la gestión docente	Evaluación de desempeño			100%		L. -	FACULTAD DE ODONTOLOGIA

GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Creados y sistematizados medios electrónicos que faciliten los procesos de la administración, comunicación y difusión en la Facultad de Humanidades y Artes.	a) El 100 % del personal docente y administrativo capacitado en las TICS contando y usando su correo electrónico institucional para trámites de la Facultad. b) Cantidad de información publicada en los medios impresos, virtuales y vídeo-televisivos. c) La Agenda Anual de la Facultad está socializada y publicada.	25%	25%	25%	25%	L. 35,821,841	HUMANIDADES Y ARTES
	Automatización de los procesos de la gestión universitaria.	Sistemas operando.	20%	30%	30%	20%	L. 584,500	JDU
	Elaborado Sistema de Información oportuno para la toma de decisiones.	Informes de ejecución presupuestaria producidos oportunamente por cada una de las unidades.	10%	30%	30%	30%	L. 137,318	JDU
	Manejo óptimo de los servicios que presta la Dirección de Ingreso, Permanencia y Promoción (Registro)	Certificación de los diferentes procesos y sistemas de la Dirección de Ingreso, Permanencia y Promoción (Registro)	20%	20%	20%	40%	L. 344,110	JDU
	Cumplimiento de políticas, estrategias, planes, programas, proyectos y ejecución del presupuesto de la UNAH.	Informes de seguimiento sobre la gestión de cada Centro.	10%	20%	40%	30%	L. 197,139	JDU

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Ejecución transparente de los recursos financieros asignados.	Informes generados de la situación financiera de la UNAH.	60%	40%			L. 270,000	JDU	
	La facultad cuenta con un sistema tecnificado para el control y uso eficiente de los recursos con que cuenta.	Sistema tecnificado de control interno establecido y funcionando.		30%	40%	30%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	
	Administración financiera transparente y con rendición de cuentas desarrolladas.	Procesos administrativos y tecnológicos definidos y automatizados al menos en un 50%.		25%	25%	25%	25%	L. -	DIE
		Diseño de mecanismos eficientes para el seguimiento de las gestiones académico administrativas.		25%	50%	25%		L. -	DIE
	Gestionada e instalada el acceso a la plataforma informática de la Universidad y el mejoramiento del sistema informático de la Facultad de Ingeniería.	Número de puertos y/o usuarios.		100%			L. 178,336	FACULTAD DE INGENIERÍA	
	Incorporada la Facultad de Ciencias Sociales al Sistema de Educación Bimodal.	2 asignaturas diseñadas en línea de una sección cada una con 40 estudiantes cada sección.		25%	25%	25%	25%	L. 646,714	Facultad Ciencias Sociales.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Página web actualizada de la EAQAC, incluyendo las Aulas Virtuales en apoyo de las asignaturas de servicio de los Departamentos y Carreras.	Actualizaciones de información clave de la EAQAC, con sus respectivos departamentos y sus actividades.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS ESPACIALES
	Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Consolidación y mantenimiento de los sistemas de información que administra la DEGT.				100%	L. -	DEGT
	Plataforma tecnológica que proporcione la información financiera y contable necesaria para la toma de decisiones.	Equipo Tecnológico instalado para el desarrollo de las actividades asignadas.		50%		50%	L. 1,000,000	SEAF/Departamento de Finanzas y Presupuesto
		Software adquirido para el manejo de la información financiera y contable de la SEAF.	3	3	3	2	L. 2,463,600	SEAF
	Optimizada la eficiencia al mantener equipo tecnológico actualizado y mobiliario en condiciones adecuadas y funcionales.	Jornadas de mantenimientos e instalaciones de equipo.	50%	50%			L. 153,700	Dirección de Sistema de Admisiones
	Disminuidos los índices de error en las transmisiones	Informes de evaluación del funcionamiento de la plataforma tecnológica	25%	25%	25%	25%	L. 1,018,260	UTV

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	Eficiendada la plataforma tecnológica, accesible en todos las áreas de las secciones de servicios generales.	Informes de evaluación del funcionamiento del desempeño de las diferentes secciones de Servicios Generales.		100%			L. 30,000	Secretaría General	
1. Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2. Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Maximizada la jornada de de clases nocturna.	20 paneles solares instalados en aulas y otros espacios		50%	50%		L. 500,000	CURVA	
	El CURNO cuenta con una Planta Procesadora de Lácteos que expandirá su producción a otras regiones a nivel nacional, ofreciendo productos elaborados mediante normas de higiene que cumpla con los estándares de calidad establecidos.	Distribución de los productos elaborados en la Planta de Lácteos en otras regiones a nivel nacional.				70%	L. 8,000	CURNO	
	Macroproyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS.	Avances en el macroproyecto de desarrollo físico para la optimización del espacio físico en el período 2012-2016.		25%	25%	25%	25%	L. 1,171,082,761	SEAPI
	Optimizado el espacio físico del Centro Regional.	Dos canchas polideportivas acondicionadas				50%	50%	L. 500,000	CUROC
	Implementado el macroproyecto de desarrollo físico para la optimización del espacio físico en el período 2014-2018	Porcentaje de avances registrados a través de informes generados.		15%	35%	35%	15%	L. 5,882,901	DEGT

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Macro proyecto de Desarrollo Físico implementado, incluyendo Centros Regionales, CRAED, ITS. 2. Infraestructura física de CRAED pilotos en proceso de construcción.	Fortalecido el desarrollo de la Plataforma Tecnológica a través de un plan de Capacitación para empleados.	Empleados Capacitados	15%	40%	30%	15%	L. 1,281,150	DEGT
	Macroproyecto de desarrollo de las redes LAN implementado.	Porcentaje de avance en el desarrollo de redes LAN para la optimización de los servicios de la Plataforma Tecnológica en el período 2014-2018.	15%	40%	30%	15%	L. 3,159,373	DEGT
	Readecuado el espacio físico actual de la DSA para mejorar la distribución de procesos.	Espacio actual donde funciona la DSA, remodelado.	50%	50%			L. 323,000	Dirección de Sistema de Admisiones
1. Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2. Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Mejorada la calidad de las Aulas, Laboratorios y Cubículos de Docentes en condiciones para el ahorro energético.	Cantidad de mejoras realizadas.	50%	50%			L. 2,043,000	CURLA
	Dos laboratorios acondicionados		100%				L. 120,000	CURLA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2. Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Mejorada la calidad de las Aulas, Laboratorios y Cubiculos de Docentes en condiciones para el ahorro energetico.	Dos aulas equipadas con las tecnologías necesarias.	50%			50%	L. -	CURLA
	La Carrera Técnico en Microfinanzas fortalece su estructura al disponer del mobiliario mínimo para su funcionamiento	Cantidad de mobiliario adquirido		100%			L. 8,500	CURVA
	Impulsado el desarrollo de las áreas de recreación y estudio.	Planes de ampliaciones de las áreas recreativas y de estudio de la Editorial Universitaria.		20%	80%		L. 507,480	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Un Centro Universitario mejorado en relación a la infraestructura que satisfaga las necesidades que demandan los estudiantes, brindando calidad y eficiencia en los servicios creados.	Cantidad de modificaciones en la infraestructura del CURNO en un 25%					L. 1,100,000	CURNO
	Laboratorios de Biología, química y alimentos en espacios físicos adecuados para promover el conocimiento científico, la investigación y la vinculación de manera pertinente.	Número de laboratorios adecuados y equipados			50%	50%	L. 4,845,000	CUROC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2. Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Gestionada la dotación de materiales y reactivos para los laboratorios de Biología, química y alimentos para promover el conocimiento científico, la investigación y la vinculación de manera pertinente.	Número de procedimientos administrativos realizados, Numero de materiales y reactivos recibidos			50%	50%	L. 284,307	CUROC
	Fortalecida la Biblioteca y los departamentos al contar con los textos actualizados.	Cantidad de nuevos ejemplares y diferentes textos disponibles		100%			L. 211,200	CURC
	Fortalecido Sistema de bibliotecas tradicional y virtual.	Creación de un sistema virtual para la obtención de documentos y materiales de trabajo de las diferentes carreras.	25%	25%	25%	25%	L. 21,000	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
	Mejorada la práctica pedagógica a través de unidades académicas equipadas con mobiliario y herramientas de ayuda multimedia.	Volumen de fondos otorgados y liquidados	25%	25%	25%	25%	L. -	Comision de Control de Gestion
	Gestionado el financiamiento y desarrollo del proyecto de Planetario para mejorar las condiciones físicas de las instalaciones para el desarrollo de las actividades académicas.	Proyecto presentado y aprobado por la SEAPI. Construcción del Planetario a través de financiación externa.	25%	25%	25%	25%	L. 47,000,000	Facultad de Ciencias Espaciales

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2. Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Gestionada la construcción, acondicionamiento y financiamiento del proyecto de Laboratorio de Ciencias Aeronáuticas y del helipuerto de la UNAH.	Proyecto de construcción de Laboratorio de Ciencias Aeronáuticas y Helipuerto UNAH presentado.	25%	25%	25%	25%	L. 110,800	Facultad de Ciencias Espaciales
	Sistema Bibliotecario satisfaciendo las necesidades de información de los usuarios, tanto en formato impreso como en formato electrónico.	Porcentaje de Material bibliográfico impreso adquirido, procesado y disponible para consulta y suscripciones a recursos electrónicos pagadas y acceso a los textos completos en línea.	10%	60%	20%	10%	L. 8,256,750	DEGT
		Áreas de servicio y salas de estudio equipadas con el mobiliario adecuado.	10%	50%	30%	10%	L. 31,061,500	DEGT
	Sistema Bibliotecario satisfaciendo las necesidades de información de los usuarios, tanto en formato impreso como en formato electrónico.	Al menos 5110 documentos subidos al repositorio	10%	40%	40%	10%	L. 2,688,000	DEGT
	Programa de capacitación de todas las herramientas necesarias para fortalecer el sistema a través de la Plataforma Tecnológica, fortaleciendo la Academia en redes CISCO.	Programa de capacitación de todas las herramientas necesarias para fortalecer el sistema a través de la Plataforma Tecnológica, fortaleciendo la Academia en redes CISCO.	25%	25%	25%	25%	L. 500,000	DEGT
		Cada aula contará con al menos un proyector y equipo de ayuda visual para que los maestros den sus clases.	10%	40%	10%	40%	L. 1,456,000	DEGT

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
1. Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2. Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	Mejorado y modernizado el ambiente y confort para los visitantes que hacen uso de las salas de conferencias de Usos Múltiples, Sala Hernán Corrales Padilla, Teatro Fco. Salvador	Espacios correctamente equipados para dar servicios de calidad a los usuarios de ambas salas y teatro. Sean autoridades, estudiantes, docentes, personal administrativo, funcionarios de gobierno, extranjeros y público en general.		33%	33%	33%	L. 316,000	Departamento de Venta de Bienes y Servicios
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	El horario de la jornada laboral, de 30 horas, es distribuido adecuadamente en los cuatro aspectos institucionales (docencia, investigación, vinculación y gestión).	Cantidad de docentes con redistribución de carga académica.		33%	33%	33%	L. 8,556	HUMANIDADES Y ARTES
	Agilizados los procesos técnicos y administrativos del IUDPAS	2 personas contratadas	25%	25%	25%	25%	L. 472,500	IUDPAS
	Fortalecido el seguimiento de cumplimiento de actividades académicas, de investigación y vinculación por el personal docente que labora en la institución.	Análisis de asignación académica	50%	50%			L. 32,000	SEDP
	Mecanismos de control docente abarcan las funciones de docencia, investigación, vinculación y gestión académica.	Pagos Realizados conforme a compromisos asumidos por la UNAH.	25%	25%	25%	25%	L. 1,162,503,344	SEDP

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	Docentes regularizados y contratados de acuerdo a las necesidades y funciones adaptados al control docente (Docencia, investigación, vinculación y gestión académica.)	Al menos un 80% de los docentes contratados son de tiempo completo. Requisito y control de trabajo académico con enfoque integral de las funciones docentes.	100%				L. 1,929,899	Facultad de Ciencias Espaciales
	Gestionada la creación de suficiente número de plazas docentes y el nombramiento y contratación de profesores, para que los departamentos puedan atender sus funciones académicas; gestionar recategorización de personal administrativo.	Al menos 5 nuevos profesores, 3 plazas de secretario/a y 1 de conserje. Recategorizar al personal de la EAQAC que corresponda.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
Normativa aprobada y en ejecución.	Normativa y Manual de publicaciones aprobado y en ejecución.	Cantidad de Unidades Académicas y Centro Regionales con los manuales y normativas adecuadas y aprobada por las autoridades competentes.	20%	40%	40%		L. 18,300	EDITORIAL UNIVERSITARIO
	Diseñadas las evaluaciones del desempeño docente y administrativo por disciplina y considerando el amplio espectro de trabajo. Aplicadas las evaluaciones anualmente. Resultados presentados a los evaluados.	Instrumentos de evaluación diseñados según ámbito disciplinar.		33%	33%	33%	L. -	HUMANIDADES Y ARTES

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución	Mejorada la eficacia en la gestión, registrando las acciones básicas de las gestiones administrativas y los	a)Manual de procedimientos socializado y en ejecución.				100%	L. -	HUMANIDADES Y ARTES
Normativa aprobada y en ejecución.	Fortalecido el respeto por el principio de subsidiariedad en la Facultad.	Cantidad de solicitudes de la Facultad atendidos en primera instancia por la decanatura y re direccionadas a la Unidades			100%		L. -	HUMANIDADES Y ARTES
	Ejecución presupuestaria eficiente, respondiendo a las necesidades de las unidades académicas y administrativas	Reportes de ejecución presupuestaria por encima del promedio				100%	L. 1,633,963	CUROC
	Protegido y ampliado el patrimonio de la UNAH con el fin de mejorar su situación económico-financiera.	100% del patrimonio protegido.	25%	25%	25%	25%	L. 87,579	ASESORÍA LEGAL
	Difusión informativa de los procesos y funciones de mayor relevancia en la SEDP.	Publicaciones Elaboradas y entregadas		33%	33%	34%	L. 21,000	SEDP
	Presentación de propuesta de reformas basadas en la revisión del marco legal relativo a la carrera docente	Ayuda memoria de las reuniones, reporte mensual de las de los avances	25%	25%	25%	25%	L. -	SEDP
	Recursos financieros utilizados de manera eficiente para el desarrollo del IJ	Controles y monitoreos aplicados.		50%	50%		L. 66,669	Instituto de Investigaciones Jurídicas

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución.	Verificación del registro correcto del gasto y la aplicación del procedimiento vigente.	Al menos un 80% de su presupuesto ejecutado de las unidades y así mismo la ejecución de los proyectos y actividades especiales que planificaron en sus POA.	25%	25%	25%	25%	L. -	Comision de Control de Gestion
	Aumentada la participación y evaluación de los procesos de adquisición de bienes y servicios utilizados por la UNAH a través de las licitaciones y compras enmarcadas en la normativa institucional y nacional.	Informes de seguimiento	25%	25%	25%	25%	L. -	Comision de Control de Gestion
	Sistemas de rendición de Cuentas transparentes implementados y en ejecución.	Todas las unidades académicas tendrán a partir del año 2015 un sistema de rendición de cuentas de la gestión académica y administrativa transparentes.				100%	L. -	DEGT
	Mejora en los tiempos de ejecución de los procesos operativos que realizan cada una de las unidades administrativas o académicas de la UNAH.	Procesos operativos eficientes.					L. 14,249,050	SEAF
	Mejorados los procesos de gestión para optimizar la ejecución presupuestaria logrando un desarrollo óptimo de la Direccion.	Presupuesto ejecutado eficazmente	50%	50%				Direccion de Sistema de Admisiones
		Gestiones realizadas	25%	25%	25%	25%		Direccion de Sistema de

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución.	Sistemas de rendición de Cuentas transparentes implementados y en ejecución.	Elaboración trimestral de informes de rendición de cuentas de la gestión administrativa transparentes de manera transparente.	25%	25%	25%	25%	L. 2,807,658	UTV
	Elaboradas propuestas que incluyan el manejo de reglas dentro de UTV.	El personal presentara al menos dos propuestas de forma anual, tomando en cuenta el manual ya existente.	15%	35%	25%	25%	L. 12,250	UTV
	Optimizado el sistema de Inventario y sus procesos.	Recuentos o registros físicos de bienes muebles y de los inventarios	25%	35%	20%	20%	L. 119,875	Depto de INVENTARIO
	Fortalecimiento del presupuesto de la institución para generar mejores condiciones de trabajo y de estudio.	Registros de los ingresos totales que se distribuyen en porcentajes destinados en un 70% para la unidad generadora y el 30% para el presupuesto de la UNAH; sujetos a la transparencia y rendición de cuentas conforme a la Constitución de la República y las leyes orgánicas de la UNAH, Tribunal Superior de Cuentas y Ley de Presupuesto.	1	1	1	1	L. 30,000	Departamento de Venta de Bienes y Servicios
	Estandarizados procesos con las Iniciativas de Generacion de Ingresos mediante esta Normativa Legal	Registros en Cuentas Contables de la Tesorería General de la UNAH, los ingresos adicionales en detalle de las unidades que estan generando estos ingresos.	1	1	1	1		Departamento de Venta de Bienes y Servicios

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.

2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Normativa aprobada y en ejecución.	Mantenido el manejo adecuado de la distribución del agua y los desechos solidos	Estándares básicos para el manejo de la distribución del agua y de los desechos cumplidos.	20%	25%	45%	10%	L. 650,000	Secretaría General
	Creada e implementada la sección de Higiene y Seguridad	Manuales y normativa adecuadas y socializados en todas las Unidades Académicas y Administrativas , elaborados en conjunto con la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo del Personal y aprobada por las autoridades competentes.	20%	25%	45%	10%	L. 550,000	Secretaría General

GESTION DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Procesos de selección ajustados a ley, transparentes y eficientes.	Contratación de 12 Docentes para el relevo generacional.	50%	50%			L. 4,882,007.70	CURLA
	Fortalecer la capacidades del personal de la DCJG para el desarrollo de sus actividades.	Cantidad de personas capacitadas	25%	25%	25%	25%	L. 170,318.00	Consultorio Juridico Gratuito
	El CURVA fortalece su capacidad pedagógica con tres nuevos profesionales de las áreas de inglés, deportes y música	Cantidad de nuevos docentes contratados	100%				L. 1,067,939.24	CURVA
	Aumentada la Motivación laboral en el personal de la Facultad. Reforzamiento de ideales en su imaginario social.	El 100% de los docentes y administrativos seleccionados reciben su reconocimiento respectivo.				100%	L. 72,500.00	HUMANIDADES Y ARTES
	Implementado el proyecto para la mejora del clima de la Facultad.	Diseño del diagnóstico de necesidades y del programa. Informes de los proyectos que incluyen evaluaciones de los participantes.		33%	33%	33%	L. 232,180.00	HUMANIDADES Y ARTES
	Mejorada la formación del personal docente y administrativo. Garantizar el relevo docente y administrativo contando con personal altamente capacitado para cubrir las vacantes que surjan en los proximos 5 años.	100% del personal docente y administrativo capacitado.				100%	L. 4,800.00	CURNO
	Reforzado y maximizado el manejo y desempeño estudiantil de los contenidos programados.	Laboratorio de Lenguas instalado y en funcionamiento.	100%				L. 355,979.75	CUROC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecimiento, pertinencia y acreditación de las carreras del Centro Regional	Acuerdo de creación de plazas y solicitud de lanzamiento de plazas a concurso público.	25%	25%	25%	25%	L. 3,915,777.20	CUROC
	Capacitado el personal docente en el nuevo modelo educativo de la UNAH.	100% de los docentes de la Escuela de Microbiología aplicando las herramientas del modelo educativo de la UNAH.		100%			L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Consolidado un Plan Permanente de Desarrollo del Talento Humano en la Facultad de Ciencias Jurídicas	Plan Permanente de Desarrollo del Talento Humano elaborado en un 100%	100%				L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Documento de Programa de Desarrollo Profesional (formación continua con distintas modalidades: doctorados, maestrías, etc.) consolidado de acuerdo al Plan Permanente de Desarrollo del Talento Humano.		1			L. 6,530.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Ejecutado el Programa de Desarrollo Profesional	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Fortalecidas las competencias para la gestión de la innovación a nivel del talento humano de la DIE fortalecidas	Al menos el 50% del personal de la DIE en procesos de formación permanente en el campo de la innovación educativa.	25%	25%	25%	25%	L. 30,000.00

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Fortalecidas las competencias para la gestión de la innovación a nivel del talento humano de la DIE fortalecidas	Al menos el 20% del personal involucrado en posgrados y en dominio del idioma inglés.	25%	25%	25%	25%	L. 150,000.00	DIE
		Desarrollo de cuatro jornadas de planificación, evaluación y motivación para el personal de la DIE.	25%	25%	25%	25%	L. 4,700.00	DIE
		Desarrollo de plan de gestión de Talento Humano y Clima Organizacional de la DIE	25%	25%	25%	25%	L. 8,000.00	DIE
	Fortalecida las competencias del talento humano en el Departamento Legal.	Capacitaciones impartidas al personal	2	2	3	3	L. -	ASESORÍA LEGAL
	Administrados los procesos de valoración de puestos con políticas de revisión conjuntas	Creación de nuevos puestos de trabajo	25%	25%	25%	25%	L. 26,676.00	SEDP
	Talento humano actualizado, capacitado, entrenado, formado e incentivado.	300 empleados de la UNAH	25%	25%	25%	25%	L. 30,360,165.00	SEDP
	Talento humano con una mayor conciencia reflexiva hacia la mejora continua de su desempeño laboral	2300 empleados valorados equivalentes al 100% del número de empleados	10%	30%	30%	30%	L. 596,238.50	SEDP
	Ejecutado Plan de Desarrollo del Personal de la VRA	Nuevas competencias demostradas	25%	25%	25%	25%	L. 480,000.00	VRA
	Programa de incentivos y desarrollo del docente	Propuesta de Programa presentada.		100%			L. -	CURC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	(6) Número de personas capacitadas en la Dirección de Planificación.	3		3		L. 197,786.00	SEDI
	Capacitado el personal para poder conseguir las certificaciones requeridas e implementar nuevas estructuras organizacionales y estandarización de procesos en la UNAH	Avance en el proceso de capacitación de personal para la certificación de las unidades administrativas	10%	25%	60%	70%	L. 384,121.39	SEDI
	Docentes capacitados en las diferentes áreas o ramas de la ingeniería, así como en docencia, lineamientos pedagógicos, fortalecimiento del conocimiento adquirido a través de herramientas y técnicas desarrolladas en los talleres, seminarios y capacitaciones.	Cantidad de personal docente y administrativo adquiriendo nuevos conocimientos científicos, técnicos y humanísticos.		50%	50%		L. 331,877.00	FACULTAD DE INGENIERIA
	Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso. y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.	Capacitaciones impartidas		50%	50%		L. 15,000.00	Comisión de Control de Gestión

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Optimizada la selección del personal idóneo para el logro de objetivos.	Personal contratado	25%	25%	25%	25%	L. 2,340.00	Comisión de Control de Gestión
	Diseñado programa de capacitación continua y de formación especializada en funcionamiento, para los docentes y administrativos de la FACES.	Cantidad personal administrativo capacitado.		100%			L. 7,860.00	Facultad de Ciencias Espaciales
	Elaborado un Programa de Relevo Generacional con la participación de docentes y administrativos.	Programa de Relevo Generacional de Personal Docente y de Personal Administrativo.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Involucrada la facultad en el Relevo generacional del personal de AAF.	Programa de relevo generacional de AAF.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Fortalecido el apoyo del personal docente y administrativo mediante Un Programa de Capacitación continua y especializada en los campos del conocimiento.	Miembros del personal de la MOGT participando en el programa de capacitación		25%	50%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Fortalecimiento de las Tic's y la expansion de la Plataforma Tecnológica de la UNAH.	Se diseñará un Plan de capacitación para todo el periodo.	100%				L. 6,750,000.00	DEGT
		Contratación de Personal	25%	25%	25%	25%	L. 1,136,735.00	DEGT
		Docentes y Personal administrativo certificado.	25%	25%	25%	25%	L. -	DEGT
	Fortalecidas las capacidades del personal de DSA.	Cursos o capacitaciones recibidas.			1		L. 10,000.00	Dirección de Sistema de

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Diseñado e implementándose un Programa de dos evaluaciones anuales del desempeño del personal que labora en UTV.	Evaluaciones realizadas	25%	25%	25%	25%	L. 208,685.00	UTV
	Conocimientos actualizados sobre las nuevas tendencias del mercado librero y del libro. Así como las novedades de las editoriales con las que trabaja la Librería	Número de editoriales visitadas, catálogos impresos recolectados, número de seminarios recibidos	56%		10%	34%	L. 338,170.00	librería
	Personal de la DES empoderado de las responsabilidades y procesos.	4 seminarios taller desarrollados.	25%	25%	25%	25%	L. 192,768.00	DES
	La Dirección de Educación Superior funciona acorde con la estructura aprobado por la JDU mediante Acuerdo No. 12-2012-JDU.	Seis empleados de la Dirección de Educación Superior recategorizados de acuerdo con las funciones que desempeñan y con las necesidades de la Dirección, en su nueva reorganización.	25%	25%	25%	25%	L. 1,012,500.00	DES
	Equipo Estratégico del Sistema adquiere competencias gerenciales	Equipo de alto rendimiento conformado y certificado (30 personas)	50%	50%			L. 30,570.00	DES

GESTION ACADEMICA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
<p>Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.</p>	Fortalecidos los metodos de Evaluación Planes, programas y proyectos.	Plan en ejecución	25%	25%	25%	25%	L. -	CURC
		Evaluaciones realizadas	25%	25%	25%	25%	L. -	CURC
	Unificación de ejercicio en lo relativo a las normas y reglamentos.	Publicadas las políticas, normas y procedimientos académicos en medios virtuales.				100%	L. -	HUMANIDADES Y ARTES
	Aumentada la confianza en el proceso de concurso de la Facultad ya que las Comisiones para tal finalidad están plenamente capacitados.	Procesos de concursos eficazmente resueltos.			50%	50%	L. 66,227.00	HUMANIDADES Y ARTES
	Sistema de evaluación aplicado al 100% del personal de la Facultad de Ciencias Jurídicas	Número de evaluaciones aplicadas conforme al Plan de Evaluación de desempeño del personal bajo el cargo inmediato.	50%		50%		L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Evaluación Planes, programas y proyectos	Evaluaciones realizadas	25%	25%	25%	25%	L. -	CURC
	Tiempos de trámites académicos y de gestión reducidos de manera significativa cumpliendo en cada una de las etapas la forma y fondo inherente a cada uno de los procesos académicos debidamente sistematizados lo que permite una mayor fluidez en los procesos.	Conformación fluida de expedientes de estudiantes graduandos, en donde estos saben y entienden los trámites, así mismo ellos son garantes de la inmediatez posible en la evacuación de los requerimientos.		1			L. 3,000.00	CUROC

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Aumentada las Alianzas con universidades, e instituciones firmadas y en ejecución.	Se estructurarán alianzas con universidades, egresados, empresas e instituciones, al menos se firmarán diez (10) alianzas durante el período 2012-2016.				1	L. 4,200.00	CUROC
	La Escuela de Microbiología mejora la calidad y pertinencia del sistema de gestión académica integrando la planificación, monitoria, evaluación y control.	25% del Sistema de Gestión Académica de Calidad ejecutándose en el 2015				25%	L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
		Políticas, Normas y Procedimientos de la escuela de Microbiología		25%	25%	50%	L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
		Al menos una evaluación y monitoreo de los procesos administrativos y académicos de la Escuela en el año 2015				1	L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
Cultura organizacional fortalecida en la escuela de Microbiología para el logro del Plan de Mejora de la escuela.	Diagnóstico de la Cultura Organizacional de la Escuela de Microbiología realizado.		50%	50%		L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología	

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.	Visitas y evaluaciones a facultades y centros regionales		50%	50%		L. 34,000.00	Comisión de Control de Gestión
	Establecidas prioridades y lineamientos en la ejecución presupuestaria de las unidades de la FACES. Gestionar la asignación y obtención de fondos para equipos y materiales en apoyo de la actividad académica de departamentos y carreras	Sistema de ejecución presupuestaria diseñado y aplicándose. Sistema Administrativo Financiero Integrado con informes producidos oportunamente.		25%	25%	25%	25%	L. 368,000.00

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Creada una estructura organizativa ágil y flexible.	Informes ejecución presupuestaria. Doce (12) nuevos puestos (estaciones) de trabajo y 18 existente funcionando en forma optima con los software especializados.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Creado un plan de contingencias en caso de emergencia o situación de desastres	Plan de contingencias elaborado	50%	50%			L. 4,500.00	Facultad de Odontología
	Diagnóstico realizado de factores que inciden en el bajo rendimiento en las pruebas de admision de a UNAH en los institutos de Olancho y Choluteca	Investigacion realizada	10%	25%	35%	30%	L. 42,530.00	Dirección de Sistema de Admisiones
	Realizado proceso de selección de nuevos estudiantes de la UNAH, mediante tres procesos transparente de admisión y siguiendo los requerimientos de cada carrera.	Tres procesos de admisión realizados	33%	33%	33%		L. 676,632.00	Dirección de Sistema de Admisiones
	Mejorados los procedimientos de aplicación de las Pruebas de Admisión.	5 viajes a los distintos Centros Regionales	2	1	2		L. 50,387.50	Dirección de Sistema de Admisiones
	Ampliada la cobertura de participación docente en la aplicación de las Pruebas de Admisión.	6 participaciones de docentes de otras instituciones de educación superior.	4		2			Dirección de Sistema de Admisiones
	Lograda la mejora continua en los procedimientos de aplicación de las Pruebas de Admisión.	Base de datos actualizada	25	25	25	25		Dirección de Sistema de Admisiones

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	Identificados factores de desigualdad o inequidad en los procesos de admision, permanencia y egresos de estudiantes provenientes de pueblos indigenas y afrohondureños.	3 Reuniones realizadas con pueblos indigenas y afrohondureños			50	50		Dirección de Sistema de Admisiones
	Sistemas de rendición de Cuentas transparentes implementados y en ejecución.	Todas las unidades académicas tendrán a partir del año 2014 un sistema de rendición de cuentas de la gestión académica y administrativa transparentes.	25%	25%	25%	25%	L. 200,000.00	DEGT
	Elaborado un plan estratégico que permita integrar las TIC's en el pènsum académico en cada una de las facultades.	Incorporación de las TIC's en cada una de las carreras de las facultades de la UNAH.	25%	25%	25%	25%	L. 304,000.00	DEGT
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	Las unidades académicas de las diferentes carreras del CURNO integradas y articuladas en los procesos de gestión, impulsando la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual que apoyen a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	100% de unidades académicas implementado los procedimientos académicos y utilizando plataforma tecnológica.				100%	L. 30,000.00	CURNO
	Unidades académicas interconectadas		1	1			L. 387,615.00	DOCENCIA
	Identificados los lineamientos y prioridades para ejecución presupuestaria. Fondos para equipamiento y materiales, instalaciones físicas, laboratorios, bibliotecas de AAF.	Equipo de laboratorio, computación y observación, y materiales adquiridos.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales

INTERNALIZACION

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.

2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de la oferta y demanda de movilidades internacionales	Incidencia en el desarrollo a partir de los convenios nacionales e internacionales establecidos con instituciones públicas o privadas	Informe de avances en los trámites para el establecimiento de convenios con instituciones nacionales, extranjeras, públicas y/o privadas que incidan en el desarrollo.		33%	33%	33%	L. 66,825.00	HUMANIDADES Y ARTES
	Docentes y estudiantes involucrados y comprometidos en el desarrollo del plan de movilidad académica del CURNO.	100% de unidades académicas integradas según propuesta de movilidad académica y estudiantil.				100%	L. 4,600.00	CURNO
	Participación de docentes y estudiantes en espacios de intercambio académico internacionales.	Cantidad de representaciones docente o estudiantil en espacios internacionales			1		L. 12,100.00	CUROC
	Programas de pasantías en el extranjero son difundidos con el personal	Número de Profesores y alumnos informados sobre los programas de pasantías.		50%		50%	L. 9,000.00	Facultad de Ciencias: Escuela de Física.
	Proyecto de movilidad estudiantil formulado y aprobado funcionando con Estudiantes de matrícula 2016 - 2018 participando en procesos de formación en el extranjero.	Proyecto formulado, aprobado y en ejecución	25%	25%	25%	25%	L. 15,000.00	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.

2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de la oferta y demanda de movilidades internacionales	Convenios de intercambio de profesionales académicos, con las Universidades San Carlos de Guatemala, Universidad ICESI de Cali Colombia, Instituto de Farmacia y Alimentos de La Habana Cuba, Universidad de Nuevo León México.	Al menos 10 profesionales académicos			100%		L. -	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Convenios de Cooperación Internacional establecidos con universidades extranjeras para el desarrollo de los campos de la FACES. Docentes participando en actividades y programas institucionales de internacionalización.	Número de Convenios de Cooperación Internacional. Número decentes participando en actividades de internacionalización.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Docentes de la FACES y estudiantes graduados participan en Sociedades Científica Internacionales.	Número de Sociedad Científica a las que pertenecen docentes y graduados de la FACES:	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Convenios y Proyectos de Cooperación Internacional, aprobados o renovados, en ejecución para fortalecer relaciones con universidades que desarrollan el campo de AAF, y la movilidad de estudiantes LAAF y pasantías de estudiantes de la MARCAA.	Convenios de Cooperación en ejecución.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Incrementada la participación en la Unión Astronómica Internacionales, y sus diferentes grupos y comisiones de trabajo.	Número de profesores y graduados de la MARCAA que participan en la Unión Astronómica Internacional.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.

2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de la oferta y demanda de movilidades internacionales	Estimulado el fortalecimiento del Comité Hondureño de Astronomía y sus relaciones con la Unión Astronómica Internacional.	Número de reuniones del Comité Hondureño de Astronomía.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Fortalecidas las alianzas de cooperación con universidades extranjeras.	Número de convenios firmados y en ejecución	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Promover y fortalecer relaciones internacionales con universidades extranjeras, y dar seguimiento continuo a la gestión de convenios de cooperación para lograr su aprobación, cumplimiento, y en los casos que proceda su renovación y continuidad.	Convenios Específico UCM-UNAH, Convenios marco y específico con la UNAM. Acuerdos y Convenios Marco y específicos internacionales.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Fomentar la participación de los docentes en Sociedades Científicas Internacionales afines a los propios campos del conocimiento que desarrolla la FACES.	Membresía de los docentes en la SEAC, SIAC e ISAAC.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Desarrolladas estrategias para la participación de docentes en Sociedades Científicas Internacionales en el campo de Ciencias Aeronáuticas	Número de docentes miembros de Sociedades Científicas Aeronáuticas	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Incremento de la capacidad de gestión de movilidades internacionales de la UNAH	Estrategia y manuales aprobados de movilidad internacional	25%	25%	25%	25%	L. 368,060.00	VRI
	Mejorada la participación de la UNAH en programas de movilidad en alianza con otras universidades y organismos internacionales	Al menos 8 propuestas de programas de movilidad internacional presentadas	25%	25%	25%	25%	L. 481,235.00	VRI

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.

2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Incremento de la oferta y demanda de movilidades internacionales	Oferta y demanda de movilidades internacionales se incrementa.	Número de movilidades en el ámbito regional y extraregional impulsadas	25%	25%	25%	25%	L. 128,725.00	VRI
		Al menos 20 acciones de promoción de ofertas de becas y pasantías	25%	25%	25%	25%	L. 258,340.00	VRI
	Bases de información de convocatorias internacionales creadas donde se presentan la aplicación de parte las Unidades de UNAH VS.	Participaciones convocatorias a programas y proyectos de movilidad internacional.	30%	30%	20%	20%	L. 18,000.00	UNAH-VS
	Promocionadas las oportunidades de movilidad internacional para la comunidad universitaria y ayuda para los procesos de aplicación a las diferentes ofertas.	Alianzas estratégicas y procesos de captación de información para la recepción de las ofertas de movilidad, y se desarrollarán al menos 3 mecanismos (digitales, físicos y didácticos) para difundir la oferta de oportunidades de movilidad internacional a las diferentes unidades, y miembros de la comunidad universitaria.	30%	30%	10%	30%	L. 33,900.00	UNAH-VS
Unidades académicas y administrativas gestionan proyectos de cooperación	Unidades académicas integradas en redes de investigación y docencia nacionales e internacionales	100% del Plan de Cooperación Nacional e Internacional armonizado con los intereses de la Facultad y la Institución.	25%	25%	25%	25%	L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Gestionados convenios, nacionales e internacionales para la acreditación de programas de formación de pregrado, postgrado y especialidades de las áreas de las Ciencias químicas, Farmacia y Alimentos.	Convenios firmados y en ejecución		33%	33%	34%	L. 50,009.60	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.

2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Unidades académicas y administrativas capacitadas en formulación de proyectos de cooperación	Desarrolladas las alianzas estratégicas con organismos internacionales.	Al menos 1 alianza con un organismo internacional				100%	L. 73,009.60	FACULTAD DE QUIMICA Y FARMACIA
	Monitoreado y evaluado el proceso de internacionalización	Implantado junto con VRI sistema de monitoría y evaluación de la internacionalización	25%	25%	25%	25%	L. 222,470.00	VRA
	Alianzas y convenios firmados con otras universidades para cooperación en programas de posgrado y para el intercambio de docentes y estudiantes.	Firma de acuerdos de cooperación.		50%	50%		L. 340,000.20	Facultad de Odontología
	Aumentada la asistencia técnica para participar y aplicar a proyectos con cooperación internacional	Convocatorias para proyectos académicos con la comunidad internacional publicados.	20%	30%	30%	20%	L. 457,901.92	UNAH-VS
	Redes de contactos, con agencia de cooperación nacional e internacional establecidas.	Número de contactos activos de cooperación nacional e internacional apoyando la realización de proyectos		50%	50%		L. -	Instituto de Investigaciones Juridicas
	Redes de contactos, con agencia de cooperación nacional e internacional establecidas.	Número de convenios firmados con la cooperación internacional para la creación de proyectos		50%	50%		L. -	Instituto de Investigaciones Juridicas
		Número de proyectos realizados con la cooperación internacional			50%	50%	L. -	Instituto de Investigaciones Juridicas
	Fortalecida la gestión con la creación de un Manual y reglamento de Proyectos de Cooperación	Al menos el 40% de las facultades conocen los procedimientos de aplicación a proyectos.	25%	25%	25%	25%	L. 364,500.00	VRI

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.

2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Unidades académicas y administrativas capacitadas en formulación de proyectos de cooperación	Unidades académicas y administrativas capacitadas en formulación de proyectos de cooperación	Número de docentes y personal administrativo capacitado en formulación y evaluación de proyectos		65%	35%		L. 53,200.00	VRI
	Unidades académicas y administrativas gestionan proyectos de cooperación	Al menos 5 propuestas de proyectos presentadas a la cooperación por parte de facultades y centros regionales	25%	25%	25%	25%	L. 359,735.00	VRI
	Fortalecida la Dirección de Cooperación Internacional	Porcentaje de desempeño del equipo en las actividades de la Dirección de Cooperación Internacional	33%	33%	34%		L. 129,975.00	VRI
Un portafolio de iniciativas de cooperación	Creado un portafolio de iniciativas de cooperación	Número de iniciativas identificadas contenidas en el portafolio de cooperación		40%		60%	L. 86,445.00	VRI
Espacios de internacionalización creados	Seguimiento de la incorporación en las Facultades y CRU de los ejes de regionalización en internacionalización	100% de las Facultades y centros regionales son monitoreados para dar seguimiento a la incorporación de los ejes de regionalización e internacionalización.		50%		50%	L. -	VRA
	Espacios de internacionalización creados	Número de actividades internacionales en las que participan unidades académicas y administrativas en el marco de las redes	40%	30%	20%	10%	L. 652,600.00	VRI

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.

2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
El proceso de aprobación de convenios internacionales se agiliza	Suscritos los convenios necesarios para la internacionalización de la Educación dentro del marco de la Reforma universitaria.	100% de los procesos atendidos	25%	25%	25%	25%	L. -	ASESORÍA LEGAL
	Proceso de aprobación de convenios internacionales agilizado.	Un manual de procesos aprobado e implementado	25%	25%	25%	25%	L. 283,500.00	VRI
Los convenios internacionales suscritos contemplan actividades puntuales de apoyo a la internacionalización	Mantener asistencia técnica en la elaboración de iniciativas, negociación, formulación y firmas de convenios internacionales	Bases de datos y estrategias para impulsar y formalizar convenios con Universidades u organismos internacionales	30%	30%	30%	10%	L. 17,500.00	UNAH-VS
Registro de los avances y logros institucionales en internacionalización en base a los mecanismos de registro y seguimiento	Avances y logros institucionales en internacionalización registrados	SIVRI actualizándose permanentemente	25%	25%	25%	25%	L. 149,590.00	VRI
		Número de iniciativas publicadas mensualmente	25%	25%	25%	25%	L. 152,750.00	VRI
	Brindada asistencia técnica para apoyar en el proceso de internacionalización de la UNAH.	Herramientas de trabajo y alianzas estratégicas de UNAHVS para impulsar y aumentar la internacionalización de la educación superior.	25%	25%	25%	25%	L. 10,000.00	UNAH-VS
Registro y aplicación de indicadores de internacionalización	Registro y aplicación de indicadores de internacionalización	Un manual de indicadores aprobado e implementado	33%	34%	33%		L. 522,000.00	VRI
		Al menos el 50% de las iniciativas de cooperación internacional implementan indicadores	25%	25%	25%	25%	L. 516,808.00	

GOBERNABILIDAD Y PROCESOS

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.

2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.

3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.	Completa y funcional la estructura organizativa de la Facultad.	Informes de seguimiento de los diferentes departamentos				100%	L. 2,278.00	HUMANIDADES Y ARTES
	Participación activa de todos los actores de la comunidad universitaria.	Acuerdos de gobernabilidad.	10%	10%	10%	70%	L. 203,215.00	JDU
	Fortalecida la estructuras de gestión a través de un Manual aprobado.	Manual de procedimientos aplicándose.	100%				L. 73,282.00	JDU
	Juramentación y toma de posesión de autoridades universitarias.	Acuerdos de nombramientos.			100%		L. 65,632.00	JDU
	Conocimientos adquiridos en políticas y prácticas de transparencia para la rendición de cuentas de la gestión académico-administrativa de la UNAH, de modelos exitosos implementados en otras universidades.	Realización de pasantías y propuesta de políticas a ser adoptadas.		100%			L. 207,966.00	JDU
	Aumentada la participación de todos los funcionarios y empleados involucrados.	Listado de participantes.			100%		L. 270,232.00	JDU
	Creada la Propuesta de reglamentos para ser socializados con los diferentes órganos de la UNAH.	Propuesta socializada.	25%	25%	25%	25%	L. 357,750.00	JDU
	Informes de auditoría transparentaste, confiables, socializados con las unidades auditadas y que apoyen en la toma de decisiones.	Unidad modernizada con un modelo de gestión basada en riesgos.		100%			L. 250,000.00	JDU
	Estructura de la Escuela de Microbiología conformada con sus tres departamentos y unidades de apoyo según el Reglamento de las Escuelas Universitarias.	Departamentos y unidades académicas aprobadas por el Consejo Universitaria.			100%		L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología

- OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.	Fortalecida la estructura mediante la creación de un Comité técnico de la escuela de Microbiología creado y en funciones.	Comité técnico de la escuela de Microbiología creado y en funciones	100%				L. -	Facultad de Ciencias: Escuela de Microbiología
	Implementado seguimiento en la administración, usos, recuperación y registro de los bienes inmuebles propiedad de la UNAH.	Total de Bienes recuperados, registrados y en uso	25%	25%	25%	25%	L. -	Comisión de Control de Gestion
	Agilizadas las gestiones de las actividades y proyectos que la CCG desarrolle para que sean de manera eficiente y efectiva con las herramientas e insumos idóneos para las diversas funciones.	Total de mobiliario y equipo adquirido necesario para el desarrollo de proyectos.		50%	50%		L. 586,600.00	Comisión de Control de Gestion
	Desarrollados estudios sobre los espacios físicos y medio ambiente en la UNAH.	Informe de las evaluaciones a los espacios físicos de la UNAH	25%	25%	25%	25%	L. -	Comisión de Control de Gestion
	Aumentados los seguimientos y la participación en procesos de licitación para la construcción, remodelación, mejoras y adherencias de inmuebles.	Informes de seguimiento	25%	25%	25%	25%	L. -	Comisión de Control de Gestion
	Decana, Representante de Claustro de Profesores, y Representante de la Asociación de Estudiantes de la FACES con excelencia académica participando en el Consejo Universitario.	Delegados acreditados al Consejo Universitario.	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales

- OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES	
			1	2	3	4			
Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.	Eficientados los procesos administrativos y judiciales de la UNAH.	100% de los procesos atendidos.	25%	25%	25%	25%	L. 889,338.00	ASESORÍA LEGAL	
	Fortalecido y consolidado el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.	Indicadores de eficiencia operativa	25%	25%	25%	25%	L. -	Comision de Control de Gestion	
	Instauradas mejoras en los procedimiento para el tratamiento de conflictos y reclamos laborales dentro del departamento.	Manual elaborado y socializado.	25%	50%	25%		L. 10,000.00	UNAH.VS	
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Aumentado y documentado el conocimiento del funcionamiento de la estructura actual de los Centros Regionales.	Informe del estudio realizado.	20%	30%	40%	10%	L. 250,000.00	JDU	
	Fortalecido y regularizado el Sistema de educación superior en la Facultad de Ciencias Jurídicas tanto en su estructura como en sus gestiones y procesos.	100% de comisiones de dictámenes y propuesta de actualización y reformas de la normativa del nivel conformadas.			100%			L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		100% de Acuerdos, dictámenes y normativa armonizada y aprobados.			100%			L. -	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
		Conformadas en un 100% las redes de facultades y carreras de ciencias jurídicas a nivel nacional y regional.			50%		50%	L. 55,875.00	FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS
	Desarrolladas las sesiones pertinentes para generar políticas y estrategias de la gestión universitaria	Cantidad de sesiones Ordinarias y sesiones extraordinarias	25%	25%	25%	25%	L. 5,192,250.00	CONSEJO UNIVERSITARIO	

- OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Creada una cultura de compromiso basada en docentes competentes y comprometidos con la enseñanza básica de la química en cada uno de los centros regionales.	Programas homólogos de las asignaturas de química impartidos en los centros regionales.			50%	50%	L. 32,200.00	FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA
	Promover entre los estudiantes de la LAAF la excelencia académica para que la FACES tenga una representación completa en el Consejo Universitario.	Acta de sesión de claustro de profesores	25%	25%	25%	25%	L. -	Facultad de Ciencias Espaciales
	Fomentada la excelencia académica en los estudiantes de manera que aquellos con altos índices académicos puedan optar a ser representantes de la FACES en el Consejo Universitario.	Talleres para estimular mejora en métodos de estudio y rendimiento estudiantil.	25%	25%	25%	25%	L. 3,145.00	Facultad de Ciencias Espaciales
	Fortalecida la coordinación regional de educación superior.	Controles mejorados a nivel de educación superior	25%	25%	25%	25%	L. -	UNAH.VS
Plan de Desarrollo de la Educación Superior implementado y consolidado.								

DESARROLLO DEL SISTEMA DE EDUCACION SUPERIOR

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema

2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras

3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizada y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento.	La Dirección de Educación Superior es reconocida en su rol de conductor de la política educativa de nivel superior, bien organizada y con los recursos humanos y materiales que requiere para su eficaz y eficiente funcionamiento.	Reestructuraciones realizadas en la Dirección de Educación.	20	40	40		L. 185,000.00	Dirección de Educación Superior
La Dirección de Educación Superior es fedataria pública de los actos del nivel superior, da seguimiento eficaz y asegura el cumplimiento de las resoluciones de los órganos de gobierno de El nivel Superior y responde en tiempo y forma las solicitudes presentadas por los centros de educación superior y por peticionarios de validación de estudios.	La Dirección de Educación Superior es fedataria pública de los actos del nivel superior, da seguimiento eficaz y asegura el cumplimiento de las resoluciones de los órganos de gobierno de El nivel Superior y responde en tiempo y forma las solicitudes presentadas por los centros de educación superior y por peticionarios de validación de estudios.	Veintidós sesiones realizadas (11 del CES, 11 del CTC - ordinarias y las extraordinarias que se convoquen). 100% de acuerdos y resoluciones notificadas.	25%	25%	25%	25%	L. 1,178,156.00	Dirección de Educación Superior
Servicios ofrecidos con plena satisfacción de los usuarios	Fortalecida y agilizada la Aprobación o denegatoria de las solicitudes de Reconocimientos, Incorporaciones y homologación de estudios, por el Consejo de Educación Superior.	100% de solicitudes atendidas y con resolución del CES.	25%	25%	25%	25%	L. 2,014,900.00	Dirección de Educación Superior

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema

2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras

3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Plan Estratégico quinquenal y planes operativos anuales de la DES, y de los Departamentos cumplidos, Informes de proyectos impulsados por la Dirección de Educación Superior, observatorio de la Educación Superior funcionando, Sistemas informativos y bases de dato funcionando, sitios web actualizados y activos, edición y distribución de publicaciones varias.	Cumplida la ejecución del Plan Operativo Anual a través de los departamentos funcionando de conformidad al mismo.	Metas cumplidas o en proceso establecidas en el Plan Operativo 2015	25%	25%	25%	25%	L. 9,695.00	Dirección de Educación Superior
	Sistema de Registro del Nivel de Educación Superior, documentado, sistematizado y funcionando.	100% de documentos registrados y empastados, con índices y archivos electrónicos (planes, títulos, normativa de las IES)	25%	25%	25%	25%	L. 1,898,584.00	Dirección de Educación Superior
	La DES ha constituido el Centro Estratégico de Desarrollo del Sistema, cuenta con un plan operativo claro y detallado de las actividades que debe desarrollar en el año 2015 para ejecutar el Plan Estratégico de Desarrollo del Sistema de ES 2014-2023.	Perfiles de proyectos propuestos y desarrollados a través de las 20 instituciones integradas	100%				L. 21,593.00	Dirección de Educación Superior
	Desarrollados y ejecutada la Implementación de los planes aprobados para este periodo.	Planes ejecutados o implementados	25%	25%	25%	25%	L. 52,500.00	Dirección de Educación Superior

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema

2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras

3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Sistema de Educación Superior vinculado con los sistemas educativos regionales y mundiales, convenios de cooperación suscritos y en ejecución, adaptación de las grandes tendencias internacionales a las políticas educativas del país. Vinculación amplia con expertos, asesoría, pasantías.	Fortalecimiento a los centros o carreras, que están incluidos en proceso de la DES para el año 2015.	100% de las supervisiones programadas a los centros de educación Superior realizadas.	10%	30%	30%	30%	L. 859,270.00	Dirección de Educación Superior
Sistema de Educación Superior integrado a redes socioeducativas nacionales e internacionales.	Ampliado los conocimientos y diagnósticos de la DES a través de informes sistematizados respecto a la tipología de la oferta académica del sistema relacionado con la CINE-2011 de UNESCO, sobre la tasa de cobertura por el SES y la eficiencia terminal en el SES de Honduras.	Informe de resultados presentados y discutidos por los órganos de gobierno del SES		30%	35%	35%	L. 170,600.00	Dirección de Educación Superior
El sistema de educación superior integrado a redes académicas. Alianzas estratégicas formalizadas a través de convenios.	Ampliada la base de datos de Instituciones similares identificadas y analizadas para la homologación.	No. de instituciones identificadas	50%	50%			L. 3,900.00	Dirección de Educación Superior
	Desarrollada de propuestas para lograr la internacionalización, transnacionalización, armonización y homologación del SES de Honduras.	Propuestas desarrolladas con participación activa de los representantes designados de los Centros de Educación Superior y presentadas ante los órganos de gobierno del Nivel superior.		10%	45%	45%	L. 79,450.00	Dirección de Educación Superior

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema

2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras

3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
El sistema de educación superior integrado a redes académicas. Alianzas estratégicas formalizadas a través de convenios.	El Sistema de Educación Superior vinculado con organismos e instituciones relacionadas, nacionales y extranjeras.	El Sistema de Educación Superior Hondureño vinculado a través de convenios, suscripción a redes nacionales e internacionales que apoyan o impulsan su desarrollo estratégico.	10%	30%	30%	30%	L. 38,150.00	Dirección de Educación Superior
Plataformas tecnológicas desarrolladas y en funcionamiento.	Fortalecida la gestión académica y administrativa de la Dirección de Educación Superior por medio de herramientas tecnológicas funcionando.	Procesos de la DES ejecutados con nuevos modelos soportados por nuevas tecnologías	10%	20%	35%	35%	L. 4,290,207.00	Dirección de Educación Superior
	La Dirección de Educación Superior ha diseñado su sistema de información en las áreas de validación de estudios, Secretaría y planificación por medio del Diseño e implementación de una plataforma local que incluya el monitoreo y los programas de capacitación.	Documentos de diseño impreso y validado. Plataformas locales montadas y funcionando.		20%	40%	40%	L. 258,196.00	Dirección de Educación Superior
	Diseñada la plataforma y montada de la página web y Observatorio de Educación Superior de Honduras que informa a nacionales e internacionales acerca del sistema de educación superior y su agenda de actividades. Información confiable, válida y oportuna.	Página web diseñada y montada del Sistema de Educación Superior de Honduras.		25%	35%	40%	L. 156,000.00	Dirección de Educación Superior

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema

2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras

3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Proponer y desarrollar proyectos conducentes a la integración curricular desde los niveles pre-básica hasta el nivel superior.	Sistematizadas las buenas prácticas en materia de modelos de gestión curricular innovadores, considerando la globalización, internacionalización y transnacionalización, armonización y la homologación de la educación superior.	Sistema de Educación Superior de la región centroamericana, latinoamericana y europeo conocido y analizado. Buenas prácticas identificadas.	10%	30%	30%	30%	L. 210,000.00	Dirección de Educación Superior
Promover la formulación de las políticas educativas para el sistema nacional de educación.	Formuladas propuestas de reformas y actualización a la Normativa Legal del Sistema de Educación Superior	Readecuaciones de las Normas Académicas de el Nivel Superior. Actualizaciones y ampliaciones de Reglamentos.	25%	25%	25%	25%	L. 32,750.00	Dirección de Educación Superior
Impulsar proyectos para lograr la calidad educativa de los niveles pre-básico, básico, medio y superior de la educación nacional.	Optimizado el servicio brindado por la DES mediante la Conceptualización y diseño de medidas de calidad	Documento conceptual que describa los elementos fundamentales que sustentarán la calidad de los servicios ofrecidos por la DES.	100%				L. 25,290.00	Dirección de Educación Superior
		Documento de programa con los componentes de calidad definidos	100%				L. 2,500.00	Dirección de Educación Superior
	Creados y Fortalecidos procesos de monitoreo y evaluación del desempeño en marcha.	100% del personal informando de sus resultados		30%	35%	35%	L. 4,500.00	Dirección de Educación Superior
	Centro Estratégico del Sistema integrado y funcionando, desarrollando iniciativas de proyectos, gestionando y logrando financiamientos.	Iniciativas de proyectos, fuentes de financiamiento visitadas, IES formulando proyectos		20%	40%	40%	L. 40,500.00	Dirección de Educación Superior

OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 1. Consolidar el posicionamiento de la Dirección de Educación Superior como sus similares en América Latina, conductor de la política educativa del nivel superior y ejecutor de las resoluciones de los órganos de gobierno del Sistema

2. Promover y apoyar la gestión y ejecución del plan estratégico de desarrollo del Sistema de Educación Superior de Honduras

3. Impulsar la integración del Sistema de Educación Nacional en un todo coherente y coordinado

METAS INSTITUCIONALES	METAS UNIDAD EJECUTORA	INDICADOR	TRIMESTRES EN QUE SE EJECUTARÁN				PRESUPUESTO ESTIMADO (En Miles de Lempiras)	RESPONSABLES
			1	2	3	4		
Impulsar proyectos para lograr la calidad educativa de los niveles pre-básico, básico, medio y superior de la educación nacional.	El Sistema de Educación Superior cuenta con proyectos definidos para el logro de los objetivos planteados para el período 2014-2023.	Reuniones de trabajo realizadas. CE integrado y funcionando.	25%	25%	25%	25%	L. 167,400.00	Dirección de Educación Superior
	Puesta en marcha de la ejecución de Cuatro proyectos avanzados en la ruta prevista y se sentadas las bases para funcionamiento.	Estudios realizados, documentos técnicos elaborados, propuestas presentadas a los órganos de gobierno, discusiones y aprobaciones si fuera el caso.	20%	30%	30%	20%	L. 554,730.00	Dirección de Educación Superior

»» INFORME POA-PRESUPUESTO 2015



ARMANDO SARMIENTO
SECRETARIA EJECUTIVA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS